

<<三三制薪酬设计方案与典型应用>>

图书基本信息

书名：<<三三制薪酬设计方案与典型应用>>

13位ISBN编号：9787301198766

10位ISBN编号：7301198760

出版时间：2007-3

出版时间：北京大学出版社

作者：胡八一

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三三制薪酬设计方案与典型应用>>

内容概要

“三三制薪酬设计方案”不拘行业，全面覆盖多种计酬形式，是胡八一博士十余年实战咨询经验凝聚而成，经上百家企业实践检验。

精选了绩效型、技能型、职务型、计件型、销售佣金型、年薪制和股权激励等七种薪酬设计方案，涵盖了加工制造、贸易流通、工程建设、资源能源、公共服务、科研单位和事业机关等各种行业和性质的机构，配以丰富的执行图表，方便企业直接引入、快速落地。

《三三制薪酬设计方案与典型应用》适合人力资源从业者、企业中高层管理者、相关财务人员及人力资源研究者等阅读。

<<三三制薪酬设计方案与典型应用>>

作者简介

胡八一 是柏明顿管理咨询集团董事长、首席顾问，国内著名管理咨询专家、管理咨询“落地派”第一人，先后曾任松下电器和杜邦（中国）高级管理职务。北京大学、中山大学、暨南大学、华南理工大学EMBA特邀导师，十余年来致力于企业人力资源的相关咨询，著有《8+1绩效量化技术》、《纵横人心——中国企业十大管人难题》、《家族企业人力资源管理实务》、《这样激励最有效》等。

<<三三制薪酬设计方案与典型应用>>

书籍目录

第一部分 “三三制”薪酬哲学与设计技术

第一章 三大价值导向

- 一、个人价值导向
- 二、岗位价值导向
- 三、贡献价值导向

第二章 三大基础工程

- 一、人力成本分析
- 二、薪酬水平调查
- 三、价值评估

第三章 三大设计技术

- 一、结构设计
- 二、等级设计
- 三、晋升设计

第二部分 不同行业案例精选

第四章 加工制造行业

- 第一节 化工企业薪酬设计案例
- 第二节 五金制品企业薪酬体系设计

第五章 贸易流通行业

- 第一节 物流公司薪酬体系设计
- 第二节 连锁店薪酬体系设计
- 第三节 贸易公司薪酬体系设计

第六章 工程建设行业

- 第一节 房地产公司薪酬体系设计
- 第二节 工程建设单位薪酬体系设计

第七章 资源能源行业

- 第一节 矿业公司薪酬体系设计
- 第二节 电力公司薪酬体系设计
- 第三节 石油公司薪酬体系设计

第八章 公共服务行业

- 第一节 汽车客运公司薪酬体系设计
- 第二节 自来水公司薪酬体系设计
- 第三节 医院薪酬体系设计

第九章 事业机关单位

- 第一节 建设办薪酬体系设计

第三部分 不同薪酬形式案例精选

第十章 绩效型薪酬

- 第一节 饲料行业薪酬体系设计
- 第二节 光学仪器制造行业薪酬体系设计

第十一章 技能型薪酬

- 第一节 电力设计院薪酬体系设计
- 第二节 研究设计院薪酬体系设计

第十二章 职务型薪酬

- 第一节 投资建设薪酬案例

第十三章 计件型

- 第一节 食品行业计件薪酬体系设计

<<三三制薪酬设计方案与典型应用>>

- 第二节 电子行业薪酬体系设计
- 第十四章 销售佣金型
 - 第一节 化工产品贸易薪酬体系设计
 - 第二节 机械贸易薪酬体系设计
- 第十五章 年薪制
- 第十六章 股权激励
 - 第一节 虚拟股份实施制度
 - 第二节 股份期权实施制度
 - 第三节 股票期权操作方案

<<三三制薪酬设计方案与典型应用>>

章节摘录

版权页：插图：该公司是一家民营物流企业，成立于2002年，现已发展成为集汽车运输、代理国内航空货运出港、城际配送于一体的综合性物流公司，目前有员工3000多人。

该公司发展速度很快，规模在不断扩大。

但在公司的发展扩张过程中，重业务发展、疏于内部管理建设的弊端也日益显现出来，特别是人力资源管理，完全还处于一种粗放状态。

故有了咨询需求，特聘请柏明顿公司进行人力资源管理咨询，为其把脉并解决问题。

【现状分析】通过深入调查分析，我们发现该公司人力资源管理方面主要存在如下问题：· 还没有真正开展绩效管理工作，缺乏一个科学、客观的员工业绩评价系统。

· 薪酬体系缺乏激励性，与现在的薪酬行情也有差距。

计件和销售薪酬很不规范，混淆薪酬制度和奖惩制度的差别。

· 各级岗位能力素质要求不具体、不明确，员工之间横向沟通、协作较差。

【解决方案】· 根据公司实际情况，设计一套科学、客观的绩效管理体系。

· 设计一套科学的薪酬体系，包括绩效性薪酬、计件制薪酬、销售型薪酬。

由于篇幅有限，本案例仅列举装卸人员计件薪酬。

· 根据公司实际情况，针对各关键部门特别是研发部制定一套合理的、适用的能力素质模型。

<<三三制薪酬设计方案与典型应用>>

编辑推荐

《三三制薪酬设计方案与典型应用(第2版)》编辑推荐：汇集10年实战咨询经验，精选20个行业经典案例，全面破解企业薪酬管理与激励难题。

完备的“落地派”薪酬考核体系，可以直接套用的HR操作模板，三大价值导向——让薪酬标准公平合理、深得人心，三大基础工程——让薪酬设计符合企业发展战略，完善人才储备，三大设计技术——让薪酬管理有章可循、有法可依。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>