

<<国际与比较雇佣关系>>

图书基本信息

书名：<<国际与比较雇佣关系>>

13位ISBN编号：9787301213780

10位ISBN编号：7301213786

出版时间：2012-10

出版单位：北京大学出版社

作者：(澳)班贝尔 等编，赵曙明 等译

页数：416

字数：477000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际与比较雇佣关系>>

内容概要

《国际与比较雇佣关系——全球化与变革》(第5版)立足于国际比较研究方法,对世界范围内的不同国家和地区的雇佣关系进行了权威的比较和分析,并提供了充分而翔实的雇佣关系方面的知识、信息和数据, Greg

J.Bamber(班贝尔)、Russell D.Labury和Nick

Wailes为为读者在全球视野内考察雇佣关系这一日益重要的经济和社会问题提供了理论和实践依据。第5版主要聚焦于全球化对主要的几个发展中国家和发达国家的雇佣关系的影响,同时增加了有关印度、丹麦和中国(包括中国大陆和台湾地区)的雇佣关系的章节。

《国际与比较雇佣关系——全球化与变革》(第5版)适合作为人力资源管理专业本科生、研究生的教材,也适合作为关注雇佣关系的研究者和实践者的重要参考用书。

<<国际与比较雇佣关系>>

作者简介

李诚，美国麻省大学经济学博士。

现任中国台湾“中央大学”管理学院温世仁讲座教授，1970～1972年任美国明尼苏达州大学经济学教授。

曾任中国台湾“中华经济研究院”副院长、“行政院劳委会”委员、国际工业关系协会常务理事、“中央大学”管理学院院长。

目前也是中国台湾“劳资关系协会”理事长、开放空间文教基金会理事、知识经济与管理研究学院董事、104人力银行董事、天下文化远见杂志顾问。

目前他的主要研究领域是人力资源管理、比较劳资关系、知识经济与经济发展。

曾在英文学术期刊发表论文数十篇，并编有数十本著作。

<<国际与比较雇佣关系>>

书籍目录

第1章 国际与比较雇佣关系：绪论

全球金融危机与雇佣关系

为何要研究国际与比较雇佣关系？

比较什么？

如何比较？

各国雇佣关系形态的聚合与分歧

全球化与雇佣关系

资本主义研究法的种类

雇佣关系的国际层面

结论

第2章 英国的雇佣关系

雇佣关系的各方

国家的角色

雇佣关系过程

当前与未来的课题

结论

第3章 美国的雇佣关系

历史背景

主要各方

雇佣关系的主要程序

改变中的雇佣关系

集体协商新创举

结论

第4章 加拿大的雇佣关系

加拿大的历史、政治与社会经济背景

雇佣关系中的各方

雇佣关系程序

当前与未来的课题

结论

第5章 澳大利亚的雇佣关系

法律、经济与政治背景

主要各方

雇佣关系的程序

争议的处理

工资的决定

当前的课题

结论

第6章 意大利的雇佣关系

1992年之前意大利雇佣关系的发展

雇佣关系中的各方

组织的结构

雇佣关系的过程

当前与未来的课题

<<国际与比较雇佣关系>>

第7章 法国的雇佣关系

产业关系的各方
为什么工会会员在减少？

工会的代表性地位
劳资争端
结论

第8章 德国的雇佣关系

历史、法律和社会政治背景
雇佣关系各方
雇佣关系的过程
结论

第9章 丹麦的雇佣关系

法律、经济和政治背景
主要的利益群体
雇佣关系的进程
当前和未来的问题以及发展趋势
结论

第10章 日本的雇佣关系

“日本模式”
雇员和工会
雇主及其组织
集体谈判
当前的重要课题
对劳动力市场的管制和撤销管制
对正式雇员的长期雇佣
非典型雇佣的增加
经济上的不平等
公司重组
绩效工资
结论

第11章 韩国的雇佣关系

雇佣关系的历史演进
雇佣关系的主要参与者
雇佣关系的发展
当今的关键问题
结论

第12章 印度的雇佣关系

参与者
代表
谈判和协议的级别
改革的经济环境
雇佣
劳动法改革议程
结论

第13章 中国大陆地区的雇佣关系(一)

