

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787302085386

10位ISBN编号：7302085382

出版时间：2004-6

出版时间：清华大学出版社

作者：尚普

页数：379

字数：559000

译者：宋巍巍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书的逻辑性较强，内容丰富且前沿。

全书围绕着组织行为学这个中心，分别从个体过程、群体过程、组织过程、组织设计和组织变革等角度广泛论述了组织中的各种行为问题。

本书取材丰富、涵盖面广，并贴近每个人的现实生活。

例如，在各章中的“开端插曲”和“电影中的组织行为学”等专栏中，作者所选用的基本上都是为大众所熟悉的新闻报道和电影资料。

这就使得读者在轻松愉快地阅读本书的同时，既能够领会书的内容，又能够了解现实生活中所运用的书中的各种理论和概念。

本书既适用于作为组织行为学的入门教材，也可作为内容全面的学科参考手册，供相关领域的管理人员和研究人员使用。

<<组织行为学>>

书籍目录

前言 第1部分 概况：现代组织行为学和管理学的背景 第1章 简介和历史背景 什么是组织 组织行为学和组织理论 理论和概念 功能分析 历史基础 参考文献与注释 第2章 现代组织的背景 劳动力多元化 质量管理 技术、组织和管理 组织的全球化环境 参考文献与注释 第3章 组织中的伦理和行为 道德为为和不道德行为 “有利可图的买卖” 组织行为学中的道德问题 道德：伦理学的研究 社会和个人的道德价值观 道德理论 道德行为管理 道德中的国际化问题 参考文献与注释 第4章 组织文化 组织文化的维度 组织文化的层次 组织文化的几种观点 文化象征 文化的功能 文化的功能紊乱 诊断组织文化 组织文化和组织绩效 组织文化的建立、维持和变革 组织文化中的道德问题 参考文献与注释第2部分 组织中的个体过程 第5章 知觉、态度和人格 知觉 态度 人格 知觉、态度和人格中的国际化问题 知觉、态度和人格中的道德问题 参考文献与注释第3部分 组织中的群体过程和人际过程 第4部分 组织过程 第5部分 组织设计、组织变革以及组织的未来

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>