第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理风险点提示与规避>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理风险点提示与规避>>

13位ISBN编号：9787301167717

10位ISBN编号：7301167717

出版时间：2012-1

出版时间：北京大学出版社

作者：程向阳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书从员工入职、在职、离职、劳动争议四个阶段，针对人力资源员工管理工作，既指出了容易产生风险的关键点，同时又提供了全面而实用的预防及解决方案。
使读者有效规避人力资源管理风险，预防劳动争议的发生，迅速提升人力资源管理水平，使工作更加得心应手。

作者简介

程向阳，国内首位具有世界500强人力资源管理经验的劳动法专家，现任中国劳动争议网与中国人力资源外包网总经理，中国劳动法学研究会理事，北京市劳动与社会保障法学研究会常务理事。
曾在卡夫（Kraft）食品等国际知名跨国公司长期从事培训及人力资源管理工作。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理风险点提示与规避>>

书籍目录

第一章　员工入职管理风险提示与规避
　第一节　远离就业歧视
　第二节　杜绝非法用工
　第三节　境外人员就业
　第四节　有效利用录用条件
　第五节　双重劳动关系
　第六节　及时签订书面劳动合同
　第七节　无效的劳动合同
　第八节　违法约定试用期期限
　第九节　违法约定试用期工资
　第十节　最低工资标准
第二章　员工在职管理风险提示与规避
　第一节　事实劳动关系
　第二节　规章制度（员工手册）的效力
　第三节　违纪处理
　第四节　性骚扰
　第五节　不胜任工作
　第六节　调岗调薪
　第七节　停工停产
　第八节　收购与兼并
　第九节　变更劳动合同
　第十节　培训合同的签订
　第十一节　保密合同与竞业限制协议
　第十二节　工时制度
　……
第三章　员工离职管理风险提示与规避
第四章　劳动争议处理风险提示与规避
第五章　人力资源管理常用法规

章节摘录

版权页：插图：《禁止使用童工规定》（中华人民共和国国务院令第364号，自2002年12月1日起施行）第四条用人单位招用人员时，必须核查被招用人员的身份证；对不满16周岁的未成年人，一律不得录用。
用人单位录用人员的录用登记、核查材料应当妥善保管。
第五条县级以上各级人民政府劳动保障行政部门负责本规定执行情况的监督检查。
县级以上各级人民政府公安、工商行政管理、教育、卫生等行政部门在各自职责范围内对本规定的执行情况进行监督检查，并对劳动保障行政部门的监督检查给予配合。
工会、共青团、妇联等群众组织应当依法维护未成年人的合法权益。
任何单位或者个人发现使用童T的，均有权向县级以上人民政府劳动保障行政部门举报。

媒体关注与评论

把人力资源风险做了细分，同时给出了专业的规避指引，实用性确实很强！

——中国劳动学会劳动人事争议处理专业委员会副会长 中国人民大学劳动人事学院教授 程延园

本书在指出人力资源风险点的基础上，给出了规避指引，能有效提升管理水平。

——SOHO中国人力资源部总监 卢伟本书可有效提升单位的人力资源风险管理水平，特推荐此书！

——东软飞利浦医疗设备系统有限责任公司人力资源部总监 张吉从人力资源经理到总经理，都离不开的人力资源管理工具书。

——伟创力电子设备（深圳）有限公司人力资源部总监 刘钦敬从人力资源风险点提示到具体操作流程指引，很好、很实用。

——健康元药业集团股份有限公司人力资源总监 江平

编辑推荐

《人力资源管理风险点提示与规避》：全阶段：入职+在职+离职+劳动争议处理，超实用：风险提示+规避措施+关联法规+案例分析，新法规：新而全面的员工管理相关法律法规，《人力资源管理风险点提示与规避》是由国内首位具有世界500强人力资源管理经验的劳动法专家程向阳携业内权威，法律专家团队专门针对人力资源管理中存在的风险及其如何规进而编写的专业书籍。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com