

<<竞争力与企业成长>>

图书基本信息

书名：<<竞争力与企业成长>>

13位ISBN编号：9787301102848

10位ISBN编号：7301102844

出版时间：2006-1

出版时间：北京大学出版社

作者：张维迎

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<竞争力与企业成长>>

### 内容概要

为什么中国的企业赚钱变得越来越难了？

在增长越来越难、赚钱越来越不容易的情况下，如何突围？

如何发展？

《竞争力与企业成长》收集的文章大部分是作者最近五年有关中国企业如何成长的演讲稿，内容涉及企业核心竞争力、公司战略、品牌价值、公司治理结构、领导人素质、职业化管理与信任、产业整合以及制度环境等多个方面。

在作者看来，中国企业面临的问题不是单一的，而是全方位的，既有企业自身的原因，也有外部环境的因素——特别是产权制度的缺陷，法律制度的不完善，政策的不平等，中国企业不是得了什么病，而是营养不良，发育不成熟，体质比较差，免疫力低。

只有在以上多个方面都做出实质性改进，才有希望突破增长的瓶颈，成长壮大。

要做到这一点，需要企业家、政府、学者的共同努力。

## <<竞争力与企业成长>>

### 作者简介

张维迎，北京大学光华管理学院副院长，经济学教授，北京大学网络经济研究中心主任和北京大学工商管理研究所所长。

1994年获牛津大学经济学博士学位，主要研究领域为产业组织和企业理论。

其有关企业理论及有关产业改革的理论成果在国内外学术界、政府有关部门和企业界有广泛影响，据《中国社会科学院引文索引》统计，论文被引用率连续几年名列第一。

2000年，获得国家自然科学基金“杰出青年基金”；2002年，当选为“CCTC2002年中国经济年度人物”。

主要著作有：《企业的企业家—契约理论》（1995），《博弈论与信息经济学》（1996），《企业理论与中国企业改革》（1999），《产权、政府与信誉》（2001），《信息、信任与法律》（2003）。

另有数十篇中英文学术论文发表。

## <<竞争力与企业成长>>

### 书籍目录

第一编 创业与成长民营企业：从创业到成长中国企业家面临的新挑战企业何以做强做大?暴富暴死一念间继承权问题不仅是退休问题第二编 职业化管理与信任家族企业的成长与职业经理人民营企业的职业化管理企业家与职业经理人：如何建立信任大国家与小企业第三编 核心竞争力与国际化战略WTO与中国企业的竞争力中国企业的国际化战略万科有密码海尔先难后易?三九能否复制“麦当劳”?第四编 产业整合与经济增长中国企业成长新动力：产业整合用电子商务推动产业整合大中华区经济一体化与产业整合软件定价与IT业的发展学会合作和价值分享未来中国的经济增长与产业整合第五编 企业成长的制度环境中国能否产生世界商界领袖?是什么推动了中国经济的高增长?从制度环境看中国企业成长的极限公用事业民营化的五个关键问题中国企业的生存环境与经济学家的社会责任

## <<竞争力与企业成长>>

### 章节摘录

而对民营企业来说，虽然原来企业的核心资源、核心技术都掌握在老总手里，但企业要获得更大的发展，这种核心技术、核心资源就要让更多的人知道、了解；可是一旦别人知道了、了解了，就有可能自己去干，同你竞争，而不是为你护驾。

而且，通常他走的时候会带走好多的人，就是说“叛将”会带走许多“叛军”。

这类问题即使在美国等产权保护得很好的国家也会出现，在中国，问题就更突出，在产权没有得到很好的保护的情况下，这种背叛就更容易。

如果我手下的人跑了，带走了我的技术，法律对于这种产权保护无能为力，这样的人就会越来越多，所以一定要建立真正有效的产权保护制度。

但是有效地保护产权并非易事。

产权的保护也要同资产的特征相适应：如果你办的是一个钢铁企业，工人把钢偷走的可能性不大，但如果你办的是一个高科技的科技型企业，技术就很可能被盗走，因为头脑中的东西保护起来困难很大，这也是知识型企业难以做大的重要原因。

产权的保护要随产权的特征变化而发展，从过去的保护有形资产到现在的保护无形资产。

比如一家投资公司有一个投资公式，有一个投资组合，如果一个员工离开原有公司后完全按照这个公式投资，原来的公司就可以去控诉，这在美国很普遍，但在目前的中国是不可能的。

由于体制的不完善，如果你不能够在法律上防止出现“叛将”和“叛军”的话，那么就要在“贿赂”员工上面下工夫。

一个民营企业要取得发展，要敢于出让自己的一部分股份。

员工有一定股份的时候，他背叛的可能性就小了，并且产权的保护越困难，让员工分享所有权就越重要。

我常举这样一个例子：在农村的时候我们家有一棵苹果树，它离我们家很远，离另一家很近，我们为了保护它，每年秋天就给另一家送两筐苹果。

因为每年你都会送他们两筐苹果，所以他们就不会再去偷你的苹果，并且如果有人偷的话他们会帮你照看。

如果你不送的话，他们自己就要去偷苹果，甚至把苹果树都砍了。

所以对于民营企业来说，对于难以监管而又很重要的员工就要分享股份，让他为你的发展保驾护航。

## <<竞争力与企业成长>>

### 编辑推荐

为什么中国的企业赚钱变得越来越难了？  
在增长越来越难、赚钱越来越不容易的情况下，如何突围？  
如何发展？  
中国的绝大部分企业只有钻洞的能力，没有凿洞的本领；没有偷不去，买不来，拆不开，带不走的核心竞争力。  
本书内容涉及企业核心竞争力、公司战略、品牌价值、公司治理结构、领导人素质、职业化管理与信任、产业整合以及制度环境等多个方面，帮助企业思考如何通过核心竞争力的打造，突破企业成长的瓶颈。

<<竞争力与企业成长>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>