

<<组织绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<组织绩效管理>>

13位ISBN编号：9787302052425

10位ISBN编号：7302052425

出版时间：2002-5

出版时间：清华大学出版社

作者：(英)理查德·威廉姆斯

页数：332

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织绩效管理>>

内容概要

：本丛书是国内引进的第一套全面系统论述组织发展与创新问题，主要面向企业白领和管理人员培训的译丛。

本丛书汇集了20世纪年代中期以来，在欧美企业中流行的组织管理最新理论和实践发展的优秀成果，内容涵盖了组织管理的所有重要领域，从心理学的角度，阐述了组织管理与发展是基于战略的；结构设计合理并以绩效为中心的；组织应在变革与创新中寻求快速运转与发展；人员选聘、绩效考评和团队管理是组织管理的核心内容。

本丛书具有观点新颖、结构紧凑、篇幅适中案例丰富、说服力强的特点。

多年来被许多欧美著名公司选作企业内部培训教材，特别是为我国新一代职业经理人、企业各层次管理者学习和普及组织管理的基本理念和方法，为实现组织的有效管理与企业竞争力的升级提供了智力支持。

本丛书是高中级管理者、企业白领、管理专业的教师和学生，以及社会自学者了解和学习组织管理知识，进行组织培训的首选读物。

<<组织绩效管理>>

书籍目录

什么是绩效管理
组织的环境1：愿景使命与战略
组织的环境11：绩效
个人绩效1：产出与结果
个人绩效11：行为与能力
个人绩效111：决定性因素
考查与支持绩效
奖励绩效
绩效管理的开发与设计
绩效管理的实施与动作

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>