

<<人力资源动力模式>>

图书基本信息

书名：<<人力资源动力模式>>

13位ISBN编号：9787302106753

10位ISBN编号：7302106754

出版时间：2005-5

出版时间：第1版 (2005年5月1日)

作者：郭咸纲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源动力模式>>

内容概要

管理能力是企业最核心的能力之一，是企业最终制胜的法宝。

G管理模式主张企业的制度要适度张扬人性，通过专业资深职位制度、个人生涯设计制度等使企业中的人力资源发挥最大的作用。

本书重点介绍了企业如何基于"三大理念"(尊重人性、贡献利益分享、团队合作)通过人力资源的八大操作系统在企业经历场变，最后解决企业与员工的发展动力问题。

<<人力资源动力模式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>