

<<员工招聘>>

图书基本信息

书名：<<员工招聘>>

13位ISBN编号：9787301200896

10位ISBN编号：7301200897

出版时间：2012-3

出版时间：北京大学出版社

作者：王挺，寇建涛 主编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工招聘>>

内容概要

员工招聘作为一门既研究人成其才，又研究人尽其才的新兴学科，在我国得到社会各界的广泛关注，并在社会生活中产生了深刻影响。

为了适应这种社会需要，满足广大读者的学习要求，王挺、寇建涛结合教学实践的体会，编著了《员工招聘(21世纪全国高等院校财经管理系列实用规划教材)》，力求反映现代人力资源管理学科的重要发展成果和综合应用状况。

《员工招聘(21世纪全国高等院校财经管理系列实用规划教材)》从人力资源管理中员工招聘的角度出发，着眼于目前我国企业员工招聘的现状，结合先进的人力资源管理成果和顶级跨国公司选聘人才的成功实践，系统地阐述了科学的人才招聘管理理念和操作技巧。

本书共分11章，具体内容包括：员工招聘概述、员工招聘的前期工作、员工招聘计划、员工招聘渠道、初步筛选与笔试、面试、无领导小组讨论、心理测验与评价中心、员工录用、员工招聘评估、员工流动管理。

本书适合高等院校人力资源管理及其他相关管理类专业学生、企业人力资源管理人员、劳动人事部门工作者使用，也可供应聘者参阅。

<<员工招聘>>

作者简介

王挺，河南理工大学经济管理学院,副教授。

<<员工招聘>>

书籍目录

第1章 员工招聘概述

- 1.1 员工招聘的基本概念
 - 1.1.1 员工招聘
 - 1.1.2 员工招聘的地位
 - 1.1.3 员工招聘的目标
- 1.2 员工招聘的原则和流程
 - 1.2.1 员工招聘的原则
 - 1.2.2 员工招聘的流程
- 1.3 员工招聘与企业其他工作的关系
 - 1.3.1 员工招聘与人力资源管理其他环节的工作
 - 1.3.2 员工招聘与外部环境
 - 1.3.3 员工招聘与组织战略
- 1.4 员工招聘的意义与发展方向
 - 1.4.1 员工招聘的意义
 - 1.4.2 员工招聘的发展方向

本章小结

练习题

第2章 员工招聘的前期工作

- 2.1 企业人力资源规划
 - 2.1.1 人力资源规划概述
 - 2.1.2 人力资源规划的意义
 - 2.1.3 人力资源规划的内容
 - 2.1.4 人力资源规划的制定
 - 2.1.5 人力资源规划的制约因素
- 2.2 工作分析
 - 2.2.1 工作分析概述
 - 2.2.2 工作分析的流程与信息
 - 2.2.3 工作分析的方法与工具
 - 2.2.4 工作分析结果
- 2.3 人员测评与配置
 - 2.3.1 人员测评的主要内容
 - 2.3.2 人员测评的过程
 - 2.3.3 人员配置
- 2.4 员工招聘的影响因素
 - 2.4.1 影响员工招聘的内部因素
 - 2.4.2 影响员工招聘的外部因素
 - 2.4.3 影响员工招聘的应聘者因素

本章小结

练习题

第3章 员工招聘计划

- 3.1 招聘计划制定
 - 3.1.1 招聘计划的概念与内涵
 - 3.1.2 招聘计划的编写与管理
- 3.2 招聘策略
 - 3.2.1 招聘策略的概念与内容

<<员工招聘>>

- 3.2.2 招聘策略的选择
- 3.3 招聘人员及招聘工具
 - 3.3.1 招聘人员
 - 3.3.2 招聘资料
 - 3.3.3 招聘广告的设计及其他招聘工具

