

<<中国员工持股制度研究>>

图书基本信息

书名：<<中国员工持股制度研究>>

13位ISBN编号：9787301094709

10位ISBN编号：7301094701

出版时间：2005-9

出版时间：北京大学出版社

作者：杨欢亮

页数：332

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国员工持股制度研究>>

内容概要

本书在借鉴西方国家员工持股的理论思想和实践运作的基础上, 研究了中国员工持股的理论、实践与发展思路, 分析了中国员工持股兴起和发展的历程, 追溯了中外员工持股的历史渊源, 评述了中西员工持股理论的发展与演变, 探讨了员工持股制度理论, 明晰了员工持股制度的类型与模式, 比较了中西方员工持股制度的绩效, 阐明了员工持股制度的运行机制, 研究了中国员工持股制度发展中的问题及其成因, 并提出了完善中国员工持股制度的总体思路与对策。

<<中国员工持股制度研究>>

作者简介

杨欢亮 1960年5月出生于内蒙古自治区卓资县，经济学博士，烟台大学经济与工商管理学院教授。
长期从事经济学教学工作。
主要研究领域有：企业制度及国有企业改革、市场经济中的政府行为、西方员工持股制与中国股份合作制等。

<<中国员工持股制度研究>>

书籍目录

导 言	/1
第一章 中国员工持股制度的兴起和发展	/7
第一节 中国员工持股制度产生的两条路径	/7
第二节 员工持股在股份合作制企业中的产生与发展	/12
第三节 员工持股在股份制企业中的产生和发展	/17
第四节 中国员工持股制度的性质和基本特征	/23
第二章 员工持股制度历史溯源	/28
第一节 傅立叶的法郎吉：员工持股的天才设想	/28
第二节 前南斯拉夫的社会所有制：员工持股的一个反证	/30
第三节 美国的员工持股计划：员工持股制度发展的典型形态	/36
第四节 西班牙蒙德拉贡职工合作社	/42
第五节 其他国家和地区的员工持股制度	/46
第六节 中国员工持股的早期实践	/52
第三章 员工持股理论的发展与演变	/59
第一节 西方员工持股理论述评	/59
第二节 中国员工持股理论概述	/71
第三节 员工持股理论的最新发展	/82
第四章 员工持股制度理论分析	/90
第一节 员工持股的内涵	/90
第二节 员工持股制度的理论基础	/98
第三节 员工持股制度的社会经济功能和作用	/122
第四节 员工持股制度的局限性	/130
第五章 员工持股制度类型与模式	/133
第一节 员工持股制度类型划分	/133
第二节 员工持股国别模式	/136
第三节 我国现存的员工持股典型实践模式	/140
第六章 员工持股制度绩效评价	/169
第一节 西方员工持股制度的绩效评价	/169
第二节 中国员工持股制度的绩效评价	/196
第三节 员工持股绩效影响因素的一般分析	/200
第七章 中国员工持股制度的运行机制分析	/207
第一节 西方员工持股制度运行机制的经验：以美国为例	/207
第二节 中国股份制企业内部员工持股制度的运行机制	/212
第三节 股份合作制企业员工持股制度的运行机制	/226
第八章 中国员工持股发展中的问题及其成因	/232
第一节 股份合作制企业中员工持股存在的问题	/232
第二节 股份合作制企业员工持股问题的成因	/234
第三节 股份制企业员工持股存在的问题	/240
第四节 股份制企业内部员工持股问题的成因	/245
第九章 完善我国员工持股制度的总体思路与对策	/248
第一节 完善我国员工持股制度的总体思路	/248
第二节 我国员工持股制度主流模式的选择	/253
第三节 我国员工持股制度配套政策的完善	/264
附录 英国员工所有制、积极、陆和生产率	/271
主要参考文献	/328
后记	/333

<<中国员工持股制度研究>>

编辑推荐

本书研究了中国员工持股理论、实践与发展思路,分析了中国员工持股兴起和发展的历程,追溯了中外员工持股的历史渊源,评述了中西方员工持股理论的发展与演变,探讨了员工持股制度理论,明晰了员工持股制度的类型与模式等内容。

<<中国员工持股制度研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>