

<<组织发展与变革精要>>

图书基本信息

书名：<<组织发展与变革精要>>

13位ISBN编号：9787302061076

10位ISBN编号：7302061076

出版时间：2003-3

出版时间：清华大学出版社

作者：(美国)托马斯·卡明斯等著、李剑锋等译

页数：333

译者：托马斯·卡明斯

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织发展与变革精要>>

### 内容概要

本书是《组织发展与变革》（第7版）的精要版，它简明扼要地阐述了组织发展与变革的基本理论以及21世纪组织发展面临的变革挑战，将行为科学、组织理论和经济学的理论知识应用于组织结构、战略和流程的发展中。

回顾了组织发展的主要背景，验证了各种设想、战略和模式、干预技巧以及组织发展的其他方面，并描述了变工的计划变革总模式。

第2篇阐述了变工的计划过程。

根据变革的程序，依次论述了在变革的各个阶段如何进行相应的实施和管理，并提出了一种涵盖组织、群体和职位各层次的综合诊断模型。

第3篇介绍了实用的组织发展措施与技能。

如组织在技术、结构方面的调整措施；推行雇啼参与的手段；绩效管理、职业规划及开发和员工多样化属性；组织与环境、文化的关系等。

第4篇则论述了国际组织发展的方向和组织发展的未来。

本书使用范围较广，适用读者为：工商管理 and 公共行政管理专业本科生和研究生，组织发展和人力资源研究者，企事业单位管理人员和行政人员，从事工商管理培训，职业压力缓解和人力资源管理等方面的专业人士，以及一切对组织发展问题感兴趣的自学者。

特别适用于管理人员的培训。

<<组织发展与变革精要>>

书籍目录

第1篇组织发展综述第1章组织发展总介第2章计划变革的本质第2篇组织发展过程第3章进入与签约第4章组织、团队和职位诊断第5章诊断性信息的收集、分析和反馈第6章设计干预措施第7章领导和管理变革第3篇组织发展变革第8章人员发展变革第9章组织重建第10章雇员参与第11章职务设计第12章人力资源管理的几种措施第13章组织与环境的关系第14章组织转型第4篇组织发展的未来第15章全球背景下的组织成长第16章组织发展的未来方向

<<组织发展与变革精要>>

编辑推荐

每个成功的企业都有一个好的战略，失败的企业背后也往往隐藏着错误的战略。好战略对企业健康发展的重大意义，我们毋庸置疑。在竞争性的市场环境中，在变革的时代，经营性组织必须时刻关注竞争对手，关注市场变化，关注技术变革.....

<<组织发展与变革精要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>