本章小结

练习题

第4章 员工招聘渠道

- 4.1 招聘渠道概述
 - 4.1.1 招聘渠道的分类与选择
 - 4.1.2 常见的招聘渠道
- 4.2 内部招聘
 - 4.2.1 内部招聘的概念与途径
 - 4.2.2 内部招聘的一般原则与适用性
 - 4.2.3 内部招聘的优缺点
- 4.3 外部招聘
 - 4.3.1 外部招聘的概念与原则
 - 4.3.2 外部招聘的方法
 - 4.3.3 外部招聘的优缺点及适用性
- 4.4 网络招聘
 - 4.4.1 网络招聘的特性
 - 4.4.2 网络招聘的实施
 - 4.4.3 网络招聘的优缺点

本章小结

练习题

第5章 初步筛选与笔试

- 5.1 初步筛选
 - 5.1.1 申请表筛选
 - 5.1.2 个人简历筛选
 - 5.1.3 跟踪应聘者信息
- 5.2 笔试
 - 5.2.1 笔试的概念及形式
 - 5.2.2 笔试的类型
 - 5.2.3 笔试的设计原则与优缺点

本章小结

练习题

第6章 面试

- 6.1 面试概述
 - 6.1.1 面试的含义与特点
 - 6.1.2 面试的类型
 - 6.1.3 影响面试决策的因素及其发展趋势
- 6.2 面试前的准备
 - 6.2.1 准备面试的意义
 - 6.2.2 准备面试的内容
- 6.3 面试准备程序
 - 6.3.1 面试的过程
 - 6.3.2 面试的技巧

<<员工招聘>>

6.3.3 面试的总结

本章小结

练习题

第7章 无领导小组讨论

7.1 无领导小组讨论的概念

7.1.1 无领导小组的概念

7.1.2 无领导小组的操作形式

7.1.3 无领导小组讨论的应用

7.2 无领导小组讨论的优点与缺点

7.2.1 无领导小组讨论的优点

7.2.2 无领导小组讨论的缺点

7.3 无领导小组讨论的题目

7.3.1 无领导小组讨论的题目要求

7.3.2 无领导小组讨论论题的形式

7.3.3 编制无领导小组讨论试题的步骤

7.4 无领导小组讨论的实施过程

7.4.1 准备阶段

7.4.2 具体实施阶段

7.4.3 评价阶段

本章小结

练习题

第8章 心理测验与评价中心

8.1 心理测验

8.1.1 心理测验概述

8.1.2 心理测验的编制程序

8.1.3 常用心理测验

8.2 评价中心

8.2.1 评价中心的含义与内容

8.2.2 评价中心的特点

8.2.3 评价中心的实施流程

本章小结

练习题

第9章 员工录用

9.1 员工录用决策

9.1.1 员工录用概述

9.1.2 员工录用的策略

9.2 员工录用的程序和签订劳动合同

9.2.1 员工录用的程序

9.2.2 签订劳动合同

9.3 新员工培训

9.3.1 新员工培训的概述

9.3.2 新员工培训的内容和意义

本章小结

练习题

第10章 员工招聘评估

10.1 招聘评估概述

10.1.1 招聘评估的含义和作用

<<员工招聘>>

- 10.1.2 招聘效果的影响因素
- 10.1.3 招聘评估的内容及总结
- 10.2 招聘成本效益评估
 - 10.2.1 招聘的直接成本
 - 10.2.2 招聘的间接成本
 - 10.2.3 招聘的录用人员评估
- 10.3 招聘成本管理
 - 10.3.1 影响招聘成本的因素
 - 10.3.2 招聘成本控制

本章小结

练习题

第11章 员工流动管理

- 11.1 员工流动管理概述
 - 11.1.1 员工流动管理的含义及原则
 - 11.1.2 员工流动管理的实施条件及视角
 - 11.1.3 员工流动管理的理论基础
- 11.2 员工流动形式
 - 11.2.1 员工流入管理
 - 11.2.2 内部流动管理
 - 11.2.3 员工流出管理
- 11.3 员工流失
 - 11.3.1 员工流失概述
 - 11.3.2 员工流失的成本
- 11.4 员工流失的原因与对策
 - 11.4.1 员工流失的原因
 - 11.4.2 员工流失的对策

本章小结

练习题

参考文献

<<员工招聘>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>