

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302092469

10位ISBN编号：730209246X

出版时间：2004-9

出版时间：清华大学出版社

作者：于桂兰

页数：451

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

人力资源管理是管理理论的一个重要主题，又是管理者知识结构的主要支柱，因此被列为世界各国高等院校工商企业管理教育课程体系的专业核心课程。

《人力资源管理》强调前沿理论与中国企业实践的密切联系，能够比较有针对性地解决企业实践中的一些问题。

人力资源管理的内容主要是在人力资源战略、规划和职位分析的基础上，对人力资源进行获取与配置、培训与开发、考核与激励、规范与约束、安全与保障、凝聚与整合。

《人力资源管理》分为12章，分别涉及人力资源战略、人力资源规划、工作分析、招聘、培训、职业生涯管理、绩效管理、薪酬管理、股权激励、安全与保障、约束以及整合等内容。

在工作分析、招聘、培训、绩效管理、薪酬管理五个主要环节还设计了模拟练习题，使读者能够亲身体验人力资源管理工作。

《人力资源管理》可作为MBA学员和相关专业研究生或普通高等教育相关专业本科生的教材，以及企业领导、管理人员的培训资料，也可以提供给对人力资源管理感兴趣的相关人员自学使用。

作者简介

于桂兰，吉林大学商学院人力资源系主任，副教授，人力资源管理方向学术带头人，主要研究领域为人力资源管理和知识管理。

作为项目负责人中已经或正在承担国家社会科学基金项目（02CJY011）和吉林省哲学社会科学规划项目（2001011），并在《经济学动态》、《吉林大学社会科学学报》《社会科学战线》等发表论文近40篇。

魏海燕，吉林大学应用技术学院教师，吉林大学商学院MBA人力资源管理课主讲教师，主要研究领域为人力资源管理。

作为主要参与人已经或正在参与国家社会科学基金项目（2001011）和吉林省哲学社会科学规划项目（2001011）的研究工作。

<<人力资源管理>>

书籍目录

导论 本章学习内容 本章学习目标 引导案例 第一节 人力资源 第二节 人力资源管理 第三节 人力资源管理者与管理机构 第四节 人力资源管理的学习方法——N+1学习模式 本章主要内容 回顾案例 讨论 福临汽车配件有限公司 复习思考题 参考文献

第一章 人力资源战略 本章学习内容 本章学习目标 引导案例 第一节 人力资源战略的选择 第二节 人力资源战略与企业战略、企业文化的匹配 第三节 人力资源战略与企业竞争优势 第四节 人力资源战略的制定 本章主要内容 回顾案例 讨论 AT&T公司的人力资源战略 复习思考题 参考文献

第二章 人力资源规划 本章学习内容 本章学习目标 引导案例 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源规划的基本过程 第三节 人力资源规划需求预测 第四节 人力资源规划供给预测 第五节 人力资源规划供需平衡 本章主要内容 回顾 案例 讨论 一个高科技公司人才战略 复习思考题 参考文献

第三章 工作分析 本章学习内容 本章学习目标 引导案例 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的程序与方法 本章主要内容 回顾 案例 讨论 一项做得很好的工作书面作业 复习思考题 参考文献

第四章 招聘 本章学习内容 本章学习目标 引导案例 第一节 招聘概述 第二节 招募渠道与方法 第三节 甄选 第四节 录用与劳动合同签订 第五节 招聘评估 本章主要内容 回顾案例 讨论 中盛公司引进总经理风波 书面作业 复习思考题 参考文献

第五章 培训 第六章 职业生涯管理 第七章 绩效管理 第八章 薪酬管理 第九章 股权激励 第十章 人力资源的安全与保障 第十一章 人力资源的约束 第十二章 人力资源整合

编辑推荐

文字精练，图表丰富，脉络清晰，版式明快，为教师提供配套的电子课件，便于教学，特别设计的特色版块。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>