

<<劳动法案例教程>>

图书基本信息

书名：<<劳动法案例教程>>

13位ISBN编号：9787301106396

10位ISBN编号：7301106394

出版时间：2006-11

出版单位：北京大学

作者：金福海

页数：342

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法案例教程>>

内容概要

本套教材具有如下特点：第一，体系新颖。

本套案例教材以法学的基本理论为线索，就每个具体理论问题设案情简介、思考方向、法律规定、理论分析、自测案例五个部分，这一体例可以充分地体现实践、法律、理论的结合。

第二，内容简洁。

本套案例教材力争以简洁的语言明确问题，解析实例，说明法理，使学生能够一目了然。

第三，紧密结合法律规定。

针对现有案例教材往往脱离现行法规定的缺陷，本套案例教材强调现行法的规定，并通过实例帮助学生理解法律的规定，以增强学生自觉适用于法律的能力。

第四，具有启发性等内容。

本套案例教材在每个具体理论问题的设计上都包括有自测案例，其目的就是给学生以充分的思考空间，启发学生运用理论与法律分析和解决实际问题。

<<劳动法案例教程>>

书籍目录

第一章 劳动关系的认定 第一节 劳动关系与雇佣关系的区别 第二节 事实劳动关系的认定第二章 劳动法的主体 第一节 劳动者的范围 第二节 用人单位的范围 第三节 其他主体第三章 劳动就业 第一节 平等就业 第二节 禁止就业歧视 第三节 禁止使用童工第四章 劳动合同 第一节 劳动合同的签订 第二节 劳动合同的无效 第三节 劳动合同的履行 第四节 劳动合同的变更 第五节 劳动合同的解除第五章 集体合同 第一节 集体合同的订立 第二节 劳动合同与集体合同的关系第六章 单位内部规则 第一节 单位内部规则的制定 第二节 单位内部规则的效力第七章 工作时间与休息休假 第一节 法定工作时间 第二节 休息休假第八章 工资报酬 第一节 最低工资 第二节 工资支付规则第九章 劳动安全卫生 第一节 女职工的特殊劳动保护 第二节 童工保护第十章 社会保障 第一节 工伤保险 第二节 养老保险 第三节 医疗保险第十一章 劳动执法与劳动仲裁 第一节 劳动行政执法 第二节 劳动仲裁附录 常用法律法规 中华人民共和国劳动法 劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明 关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见 违反和解除劳动合同的经济补偿办法 违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法 集体合同规定 最低工资规定 工伤保险条例 工伤认定办法 中华人民共和国企业劳动争议处理条件 《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》若干问题的解释 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释参考书目后记

<<劳动法案例教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>