

<<Linux及开放源代码在商业经>>

图书基本信息

书名：<<Linux及开放源代码在商业经济中的应用>>

13位ISBN编号：9787302104087

10位ISBN编号：7302104085

出版时间：2005-3

出版时间：清华大学出版社

作者：芬克

页数：256

字数：222000

译者：雷之宇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<Linux及开放源代码在商业经>>

内容概要

Linux作为一种可移植的、跨平台的开放源代码操作系统，已成为可与微软公司的Windows相抗衡的主流操作系统，但它在商业经济中的应用却鲜为人知。

本书分为三大部分，第一部分从Linux和开源软件的商业价值入手，介绍Linux的体系结构、软硬件厂商的支持、成本控制、可用的培训资源，以及Linux的成熟度和可扩展性，将读者引入Linux和开源世界的大门。

第二部分在读者对Linux和开源系统有了一定的认识之后，向大家介绍如何将Linux和其他的开源系统进行集成，以适应各个领域内的不同应用需求。

第三部分则通过一些真实的行业案例向大家介绍使用开源系统对企业时间效率、人力资源的管理及在业务模型等方面的促进作用。

本书内容全面而翔实，说服性强，主要面向商业管理者，其主要的读者对象是企业中的技术决策层，如项目负责人、技术负责人，甚至是高层的管理者。

同时对于IT开发人员也有一定的参考价值。

<<Linux及开放源代码在商业经>>

作者简介

Martin Fink是美国惠普(HP)公司Linux系统部总经理, 领导Linux开发工作已三年多了. 他负责推动HP全部的Linux和开放源代码战略及管理公司的开源商业进程. 他也是国际开源研发实验室的副董事长。

<<Linux及开放源代码在商业经>>

书籍目录

第一部分 基础 第1章 Linux和开放源代码的商务应用 1.1 Linux的应用量 1.2 Linux和开放源代码中术语的速成 1.3 Linux的工作 1.4 商业利益 1.5 阻碍Linux发展的因素 1.6 开源中的名人录 1.7 小结 第2章 Linux--操作系统的核心 2.1 操作系统 2.2 Linux内核 2.3 内核的分裂(或分支) 2.4 Linux内核开发和版本控制 2.5 多平台支持大众市场vs. 非主流处理器 2.6 桌面Linux 2.7 纵向和横向的扩展性 2.8 嵌入式Linux 2.9 小结 第3章 开源--指引通向自由的法律之路 3.1 从自由到开源 3.2 开源的定义 3.3 知识产权与互惠 3.4 双许可证与版权的归属 3.5 开源许可证与非开源许可证 3.6 出口与密码技术 3.7 开源开发方法 3.8 小结 第4章 社区和组织 4.1 Linux 4.2 网络服务和应用服务器 4.3 语言 4.4 桌面和办公产品 4.5 数据库 4.6 个人数字助理 4.7 集群 4.8 组织 4.9 小结 第二部分 应用Linux 第5章 发行版--完整的Linux 5.1 Linux发行版 5.2 软件包 5.3 发行版制造商 5.4 非Linux操作系统的发行版 5.5 制作你自己的发行版 5.6 支持不同的发行版 5.7 标准 5.8 小结 第6章 Linux和开源的成本 6.1 成本 6.2 适应不完善的方案 6.3 获取Linux和开源软件 6.4 修改开源软件 6.5 小结 第7章 标准--一个Linux 7.1 为什么要制定标准? 7.2 自由标准组织 7.3 Linux标准基础(LSB) 7.4 Linux国际化 7.5 评测与兼容性 7.6 特定Linux发行版 7.7 小结 第8章 行动--使用Linux和开放源码 8.1 部署 8.2 迁移和共存 8.3 授权和购买 8.4 技术支持 8.5 培训 8.6 小结 第三部分 商业中的开源软件 第9章 大企业的集市 9.1 大教堂与集市 9.2 结构要适应战略 9.3 结构化的集市 9.4 其他的组织架构元素 9.5 门户社区 9.6 风险和问题 9.7 小结 第10章 时间影响价值 10.1 制药业 10.2 开源对软件行业的影响 10.3 将贬值作为竞争优势 10.4 价值在时间中积累 10.5 小结 第11章 商业模式--获取利润 11.1 了解你的价值 11.2 商业软件与Linux 11.3 基于开源的支持与服务 11.4 聚合与增强 11.5 利用双许可证实现商业化 11.6 硬件 11.7 产品终期模型 11.8 创建支持组件 11.9 小结 第12章 将开源与你的事业相结合 12.1 导出开源 12.2 引入开源 12.3 IT开发 12.4 保障 12.5 小结 第13章 人力资源--获得顶尖人才 13.1 就业合同 13.2 参与政策 13.3 雇用正确的人 13.4 组织你的团队 13.5 招募有远见的领导者 13.6 小结 附录A 参考和资料 附录B 版权授权协议样例 附录C GNU通用公共许可证

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>