

<<组织>>

图书基本信息

## <<组织>>

### 内容概要

本书并没有侧重实务的操作，相反作者主张突破细节的拘泥。

作者在各个比喻中从历史、哲学、心理、政治等各个方面对组织的起源、发展、走向进行了一个高屋建瓴的论述，让人感觉耳目一新。

它的意义在于，读者完全没有必要对此书的观点死记硬背，也许你在阅读过程中就会与作者碰撞出思想的火花，也许萦绕你心头良久的一些困惑会迎刃而解，也许合上本书再回头看看现实的管理世界你已经有了点滴心得，又或者聪明的读者会尝试从本书所述的各个比喻角度对现代组织加以诠释并沉淀出真知灼见。

对组织研究抱有浓厚兴趣的学者或者研究人士，本书无疑也将会为您找出一个新的研究途径，给您新的启示。

总而言之，本书向读者介绍的是一种新的关于组织的思维方式。

把握了这一点，各种纷繁复杂的因素便不会挡住去路，读者在信息世界中便不会迷失方向。

## 作者简介

加雷思·摩根（Gareth Morgan）在过去20年中，加雷思·摩根潜心研究关于如何在动荡世界中掌握管理能力的实用见解。  
他共著有7本著作。

加雷思的关于想象力和新管理的演讲及研讨府帮助数千名管理人员发展出新的领导和组织风格。  
他曾为通过电气、惠普、北方电讯、壳牌

## &lt;&lt;组织&gt;&gt;

## 书籍目录

译者序 1 经理人版本前言 总览 1?《组织》的承诺 比喻在组织和管理中的力量 组织的一些比喻 2?机械发号施令：组织是机器 机器、机械化思维以及官僚组织的产生 机器比喻的长处和局限 3?自然介入：组织作为有机体 发现组织的需要 承认环境的重要性：组织是开放系统 权变理论：组织适应环境 种类的多样性 权变理论：促进组织的健康和发展 自然选择：组织的种群生态学观点 组织生态系统：共同未来的产生 有机比喻的优势和局限 4?学习型和自我组织：组织是大脑 大脑的比喻 组织是处理信息的大脑 创造学习型组织 作为全息大脑的组织：自我组织和重建 大脑比喻的优势和局限 5?创造社会现实：组织是文化 文化和组织 创造组织现实 文化比喻的优势和局限 6?利益、冲突和权力：组织是政治系统 组织是统治系统 组织是政治活动系统 政治比喻的优势和局限 7 探讨柏拉图的洞穴：组织是心灵监狱 偏爱的思维方式陷阱 组织和无意识 心灵监狱的优势和局限 8?变革逻辑的展开：组织是变迁和转换 四个“变化的逻辑” 自我创造：自我参照的逻辑 转换“吸子”：混沌和复杂性的逻辑 环非线（loops not lines）：相互因果关系的逻辑 矛盾和危机：辩证改变的逻辑 变迁和转换比喻的优势和局限 9?丑陋的面孔：组织是统治的工具 组织是统治 激进的组织理论：组织如何使用并剥削它们的员工 激进组织理论：跨国公司和世界经济 统治比喻的优势和局限 惯例的含义 10?阅读和塑造组织活动 Multicom的案例 “理解”和新兴智能 11?使用比喻在动荡的世界中管理 附录 参考文献

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>