

<<企业为谁而在>>

图书基本信息

书名：<<企业为谁而在>>

13位ISBN编号：9787301157084

10位ISBN编号：7301157088

出版时间：2009-10

出版时间：北京大学出版社

作者：罗纳德·道尔

页数：253

译者：宋磊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业为谁而在>>

前言

我们很难找出比“日本经济失去的十年”更不具有历史分期意义的流行语了，原因是20世纪90年代前半期与90年代后半期大不相同。

在90年代前半期，尽管“供给论者”的调门开始提高，政府也开始尝试规制缓和及竞争强化政策，但总体而言政策的重点在于以扩大公共支出等凯恩斯型的赤字财政来医治泡沫经济破裂的后遗症。

在1995-1996年，这些措施取得了相当明显的效果。

但是发生在1997年的三大冲击——为实现均衡财政而进行的增税、亚洲金融危机以及由北陆银行和三一证券破产所导致的金融界“神经衰弱症候群”使复苏趋势发生了逆转。

<<企业为谁而在>>

内容概要

本书结合企业治理机制领域的主流理论，对近年来日本企业制度中的治理机制选择问题提出了一个全新的分析框架，并提出了企业治理机制是利益相关者进行协调的产物并且必须与其制度环境协调的命题。

这一命题与上世纪流行的所谓最优企业治理机制论直接对立，具有冲击力。

同时，这一命题及其推导过程与日本企业近年来在部分产业中的表现相对应，具有说服力。

<<企业为谁而在>>

书籍目录

日文版序 中文版序：献给日本型资本主义的悼词 译者序 第一章 企业治理机制：治乱之时 驱逐社长 为什么现在出现恶意并购 第二章 全球标准与企业治理机制 的社会基础 霸权的诸次元 多样性的两个主轴 动机形成制度的强化 第三章 改革的必要性何在 改革的动力来自哪里 自信的丧失与其他 日本式管理的四个缺陷 以静制动 第四章 组织变革 被强制的变革和自主的变革 各种改革的普及率 组织的变革行动的变革 制度变革的效果 形神兼备？ 第五章 股东影响力 变化发生在哪里 股东影响力之一：呼吁 股东影响力之二：抛售 股东天下的确立 第六章 股东天下的养老问题 你就是股东！ 要点在于不被迷惑 第七章 利益相关者的影响力 常识的变化 “准共同体企业”中的员工 工会是作为利益相关者的 员工的代表吗 第八章 重新思考的机会 改革派的挫折 CSR（企业社会责任论）的热潮 第九章 利益相关者企业的可能性 已经变化的和正在变化的 利益相关者企业的实现 内部人管理企业的活性化 对内部人管理者的规制与激励 结语 致谢 推荐图书 一览

章节摘录

第一章 企业治理机制：治乱之时 驱逐社长 近来经常听到有人提及“本公司最近已经导入企业治理机制”这种台词，这让人觉得他们导入的是业绩工资制度或某种通用机器。

对于这种说法，我想反问的是：“难道贵公司在导入所谓企业治理机制之前一直处于无政府状态吗？”

在多数场合，所谓“已经导入”指的是重组董事会、聘请外部董事、实行执行董事制度、将企业变为委员会设置型企业等随波逐流的改革。

但是，所谓企业治理机制并非仅仅意味着上述美国型制度。

从街头的蔬菜店到三菱重工，所有的企业之中都有关于由谁作出重要决定的明确的或暗默的规则。

企业治理机制就是这些规则的总和。

处于上述规则中心的是权威与权力结构。

这种结构得以鲜明地表现其影响的不是在诸事顺遂之时，而是在危机发生之际，即儒教政治学所说的“乱世”而非“治世”。

企业驱逐社长或面临敌对并购等危机事件就是这种结构表现得最充分的时候。

<<企业为谁而在>>

编辑推荐

如何保证管理层高效地进行管理? 美国型企业治理机制符合其他国家的实际需要吗? 理想的企业治理机制究竟为何? 所有问题的答案, 都在书中有了交待! 罗纳德·道尔——最著名的日本企业研究专家的最新警世之作。

<<企业为谁而在>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>