

<<经理人薪酬完全手册>>

图书基本信息

书名：<<经理人薪酬完全手册>>

13位ISBN编号：9787302065593

10位ISBN编号：7302065594

出版时间：2003-07-01

出版时间：清华大学出版社

作者：布鲁斯·R·埃利戈

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经理人薪酬完全手册>>

内容概要

随着知识经济浪潮席卷全球，人才，尤其是经理人员成为企业获取竞争优势的关键所在。为了争夺这些管理人才，企业之间不时上演一幕幕人才大战，因而，经理人员的薪酬方案也就成为这声战役，乃至整个企业战略必不可少的组成部分。

业界人士普遍认为，《经理人薪酬完全手册》是本领域中全球第一本实用手册，是“所有人力资源经理的梦想”和“必读之书”。

本书详细阐述了设计和管理合理的、经济的并符合公司文化的经理人员薪酬组合过程中出现的现实问题，以及薪酬领域今后可能的变化与发展趋势。

另外，本书还对经理人员薪酬的历史沿革进行了综述。

本书最大的特点是：（1）从企业性质、企业生命周期等角度，以系统思维来探讨经理人员的薪酬问题；（2）将大量成功的案例穿插其间，便于读者领会书中所介绍的基本程序、方法和技巧，增强了这些技巧和方法的实用性和操作性。

本书的读者群比较广泛，包括公司高中层管理人员；企业人力资源管理者 and 薪酬管理者；政府人力资源管理 and 研究部门人员；全国各高等院校企业管理和人力资源管理专业教师、高年级本科、研究生和MBA；凡是对经理人员薪酬感兴趣的社会自学者，都能从本书中得到启发。

目录

第1章 高级经理人薪酬概述

第2章 绩效测量和标准

第3章 现期薪酬和延期薪酬

第4章 利害关系人

第5章 薪资

第6章 员工福利与津贴

第7章 短期激励

第8章 长期激励

第9章 设计与沟通

第10章 董事会委员会

第11章 回顾与前瞻

附录1 法律节选

附录2 国内税收规范节选

附录3 税收裁决节选

附录4 证券交易法节选

附录5 会计解释节选

索引

<<经理人薪酬完全手册>>

作者简介

布鲁斯·R.埃利戈，作为美国大学优等生，从威斯康星大学获得学士和工商管理硕士学位后毕业，曾任Pfizer公司主管全球人力资源的副总裁。他还担任了美国经理人薪酬协会委员会的秘书一职，此后还奉职于其他薪酬协会。目前，他是美国薪酬管理协会经理人薪酬计划的设计者的指导者。

<<经理人薪酬完全手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>