<<经理人薪酬完全手册>>

图书基本信息

书名:<<经理人薪酬完全手册>>

13位ISBN编号: 9787302065593

10位ISBN编号: 7302065594

出版时间:2003-07-01

出版时间:清华大学出版社

作者:布鲁斯·R·埃利戈

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<经理人薪酬完全手册>>

内容概要

随着知识经济浪潮席卷全球,人才,尤其是经理人员成为企业获取竞争优势的关键所在。

为了争夺这些管理人才,企业之间不时上演一幕幕人才大战,因而,经理人员的薪酬方案也就成为这 声战役,乃至整个企业战略必不可少的组成部分。

业界人士普遍认为,《经理人薪酬完全手册》是本领域中全球第一本实用手册,是"所有人力资源经理的梦想"和"必读之书"。

本书详细阐述了设计和管理合理的、经济的并符合公司文化的经理人员薪酬组合过程中出现的现实问题,以及薪酬领域今后可能的变化与发展趋势。

另外,本书还对经理人员薪酬的历史沿革进行了综述。

本书最大的特点是:(1)从企业性质、企业生命周期等角度,以系统思维来探讨经理人员的薪酬问题;(2)将大量成功的案例穿插其间,便于读者领会书中所介绍的基本程序、方法和技巧,增强了 这些技巧和方法的实用性和操作性。

本书的读者群比较广泛,包括公司高中层管理人员;企业人力资源管理者和薪酬管理者;政府人力资源管理和研究部门人员;全国各高等院校企业管理和人力资源管理专业教师、高年级本科、研究生和MBA;凡是对经理人员薪酬感兴趣的社会自学者,都能从本书中得到启发。

目录

第1章 高级经理人薪酬概述

第2章 绩效测量和标准

第3章 现期薪酬和延期薪酬

第4章 利害关系人

第5章 薪资

第6章 员工福利与津贴

第7章 短期激励

第8章 长期激励

第9章 设计与沟通

第10章 董事会委员会

第11章 回顾与前瞻

附录1法律节选

附录2 国内税收规范节选

附录3税收裁决节选

附录4证券交易法节选

附录5会计解释节选

索引

<<经理人薪酬完全手册>>

作者简介

布鲁斯·R.埃利戈,作为美国大学优等生,从威斯康星大学获得学士和工商管理硕士学位后毕业,曾任Pfizer公司主管全球人力资源的副总裁。

他还担任了美国经理人薪酬协会委员会的秘书一职,此后还奉职于其他薪酬协会。

目前,他是美国薪酬管理协会经理人薪酬计划的设计者的指导者。

<<经理人薪酬完全手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com