

<<绩效考核>>

图书基本信息

书名：<<绩效考核>>

13位ISBN编号：9787302086697

10位ISBN编号：7302086699

出版时间：2004-8

出版时间：清华大学

作者：欧阳洁

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<绩效考核>>

### 内容概要

本系列丛书的几位作者是长期从事企业人力资源科学管理研究的专家教授、知名企业的CEO和人力资源高级管理人员。

他们在国内首创了企业员工能力开发管理和绩效考核管理相结合的“一岗一表”能力绩效管理模式，并进行了成功应用。

本书即为根据该研究成果写成的系列操作手册丛书的第一本。

《绩效考核》一书中研究设计的企业典型岗位的职能基准、职务基准、考核赋分标准等，都是经过知名企业的管理实践而积累和沉淀的“一岗一表”的规范模式。

另外，用于企业员工绩效考核的各种制度、方案等，在研究设计上具有创新性和可行性，便于操作。对广大企业有借鉴意义。

本书供从事人力资源管理的专业人士使用，可作为大专院校开设“人力资源管理”课程的教材，也可作为从事人力资源管理的专业人士进行专业设计或开发的工具和参考书。

## &lt;&lt;绩效考核&gt;&gt;

## 作者简介

欧阳洁（又名阳洁）女，汉族，湖南长沙市人，1962年11月生，1986年首都经济贸易大学研究生毕业，获经济学硕士学位。

现任中山大学管理学院教授。

多年来累计在学术杂志上发表学术论文100余篇，在国内境外出版著作和教材10余部。

曾获得过部委级“优秀教学成果”一等奖；部委级“重在科技成果”三等奖。

目前担任广州市科技局软学专项顾问、广州的决策管理咨询顾问和人力资源管理顾问。

作为上市公司“粤高速”的管理顾问，率先提倡由能本管理提升人本管理的人力资源科学管理理念，与粤高速的合作一起，在国内首创了“一岗一表”能力绩效管理模式并加以了成功实践。

2001年参与完成了“粤高速工作职位分析与研究”项目，在国内首次提出了“企业工作职位要素可变条件下的评价分值自动生成量化评价方法”。

2002年主持完成了“粤高速工绩效考核体系”研究、项目。

独自研究解决了困扰企业多年的员工能力绩效考核评价不同岗位工作、不同能绩指标，不同量纲赋分的效度和信度统一的问题，为员工通过能力开发而提升工作准备的考核评价分值的可比排序提供了有诤的方法支持。

2003年主持完成了“粤高速招聘和培训体系”研究项目，为切实提升粤高速员工的能力素质，保证粤高速“一岗一表”能力绩效管理模式运作，提供了科学、创新的人力资源管理机制、方法和制度支持，以粤高速“一岗一表”能力绩效管理模式研究成果为背景的“粤高速人力资源战略管理”，2002年荣获广东省企业管理现代化优秀成果一等奖。

2003年，粤高速《人力资源差异化管理》荣获中国企业管理现代化优秀成果二等奖。

## &lt;&lt;绩效考核&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分 建立员工绩效考核体系的意义一、绩效考核是人力资源管理的关键环节二、员工绩效考核的作用三、企业开展员工绩效考核的目标第二部分 员工绩效考核体系总体设计一、企业员工绩效考核制度规范化的基本原理附1：综合绩效考核的要素及内容总表附2：中工品德基准说明书附3：员工工作态度基准说明书附4：员工职能基准说明书附5：员工职务基准说明书附6：月工作记录表二、员工绩效评价系统设计的总体思路第三部分 员工绩效考核体系的设计一、员工绩效评价方法的选择和设计二、先进考评统计方法的运用附7：××公司员工综合绩效考核的汇总表附8：××公司员工德、能、勤考核赋分表附9：××公司员工业绩考核权重赋分表第四部分 员工绩效考核系统的实施与控制一、企业员工绩效考核系统的具体实施方案附10：月工作记录表附11：员工自我评价表演附12：员工绩效改进意见书附13：员工绩效考核调整处理意见表附14：员工绩效考核手册二、“一岗一表”员工绩效考核的优越性第五部分 企业员工绩效考核制度一、考核依据二、操作流程三、实施细则

<<绩效考核>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>