

<<人力资源开发>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发>>

13位ISBN编号：9787301187005

10位ISBN编号：7301187009

出版时间：2011-4-22

出版时间：北京大学出版社

作者：萧鸣政

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发>>

内容概要

该自考教材为今年刚刚开考的人力资源管理专业双证书（美国IPMA证书与我国自考证书）考试指定使用教材，由北京市教育考试院联合国家外专局与北京大学三方合作，具体由北京大学人力资源管理研究中心负责组织编写，适用全国，计划针对我国人力资源管理专业人才需求，吸引到包括相关领域在职从业人员、高职学生、普通高校在校生和高考落榜生等在内的大量生源，有着广阔的市场前景。

<<人力资源开发>>

作者简介

北京大学政府管理学院教授，北京大学人力资源管理研究中心负责人，出版有《人力资源开发与管理：在公共组织中的应用》（前后两版）、《中国政府人力资源开发与管理》等书。

<<人力资源开发>>

书籍目录

- 第一章 人力资源开发概述
 - 第一节 人力资源开发的客观基础
 - 第二节 人力资源开发的基本概念
 - 第三节 人力资源开发的类型、特点、作用与功能
- 第二章 人力资源开发的相关学科基础与理论
 - 第一节 教育学与人力资源开发
 - 第二节 人口学与人力资源开发
 - 第三节 社会学与人力资源开发
 - 第四节 文化学与人力资源开发
 - 第五节 心理学与人力资源开发
- 第三章 人力资源开发的发展与趋势
 - 第一节 人力资源开发的发展历程
 - 第二节 人力资源开发的新环境
 - 第三节 人力资源开发的新方向
 - 第四节 人力资源开发的新角色
- 第四章 人力资源开发的基本点及其分析
 - 第一节 人力资源基本点的分析
 - 第二节 个体人力资源的形成与发展的因素分析
 - 第三节 智力及其在人力资源中的作用
- 第五章 职业资格及其分析
 - 第一节 职业资格概述
 - 第二节 品德素质及其在职业资格中的作用
 - 第三节 体力与健康及其在职业资格中的作用
 - 第四节 文化科技素质及其在职业资格中的作用
- 第六章 人力资源开发的技术
 - 第一节 需求分析
 - 第二节 人力规划技术
 - 第三节 教育培训技术
 - 第四节 课程设计技术
 - 第五节 人力资源开发评估技术
- 第七章 人力资源开发的途径
 - 第一节 建立科学的人力资源开发系统工程
 - 第二节 人力资源配置
 - 第三节 自我开发
 - 第四节 职业开发
 - 第五节 管理开发
 - 第六节 组织开发
- 第八章 新员工开发的方法
 - 第一节 员工组织化的过程
 - 第二节 实际工作预览
 - 第三节 员工导向
- 第九章 老员工的开发方法
 - 第一节 职业规划与职业管理
 - 第二节 职业发展模式
 - 第三节 职业发展规划与管理

<<人力资源开发>>

第四节 老员工开发的实践活动

第五节 老员工开发实践中的问题

第十章 主管人员的开发

第一节 主管人员开发概述

第二节 主管人员开发需求分析方法

第三节 主管人员开发方法

第四节 国外的主管人员开发 主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>