

<<员工绩效改进>>

图书基本信息

书名：<<员工绩效改进>>

13位ISBN编号：9787301100165

10位ISBN编号：7301100167

出版时间：2007-9

出版时间：北京大学出版社

作者：罗思韦尔

页数：199

字数：230000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工绩效改进>>

内容概要

本书的第一个目标是介绍员工绩效改进(HPI)，包括HPI是什么，人们必须了解哪些知识才能实施HPI，以及实施HPI的基本工具和方法；第二个目标是展示HPI在组织中如何得以应用。本书的目标读者非常广泛，包括想了解 HPI的教师、人力资源从业人员、各级经理、公司员工、大学生，以及其他任何想了解HPI在一个组织中如何改进以及改进多少的人。

<<员工绩效改进>>

书籍目录

第一章 奠定基础 员工绩效改进(HPI) 定义HPI HPI实施者的角色 HPI的动态本质 HPI胜任能力与输出结果 日益重要的HPI 总结 参考文献第二章 分析专员的角色 案例分析 定义分析 分析专员的角色 模型和工具 分析专员角色的模型和工具 其他分析工具 数据展示方法和工具 总结 参考文献第三章 方案专员的角色 选择方案 方案设计的原则 危险、缺陷和注意事项 总结 参考文献第四章 变革管理人员的角色 管理变革的方法 扮演变革管理人员的角色 总结 参考文献第五章 评估专员的角色 评估绩效改进方案的方法 评估专员扮演哪种角色呢? 总结 参考文献第六章 HPI的趋势及其含义 公司趋势 劳动力趋势 人力资源的趋势 总结 参考文献第七章 将培训部门转变成HPI部门 将传统的培训部门转变成HPI部门的一个方法 将传统部门向HPI部门转化的另一个途径 需避免的常见错误 成功的故事 评估您的进度 总结 参考文献第八章 培养HPI从业人员的胜任能力 完成角色转变 培训部人员向HPI人员的转化步骤 总结 参考文献附录 培训部门再设计的测评工具附录 确定最适合你的发展路径

<<员工绩效改进>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>