第一图书网, tushu007.com

<<劳动法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动法学>>

13位ISBN编号：9787301219232

10位ISBN编号：7301219237

出版时间：2013-1

出版时间：贾俊玲 北京大学出版社 (2013-01出版)

作者：贾俊玲 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

书籍目录

第一章劳动法基础理论 第一节劳动法的概念 第二节劳动法的地位与体系 第三节劳动法的基本原则 第四节劳动权 第五节劳动法律关系 第二章劳动法的产生和发展 第一节劳动法的产生 第二节各国劳动法的发展 第三节中国劳动立法简史 第三章国际劳动立法 第一节国际劳动立法范围及起源 第二节国际劳工组织的建立 第四章就业促进法 第一节就业概述 第二节公平就业 第三节就业服务与职业介绍 第四节就业援助 第五节职业教育和培训 第五章劳动合同法 第一节劳动合同概述 第二节劳动合同的订立 第三节劳动合同的效力 第四节劳动合同的内容 第五节劳动合同的履行、变更与终止 第六节劳动合同的解除 第六章集体协商与集体合同法 第一节集体协商 第二节集体合同概述 第三节集体合同的签订 第四节集体合同的内容 第五节集体合同的效力 第七章工资法 第一节工资法概述 第二节工资宏观调控 第三节最低工资 第四节工资集体协商 第五节工资形式 第六节特殊情况下的工资支付 第七节工资保障 第八章工作时间和休息休假法 第一节工作时间和休息休假概述 第二节工作时间和休息休假的种类 第三节延长工作时间 第九章劳动安全卫生法 第一节劳动安全卫生概述 第二节劳动安全卫生管理制度 第三节女职工和未成年工劳动保护的特殊规定 第十章社会保险与职工福利法 第一节社会保险法概述 第二节养老保险法律制度 第三节医疗保险法律制度 第四节工伤保险法律制度 第五节失业保险法律制度 第六节生育保险法律制度 第七节职工福利制度 第十一章工会与职工民主参与法 第一节工会法 第二节职工民主参与 第十二章执行劳动法的监督检查 第一节劳动法执行情况监督检查概述 第二节劳动法监督检查体制 第三节劳动法监督检查程序 第十三章劳动争议处理法 第一节劳动争议处理概述 第二节处理劳动争议的机构 第三节劳动争议的处理程序 参考书目 后记 第二版后记

章节摘录

版权页： （一）劳动法律关系的主体 所谓法律关系的主体，就是依法享有权利与承担义务的法律关系的参加者。
相应地，劳动法律关系的主体，是指依照劳动法享有权利与承担义务的劳动法律关系的参加者。
劳动法律关系的主体，一方是劳动者，包括具有劳动能力的我国公民、外国人和无国籍人，即企业、个体经济组织的劳动者，实行企业化管理的事业组织的工作人员，与国家机关、事业组织、社会团体建立劳动关系的劳动者（即工勤人员），以及其他通过劳动合同（包括聘用合同）与国家机关、事业单位、社会团体建立劳动关系的劳动者等；另一方是用人单位，包括企业、事业单位、机关、团体等单位及个体经营单位。
劳动法律关系的主体依法享有权利并承担义务，是权利的行使者和义务的承担者。
劳动法律关系的主体是构成劳动法律关系的第一要素。
劳动者作为劳动法律关系主体必须具备劳动权利能力和劳动行为能力。
所谓权利能力，是指法律关系主体能够享受权利和承担义务的能力，权利能力是法律认定法律关系主体的前提。
所谓行为能力，是指法律关系主体能够以自己的行为行使权利并承担义务，从而使法律关系得以产生、变更或消灭的能力。
劳动者的劳动权利能力，是指劳动者根据劳动法的规定，能够享有劳动的权利和承担劳动义务的能力。
劳动者的劳动行为能力，是指劳动者能够以自己的行为行使劳动权利和承担劳动义务，从而使劳动法律关系产生、变更或消灭的能力。
劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力，具有以下特点： （1）劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力开始于16周岁。
我国《劳动法》规定：禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人。
只有年满16周岁的公民才有劳动权利能力和劳动行为能力，才能行使自己的劳动权利并承担劳动义务。
而我国民法规定，公民的民事权利能力，始于出生，终于死亡。
只有公民年满18周岁才根据法律的规定享有完全民事行为能力。
因此，劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力不同于公民的民事权利能力和民事行为能力。
（2）劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力是统一的、不可分割的。
只有同时具有劳动权利能力和劳动行为能力的年满16周岁的公民，才能成为劳动法律关系主体，成为某一用人单位的职工，二者是统一的、不可分割的。
一旦公民丧失了劳动行为能力，也就不再享有劳动权利能力，因此也就失去了成为劳动法律关系主体的资格。
劳动权利能力和劳动行为能力是统一的，而公民的民事权利能力和民事行为能力则是可以分割的。

编辑推荐

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com