

<<劳动关系与争议处理>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系与争议处理>>

13位ISBN编号：9787301137833

10位ISBN编号：7301137834

出版时间：2008-5

出版时间：北京大学出版社

作者：王裕明,吴国庆,等

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动关系与争议处理>>

### 内容概要

《劳动关系与争议处理：政策与实务》首先主要介绍了劳动关系、我国的劳动用工制度和劳动合同制度，以及集体协商与集体合同制度；其次，对劳动争议作了概括性阐述，并详细介绍了我国的劳动争议处理制度；最后，对三方协商机制的理论与实践作了介绍。

《劳动关系与争议处理：政策与实务》可作为高等院校劳动与社会保障、人力资源管理及相关专业劳动关系课程的教材，也可以作为从事劳动关系与争议处理的政府管理人员，企事业单位相关人员的参考书。

结合劳动法的实施，《劳动关系与争议处理：政策与实务》针对改革开放以来劳动关系领域发生的变化，尤其是《中华人民共和国劳动合同法》颁布和实施后的规范用工环境、建立和谐劳资关系的要求情况，系统地阐述了我国劳动用工制度、劳动合同制度、集体协商与集体合同制度、劳动争议与争议处理制度、三方协商机制等内容。

从实践上，回顾和总结我国劳动关系与争议处理的改革脉络；从内容上，梳理和厘定劳动关系与争议处理的基本轮廓；从理论上，探索和研究劳动关系与争议处理的发展与改革设想。

从而能引起读者对劳动关系与争议处理的进一步了解、重视、关注和探索。

《劳动关系与争议处理：政策与实务》具有理论与实务相结合、政策分析与案例讲解相结合的特点，具有很强的应用指导性。

## <<劳动关系与争议处理>>

### 作者简介

王裕明，男，上海工程技术大学管理学院教授。

毕业于复旦大学和上海交通大学，长期从事管理科学与工程，社会保障领域的研究与教学，曾参加完成国家哲学社会科学基金项目2项，主持上海市哲学社会科学基金项目1项，获上海市优秀教学成果奖一等奖。

上海市决策咨询研究成果奖二、三等奖，发表学术论文20余篇。

吴国庆，男，上海工程技术大学管理学院讲师。

毕业于上海社会科学院法学所，长期从事经济法、国际经济法领域的研究与教学。

主持，参加并完成上海市教委科研项目和课程建设项目多项，发表学术论文10余篇。

## <<劳动关系与争议处理>>

### 书籍目录

第1章 劳动关系概述1.1 劳动关系的概念、分类和法律特征1.2 劳动者的地位和权利1.3 劳动关系与劳务关系1.4 我国劳动关系发展的趋势第2章 我国劳动用工制度2.1 我国劳动用工制度的演变2.2 劳动用工的形式2.3 劳动用工备案登记流程及要求2.4 劳动用工的监管第3章 劳动合同制度3.1 劳动合同概述3.2 劳动合同的订立3.3 无效的劳动合同3.4 劳动合同的履行3.5 劳动合同的变更、解除与终止第4章 集体协商与集体合同制度4.1 集体协商与集体合同概述4.2 集体协商制度4.3 集体合同制度第5章 劳动争议概论5.1 劳动争议概述5.2 劳动争议的产生及预防第6章 劳动争议处理制度6.1 劳动争议处理制度概述6.2 劳动争议调解6.3 劳动争议仲裁6.4 劳动争议诉讼6.5 集体合同争议与集体争议的处理第7章 三方协商机制的理论与实践7.1 概述7.2 三方协商机制的建立与实践7.3 劳动关系三方协商机制的完善附录中华人民共和国劳动法中华人民共和国劳动合同法中华人民共和国劳动争议调解仲裁法关于建立健全劳动关系三方协调机制的指导意见集体合同规定关于进一步加强劳动争议处理工作的通知社会保险行政争议处理办法最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释参考文献

## &lt;&lt;劳动关系与争议处理&gt;&gt;

## 章节摘录

第1章 劳动关系概述 1.1 劳动关系的概念、分类和法律特征 劳动关系既是一种经济关系，同时也是一种社会关系，因此它的变化与发展对社会经济的可持续发展具有非常重要的意义。从企业角度来看，劳动关系是影响企业生产力的一个重要因素。劳动关系的和谐发展不仅有助于培育优良的企业文化，还能够提升企业的综合竞争力；相反，劳动关系的矛盾激化将会增加企业的管理成本，降低企业的管理效率，影响企业的正常发展。从社会经济发展的角度看，劳动关系不仅仅关系到整体的投资环境，还关系到社会的稳定问题。建立和谐的劳动关系以及高效率的劳动争议处理机制是提升企业和社会经济综合竞争力的一条重要途径，也是实现现代化的重要标志之一。

1.1.1 劳动关系的概念 《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）中，对劳动关系作了明确的界定，劳动关系是指国家机关、企事业单位、社会团体、个体经济组织和民办非企业单位（可以统称为用人单位）与劳动者个人之间，依照法律签订劳动合同，劳动者接受用人单位的管理，从事用人单位合理安排的工作，成为用人单位的一名成员，从用人单位领取劳动报酬和受劳动保护所产生的一种法律关系。

由此可以看出劳动关系首先是一种用人单位和劳动者之间的法律关系，其次还是劳动者运用劳动能力实现劳动过程中与用人单位形成的一种社会关系，同时还由用人单位向劳动者按工付酬的经济关系。

其主体双方是确定的，一方是用人单位，另一方是劳动者。

按照《劳动合同法》的规定，建立劳动关系必须依照法律签订书面劳动合同。

劳动合同的内容必须包括：法律规定的用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；劳动合同期限；工作内容和工作地点；工作时间和休息休假；劳动报酬；社会保险；劳动保护、劳动条件和职业危害防护；法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项等必备条款；用人单位与劳动者双方协商约定的试用期、培训、保守商业秘密、补充保险和福利待遇等其他自主约定条款。

.....

## <<劳动关系与争议处理>>

### 编辑推荐

《劳动关系与争议处理：政策与实务》可作为高等院校劳动与社会保障、人力资源管理及相关专业劳动关系课程的教材，也可以作为从事劳动关系与争议处理的政府管理人员、企事业单位相关人员的参考书。

<<劳动关系与争议处理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>