雇佣关系的环境

<<国际与比较雇佣关系>>

雇佣关系演变的特殊历程

主要的参与者

主要过程

争议及其解决

中国法律对于罢工权利的规定

目前及未来存在的问题

结论

第14章 中国大陆地区的雇佣关系(二)

——当代中国劳动关系的特点和发展趋向

中国劳动关系市场化转型的背景与过程

当前中国劳动关系的特点

《劳动合同法》的实施及其对于劳动关系的影响

中国劳动关系的发展趋势和调整机制

第15章 中国大陆地区的雇佣关系(三)

主要参与者

雇佣关系的过程

当前和今后的问题及趋势

结论

第16章 中国台湾地区的雇佣关系

中国台湾地区的雇佣关系的发展

台湾地区的工会现状

台湾地区雇主组织在雇佣关系中的现状

雇主与工会的团体协约现状

结论

参考文献

后记

<<国际与比较雇佣关系>>

章节摘录

从现实状况来看，一个工会或一元化工会作为法律原则和政治原则，是讨论中国工会问题的前提。

工会多元化的问题目前在中国并不具备实施的可能性。

比较务实的做法是要研究在现有体制下，如何使工会按照法律要求成为劳动者的代表。

对于中国工会的作用，我们应该客观地进行分析。

近几年来，中华全国总工会正努力适应法律的要求，加强其代表性，如参与劳动立法、推行集体合同制度、推行厂务公开和民主参与，以及帮助困难职工等。

在国家和地方立法层面，工会的积极作用表现得比较突出；但在企业层面，工会的依附性不但未见克服，在一定程度上反而更加严重，特别是在一些非公有制企业，雇主控制和介入工会的现象非常普遍。

当劳动关系出现冲突时，大多数的工会只能将“维护职工权益”服从于“促进企业发展”。

这种法律与现实之间的差距，使得工会的身份和作用相当模糊。

而目前工会主席的“委派制”以及工会组织向上级负责的行政化特点，更弱化了工会的号召力和凝聚力。

由于工会和劳动者缺乏一种内在的利益联系，即劳动者的利益并不是由工会代表并争取来的，工会也并不是由于工人的支持和认可而存在的，因此本应共同作为三方机制中劳方构成的工会和劳动者，在现实中却是相对分离的。

劳动关系三方协商机制是产业关系社会调整的重要机制。

中国也在努力构建这一机制，2001年8月，国家协调劳动关系三方机制建立。

截至2009年年末，全国共建立各级劳动关系三方协调机制（包括地方和产业）1.4万个，其中，所有31个省、直辖市、自治区均已建立省级三方机制。

截至2009年上半年，市级建立三方机制的覆盖面达到95.5%，县（区）级覆盖率达到76.8%。

但目前中国劳动关系的格局事实上并不符合法律制度所设计的三方协商，而是一种“四方结构”（如图14-2）。

也就是说，在中国目前的劳动关系三方协商机制中，劳动者实际上是游离于这一机制之外的。

而且，这种状况在短期内还难以改变。

.....

<<国际与比较雇佣关系>>

媒体关注与评论

《国际与比较雇佣关系》（第5版）对于关注全球范围内工作领域变化和发展的人们来说是不可或缺的工具。

——Peter Auer, 国际劳工组织 本书对学生、创业者、决策者来说可读性非常强，是一份不可估价的资源，尤其当他们面临全球化和信息时代的挑战时。

——美国宾夕法尼亚大学 Janicc Bellace教授 这本书对于世界范围内的雇佣关系进行了最为权威的比较和分析，特别是本书的最新版本涵盖了丹麦、中国和印度、无论是对于学生还是专家来说都具有非常高的价值。

——英国剑桥大学 William Brown教授 教师们以及学生们将非常欢迎、喜欢这个新版本，该版新增的章节使得读者能够更好地理解国际雇佣关系变化，并进一步促进了国际比较雇佣关系理论的发展

——英国沃里克大学 Lincla Dickens教授 本书聚集了不同国家雇佣关系研究领域的权威专家对于类似的问题进行介绍和分析，使得读者通过了解充分而翔实的各国雇佣关系领域的知识和信息，形成比较的概念

——美国麻省理工学院 Thomas A. Kochan教授 到目前为止，现代比较雇佣关系领域最好、最为广泛使用的书

——美国康余尔人学 Sarosh Kuruvilla教授

<<国际与比较雇佣关系>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>