

<<管理哲学新论>>

图书基本信息

书名：<<管理哲学新论>>

13位ISBN编号：9787301191156

10位ISBN编号：7301191154

出版时间：2003-2

出版时间：北京大学出版社

作者：杨伍栓

页数：470

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理哲学新论>>

内容概要

管理哲学是研究管理领域中具有世界观和方法论意义的系统理论。

作者杨伍栓认为，任何管理活动都是由管理主体和管理客体组成的矛盾统一体。

管理者进行管理活动的过程，就是对该矛盾统一体内部和外部矛盾关系的发现、认识、处理的过程。

《管理哲学新论（第2版）》以马克思主义哲学为指导，从宏观与微观、整体与局部、内容和形式、人与物、人与人等角度，论述了矛盾统一体中的管理主体、矛盾统一体中的管理客体、科学的思维方法和现代管理、管理决策中的哲学问题、管理运动过程中的哲学问题、管理协调中的哲学问题、管理伦理理论问题、管理价值观、管理哲学视野中的企业价值观、管理认识论等基本观点，说明了管理中矛盾关系的共性。

《管理哲学新论（第2版）》又结合人们关注的经济管理、社会管理、教育管理、城市管理、乡镇管理几个具体领域，说明存在于这些管理领域的哲学问题，并介绍了搞好我国城市管理和乡镇管理的基本理论和方法。

《管理哲学新论（第2版）》内容丰富，体系新颖，理论密切联系实际，具有较强的知识性和应用性。

《管理哲学新论（第2版）》可作为高校哲学系学生和管理学院系学生的教材和参考书，还可作为培训各级管理干部的教材，以及哲学和管理学爱好者的自学用书。

<<管理哲学新论>>

书籍目录

绪论

第一节 管理哲学的定义和特点

- 一、管理哲学的定义
- 二、管理哲学的特点

第二节 管理哲学的产生

- 一、管理实践的发展需要管理哲学
- 二、管理哲学的产生是管理理论发展的必然结果

第三节 管理哲学在哲学理论体系中的地位和社会作用

- 一、管理哲学的理论地位
- 二、管理哲学的社会作用
- 三、管理哲学的理论启示——应该加强对哲学应用的研究

第四节 西方哲学与现代管理

- 一、实证主义哲学对管理的影响
- 二、实用主义哲学对管理的影响
- 三、分析哲学对管理的影响
- 四、科学哲学对管理的影响
- 五、结构主义哲学对管理的影响
- 六、哲学人类学对管理的影响

第五节 中国古代哲学家的管理思想

- 一、孔子及儒家以“仁”为本的管理思想
- 二、老子及道家的“自然无为”的管理思想
- 三、墨子及墨家倡导“兼爱”的管理思想
- 四、孙子及兵家着重“奇正形胜”的管理思想
- 五、《管子》“轻重有术”的管理思想
- 六、法家“抱法处势”的管理思想
- 七、王夫之“理势合一”的管理思想

第一章 矛盾统一体中的管理主体

第一节 管理主体的概念和性质

- 一、管理主体的概念
- 二、管理主体与认识主体的关系
- 三、管理主体系统的组成成分和作用
- 四、管理主体的特点

第二节 管理主体必须具备的条件

- 一、具有良好的政治素质
- 二、具有专和博的知识素质
- 三、掌握正确的哲学理论
- 四、管理主体应具备的能力素质
- 五、管理主体应具有健康的身体和坚强的意志

第三节 管理主体系统各要素的关系

- 一、管理主体系统各要素的对立统一
- 二、管理主体系统各要素之间相互结合的量变质变关系

第四节 管理的主体间性

第二章 矛盾统一体中的管理客体

第三章 科学的思维方法与现代管理

第四章 管理决策中的哲学问题

<<管理哲学新论>>

第五章 管理运动过程中的哲学问题

第六章 管理协调中的哲学问题

第七章 管理伦理论

第八章 管理价值观

第九章 管理哲学视野中的企业价值观

第十章 管理认识论

第十一章 经济管理中的哲学问题

第十二章 社会管理中的哲学问题

第十三章 教育管理中的哲学问题

第十四章 蔡元培哲学思想与教育管理

第十五章 城市管理中的哲学问题（一）——城市管理主体

第十六章 城市管理中的哲学问题（二）——城市管理客体

第十七章 乡镇行政管理的主体和客体

主要参考文献

后记

章节摘录

版权页：插图：作为一个大的哲学流派，实用主义在科学、法律、政治、教育等领域有广泛的影响。实用主义学说的要点是：从个人的经验和境遇出发，研究的是个人在面对世界时所遇到的问题和如何正确地解决问题，包括如何正确解决哲学问题；不同意有最后的永恒真理，强调多元性、相对主义和偶然性；强调信念与信仰的作用；以行动的成功和获得预期效果为最终归宿。

皮尔士认为，哲学的使命不是认识世界，而是确定信念。

他的实用主义是作为一种方法论出现的，他的方法被称为“怀疑信念的探索理论”。

为了解决信念的确定性问题，皮尔士提出了著名的确定实际意义标准的“皮尔士原则”，即任何一个名词、命题和论断的意义就是它们所引起的实际效果的总和。

他说，为了获得概念的意义，人们就要考虑从这一概念的真理必然得出什么样的可以设想的实际效果，这些效果的总和将构成这个概念的全部意义。

皮尔士的意义理论还有一个重要的特点，是强调作为意义标准的可感觉效果应从行动、实验中去把握，感觉效果就是引起实验、行动的效果。

有时他把意义标准归结为个人的行为习惯，认为凡是能引起一定行为习惯的就是有意义的，一个事物的意义简单说来就是它所涉及的习惯。

皮尔士的这个观点是一种行动主义的观点，以这种观点为基础，他提出，一个概念和命题的意义在于一套与之相应的操作。

人们不能脱离实际用法孤立而静止地考察名词的意义，意义应在效果中去寻求，效果来自行动，也就是应该通过采取相应的行为、操作，从这些行为和操作中去考察其实际效果。

这种为获得对某一对象的意义而采取的一系列相应行为的过程，是一套相应的操作过程。

这一观点成为后来操作主义理论的基础。

詹姆士的贡献是多方面的。

在心理学方面，他提出了意识流理论，强调了心理意识尤其是意识活动的能动性，认为人的意识是一个连续不断的流。

在这种意识流的基础上，他提出了“纯粹的经验”是构成一切事物的原始素材或质料，它是一种“纷繁庞杂的混乱”，“一种意识流”。

<<管理哲学新论>>

编辑推荐

《管理哲学新论(第2版)》是由北京大学出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>