

<<企业人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787301112113

10位ISBN编号：7301112114

出版时间：2007-1

出版时间：北京大学出版社

作者：伍双双

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源开发与管理>>

内容概要

企业人力资源开发与管理不是一门需要在书斋里反复推敲、闭门造车的学科，它的组成既有理论层面的知识，也有一个个具体工作的方法和步骤，因此，它是一门实际操作性很强的课程；企业人力资源开发与管理所涉及的人和事早已超出了人力资源部门的范畴，它的内容几乎每一个在企业工作的员工都会或多或少地涉及，因此又是一门涉及面很广的学科。

从这两个角度出发，《企业人力资源开发与管理》这本书在介绍基础理论体系的同时，特别注重实际操作知识和具体操作思维的介绍和解释。

本书的读者对象主要是刚刚或即将去企业工作的年轻人。

与人打交道的管理知识是一个探究不尽的领域，尤其对于那些企业工作经验并不十分丰富的青年学生来说更是如此。

为了让学生更好地感受和了解在具体实践中管理者和被管理者之间的冲突与合作，本书每章的章末均有案例研讨；为了方便教师备课和学生自习，每章的章末亦标出了各章的重点和习题。

<<企业人力资源开发与管理>>

作者简介

伍双双，北京市经济管理干部学院人力资源领域主讲教师，喜爱并长期从事人力资源开发与管理的教学工作，教授对象遍及国内各个不同类型的企业，在学院内外高级工商管理培训、成人高教、高职班的授课中获得好评，发表若干论文并有多本教材出版。

<<企业人力资源开发与管理>>

书籍目录

上篇 企业人员的管理系统 第一章 企业人力资源开发与管理导论 第一节 人力资源概念的产生
 第二节 企业人力资源管理的发展演变与特征 第三节 人力资源管理工作中的社会责任和
 职业道德 本章小结 思考题 小知识 第二章 职务分析与员工招聘 第一节 职务分析
 第二节 招聘与选拔企业员工 本章小结 思考题 案例 第三章 企业人员的培训与发
 展 第一节 新员工岗前培训 第二节 员工培训的组织和实施 第三节 员工职业生涯管理
 本章小结 思考题 案例 第四章 人员管理与相关的劳动法律 第一节 劳动关系及劳
 动关系的确立 第二节 劳动争议及处理 第三节 工会、职代会与劳动协商和谈判 第四节
 员工流动管理 本章小结 思考题 案例 第五章 绩效管理与薪酬管理 第一节 为
 什么要进行绩效管理 第二节 绩效评价的手段和方法 第三节 薪酬方案的制订 本章小结
 思考题 案例 下篇 企业人员的激励系统 第六章 行为管理 第一节 行为管理的基本认识
 第二节 有效的奖励与惩罚 第三节 用目标来激励员工 本章小结 思考题 案例
 第七章 组织建设与人员管理 第一节 组织设计 第二节 工作设计 第三节 组织的个体
 行为管理 第四节 组织的群体行为管理 本章小结 思考题 案例 第八章 员工激励
 第一节 所有的员工都可以被激励 第二节 提升员工的满意度 第三节 成功的领导行为
 本章小结 思考题 案例 第九章 企业文化与跨文化管理 第一节 企业文化及其在管
 理工作中的作用 第二节 文化的冲突 第三节 跨文化管理 本章小结 思考题 案例
 第十章 知识管理 第一节 知识型企业和企业知识化 第二节 知识管理的概念与特征
 第三节 知识管理的手段和方法 本章小结 思考题 案例参考文献

<<企业人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>