

<<新HSK>>

图书基本信息

书名：<<新HSK>>

13位ISBN编号：9787301212295

10位ISBN编号：7301212291

出版时间：2012-10

出版时间：北京大学出版社

作者：刘云 编

页数：47

字数：65000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《北大版新HSK应试辅导丛书：新HSK（5级）高分实战试卷5》是一本考前强化辅导教材，满足广大考生的迫切需求而编写，体现了新HSK考试的命题思路，具有典型性和针对性，适合辅导班教学和考生自测，可使考生在短时间内全面提高应试能力。

书籍目录

一、听力

二、阅读

三、书写

答案

听力材料及听力部分题解

阅读部分题解

## 章节摘录

版权页：插图：一份统计结果显示，60%的主动离职者离职的原因是“和上级不和”或“不满上级工作作风”，而这60%的主动离职者中，有不少都是表现相当突出的员工。

表现相当突出的员工因为“和上级不和”或“不满上级工作作风”而离开公司，我们很难把全部责任都推到员工个人身上去。

如果我们一定要把责任推到员工身上去，只能说这些员工“服从性不够”或者说“抗压能力不够”。激励下属员工，让其做出优秀的业绩，并留住这些员工，本来就是管理者的责任，现在这些优秀员工因为“和上级不和”或“不满上级工作作风”而离开了，自然而然就是管理者的责任。

通常，这些管理者有一个共性，就是：属于专制型领导，做事雷厉风行，执行力强，但缺少耐心和细心；有时对于事情的处理也过于武断。

他们的优点其实也是他们的缺点。

这些缺点的根源就在于对下属的尊重不够。

毕竟企业不是军队，下属不是士兵，他们有血有肉、有思想、有自尊，甚至有个性，简单的命令式、骂罚式管理方式已经跟不上时代和需要。

其实要做一个成功的管理者也很容易，对下属尊重多一点儿，鼓励他们讲出自己的真实想法，定期不定期多沟通一下，定期不定期激励一下，当他们行为有错误时适时提醒一下，必要时指导一下，帮助他们解决问题，他们就会从心底里佩服你、尊敬你、跟随你。

编辑推荐

《北大版新HSK应试辅导丛书:新HSK(5级)高分实战试卷5》对最新版本进行深入研究,本着高效、系统、拓展等原则,精心编写,力争为教师的教学、学生的学习提供一套具有参考价值的辅导书。

《北大版新HSK应试辅导丛书:新HSK(5级)高分实战试卷5》深入分析教材文本内容,针对知识要点和难点以及英美文化背景知识,进行系统梳理、精心编题,力求贴近教材,符合课标。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>