第一图书网, tushu007.com

<<英国劳资关系调整机构的变迁>>

图书基本信息

书名：<<英国劳资关系调整机构的变迁>>

13位ISBN编号：9787301115299

10位ISBN编号：7301115296

出版时间：2007-1

出版时间：北京大学出版社

作者：琳达·狄更斯

页数：169

字数：180000

译者：英中协会

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本辑乃为纪念劳动咨询调解仲裁委员会(ACAS)在英国劳资关系的核心领域开展工作三十周年而特别呈献。
　本书的作者Alan c．Neal和John Taylor曾在北京工作过，当时是为中国成立劳动仲裁庭的有关项目提供技术援助。
在工作讨论的过程中，他们渐渐萌发了编辑出版这本书的想法。
此后，在编辑Linda Dinkens的指导下，通过与Alan c．Neal合作，这本书得以在华威大学逐渐成形。
　编者希望向大家提供一份全面介绍当代英国劳资关系制度现状的资料，因为许多现存的资料远已过时，并且其内容很不全面，只涉及相关制度的部分内容。
我们感到，如果能够就目前英国劳资关系的调整及制度，提供一份由专家阐述的、内容全面的读物，包括对目前发展现状和未来所面临的挑战所进行的讨论，那么无论是公共政策的探讨，还是研究人员、学生以及其他读者，均能够从中获益匪浅。
　于是我们开始为本书约稿。
被邀请为本书供稿的作者，均为该行业知名的学术专家和相关从业者，那些涉及具体制度部分的作者尤其如此。
不过，这些学术专家和从业者之间的界限也是很难区分的。
有些作者在不同的时期曾担任不同的职务；很多作者在参与学术项目的同时，也扮演着从业者或制度建设者的角色；而一些非学术理论的角色，有时又恰恰反映出从业或实践方面的内容。
我们认为，这样的组合正好能够促成专业人士与直接参与各种机构的实际运作的人士之间的结合，使他们有机会在一起开展独立而深入的探讨，这是非常有价值的。
我们殷切希望，本书不仅由于其所涉及的诸多内容而吸引人们的兴趣，而且但愿这些内容也正是所探讨话题的题中应有之意。
为此，编著人员也有意尽量避免将作者个人的观点强行纳入。
我们诚挚感谢本书的作者们热忱接受了我们的邀请，为此贡献了宝贵的时间，并根据我们的内容和结构的需要而倾力奉献了这部著述。

作者简介

LINDA DICKENS，获英帝国勋章，在华威大学的华威商学院担任劳资关系教授，同时也是产业关系研究定的一名成员。
她自1989年起还在劳动咨询调解仲裁委员会（ACAS）专家组担任纠纷调停员和仲裁员，并自1994年起担任中央仲裁委员会的副主席。

书籍目录

第一章 时代引领需求的变化：英国劳资关系调整机构三十年的变迁 LINDA DICKENS＆ALAN C. NEAL 第二章 劳资关系调整的政府机构状况——在没有政府就业机构的条件下 MARK FREEDLAND ＆NICOLA KOUNTOURIS 第三章 劳动咨询调解仲裁委员会 KEITH SISSON＆JOHN TAYLOR 第四章 卫生与安全委员会和执行局 BILL CALLACHAN 第五章 培训和技能：一种机构的拼合 EWART KEEP第六章 低收入委员会 WILUAM BROWN 第七章 中央仲裁委员会 SIMON COULDSTONE&GILLIAN MORRIS 第八章 文书管理官 DAVID COCKBURN 第九章 平等就业委员会和将来的平等与人权委员会 BOB HEPPLE 第十章 劳工法庭制度和调度 JANET CAYMER 第十一章 劳工法庭 COOLAM MEERAN 第十二章 劳工法庭上诉庭 MICHAEL BURTON&PETER CLARK 后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com