第一图书网, tushu007.com

# <<变革时代的领导力>>

## 图书基本信息

书名：<<变革时代的领导力>>

13位ISBN编号：9787302067405

10位ISBN编号：7302067406

出版时间：2003-7-1

出版时间：清华大学出版社

作者：王益

页数：195

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com



## 内容概要

本书的主题是关于如何在变革时代培养与提升领导力。
全书系统地阐述了领导的定义、领导力的来源与培养方法，以及怎样在选择发展方向、激励人心、企业再造中发挥领导力等内容。
其中，在领导与管理能力的非均衡发展、领导与管理能力的评价模型、双重人格理论、心理暗示在领导力中的作用、企业组织四要素及相关关系、剪枝与嫁接理论等方面进行了不同程度的有创新意义的分析，同时提出了“332”定律、“424”法则、“321”口诀等一些具有参考价值的领导力训练方法。
本书结合国内外的案例，使领导学理论与实务有机地结合起来，因此具有较强的理论性与操作性。

本书读者对象是高等院校的师生和从事管理工作的人士。

## 作者简介

王益，云南人，北京大学历史学学士，硕士，西南财经大学经济学博士，曾在哈佛大学肯尼迪学院做研究学者。
长期从事金融管理与研究工作，曾任中国证监会副主席，现任国家开发银行副行长。
在北京大学，清华大学、西南财经大学任兼职教授，讲授有关金融学、管理学方面的课程

第一图书网, tushu007.com

# <<变革时代的领导力>>

## 书籍目录

导言
第一章 如何面对时代变革的挑战
1 新世界新要求
2 推动变革与维持秩序：领导与管理的差异
3 领导与管理能力的非均衡发展
4 领导与管理能力的评价模型
第二章 不断提升领导力
1 坚定的理想与信念是成功的起点
2 领导力九要素
3 培养自己的领导风格
4 在平和中积极进取——332定律
5 能力靠自己培养
……
第三章 几种领导学理论与模型
……
第四章 选择正确的方向与战略
……
第五章 有效沟通与激励人心
……
第六章 组织再造与持续发展
……
主要参考文献

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com