

<<在职培训的投资收益>>

图书基本信息

书名：<<在职培训的投资收益>>

13位ISBN编号：9787301098271

10位ISBN编号：7301098278

出版时间：2010-3

出版时间：北京大学出版社

作者：李湘萍

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<在职培训的投资收益>>

前言

本套丛书的作者由近年来我们指导的几位博士研究生组成。

在北京大学教育学院教育经济和管理专业学习的过程中，他们广泛阅读了国际国内相关研究领域的大量文献，掌握了教育经济和管理学科的基础理论和知识，在参与相关的研究课题中对中国教育和社会变革的情况加深了理解，锻炼了问题意识，并受到了研究过程和方法的较为系统的训练。

本套丛书是他们在各自博士论文的基础上，充实、改进，使之更上一层楼的成果。

这次与读者见面的是丛书的第一辑，共有6本，今后我们还会不断推出这一系列的新作来。

丛书的各篇著作各有千秋，虽然难免存在这样或那样的不足和缺陷，但我们认为它们至少在以下几点上是具有一定的学术价值及参考意义的：第一，丛书所涉及的论题都是关乎中国社会和教育发展中的重要理论和现实问题，而作者切入的角度又使得这些研究问题具有了深刻的，值得进一步开发的学术价值。

第二，教育经济学、教育管理学的多数理论是在西方的社会经济文化背景下产生的，有着明显的地域性特征和局限性，要在中国得到合理的应用和解释，必须经历本土化的重建。

几位年轻的作者，以活跃的学术状态和认真的科学精神，努力尝试创新而非盲从的学术研究，对现有理论的应用进行了跨文化的探索，程度不同地尝试了对相关理论的本土化移植和运用。

<<在职培训的投资收益>>

内容概要

在职培训是人力资本投资的重要途径。

什么是在职培训？

在职培训的历史与未来趋势是什么？

西方发达国家在职培训的主要特征是什么？

在职培训对于个人、组织和社会具有哪些经济或社会意义？

企业在职培训的过程、机制与投资收益是怎样的？

如何评估在职培训的效果？

本书着重分析了主要及次要劳动力市场中，企业在职培训与员工收入增长、职业发展的关系，并比较了不同劳动力市场中企业在职培训投资收益的差异，得出了一些重要的结论，并提出了相应的政策建议。

本书可供教育经济、教育政策、企业培训等领域及相关专业研究者参考，也为有关部门制定和完善培训政策、为企业培训设计与评估提供有价值的参考。

<<在职培训的投资收益>>

书籍目录

绪论第一章 在职培训：人力资本投资的重要途径 第一节 什么是在职培训 第二节 在职培训的历史与发展 第三节 在职培训的多重功能 第四节 在职培训的过程与机制第二章 在职培训投资的成本与收益 第一节 在职培训的度量 第二节 在职培训成本与收益的分类 第三节 在职培训成本与收益的估计 第四节 在职培训投资收益的评估第三章 在职培训投资收益的实现机制：劳动力市场的视角 第一节 人力资本理论视角下的在职培训投资收益 第二节 劳动力市场分割理论视角下的在职培训投资收益 第三节 其他理论关于在职培训的阐述第四章 中国劳动力市场环境 with 职业培训现状 第一节 中国劳动力市场：供求矛盾与二元分割 第二节 中国职业培训：法规单薄与投入不足第五章 中国劳动力市场分割与在职培训的参与 第一节 在职培训参与及投资收益的实证研究设计 第二节 中国劳动力市场分割的存在及划分 第三节 员工参与在职培训的影响因素第六章 中国劳动力市场分割与在职培训的投资收益 第一节 在职培训对员工收入增长的影响 第二节 在职培训对员工职业发展的影响 第三节 不同劳动力市场中在职培训投资收益的比较第七章 在职培训投资收益的结论与建议 第一节 在职培训投资收益的结论 第二节 在职培训投资的政策建议 第三节 未来研究展望参考文献附录1 教育和培训情况问卷调查(员工层次)附录2 教育和培训情况问卷调查(企业层次)附录3 企业培训与学习状况问卷调查(员工层次)附录4 企业培训与学习状况问卷调查(企业层次)致谢

<<在职培训的投资收益>>

章节摘录

第一章 在职培训：人力资本投资的重要途径 本书重点是对企业在职培训的投资收益进行理论与实证分析，但何谓在职培训，在不同的语境和场合下理解不同。

如何界定在职培训及相关概念的内涵与外延？

在职培训的历史脉络与未来发展趋势如何？

西方发达国家在职培训的主要特征是什么？

在职培训具有哪些功能，对于个人、组织和社会具有哪些经济或社会意义？

企业在职培训的过程与机制是怎样的？

人们对于在职培训的效果是如何进行评估的？

本章对在职培训的概念、历史与发展、功能、过程与评价等方面进行简要的梳理和介绍，对上述问题给予概要式的回答。

第一节 什么是在职培训

一、在职培训的内涵与外延

培训现象古已有之，在资本主义工业化大生产中诞生的制度化教育之前，培训就已存在，及至今日，培训仍然在人们的生产、生活中发挥其重要的技能供给和人才培养功能。

不过培训的概念却历来比较模糊，这种模糊源于培训的形式、类别纷繁复杂，对于培训的内涵与外延，人们很难给出一个清晰、统一的界定。

.....

<<在职培训的投资收益>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>