

<<人力资源管理 & 开发>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理 & 开发>>

13位ISBN编号：9787302106982

10位ISBN编号：7302106983

出版时间：2005-3

出版单位：清华大学出版社

作者：窦胜功 卢纪华 戴春风 卢纪华 戴春风

页数：287

字数：436000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理 & 开发>>

内容概要

本书共分为理论篇、管理篇和开发篇三部分，分别介绍了人力资源的基本理论及人力资源战略规划，人力资源管理的内容与方法，以及如何开发人力资源等。

本书特别突出了人力资源的开发，介绍了许多实用性与操作性较强的人力资源开发的途径、内容和方法，对学生和实际工作者都具有重要的指导意义和参考价值。

本书主要适用于普通高等学校管理类专业的本科生，也可作为硕士生、MBA、EMBA的教材及相关企业人力资源工作者的参考读物。

<<人力资源管理 >>

书籍目录

第一篇 人力资源总论	第一章 人力资源概述	第一节 人力资源的含义与特征	第二节 人力资源的数量与质量	第三节 人才资源	第四节 人力资源开发与管理的內容	复习思考题	案例 人力资源管理领域供职测试
第二章 人力资源开发与管理理论	第一节 人力资本理论	第二节 人性假设理论	第三节 人力资源开发与管理的基本原理	第四节 人力资源投资与收益理论	复习思考题	案例 布若与爱若的故事	第三章 人力资源规划
第一节 人力资源规划概述	第二节 人力资源规划环境分析	第三节 人力资源信息系统	第四节 人力资源预测与平衡	复习思考题	案例 佳华医药公司的人力资源规划	第二篇 人力资源管理	第四章 工作分析与工作设计
第一节 工作分析概述	第二节 工作分析的内容与组织实施	第三节 工作分析的结果与表现形式	第四节 工作设计	复习思考题	案例 工作职责分歧	第五章 人员招聘	第一节 人员招聘的原则与渠道
第二节 人员招聘的程序	第三节 人员招聘的评价方法	复习思考题	案例 轻松应聘不蹊跷	第六章 人力资源配置	第一节 人力资源配置概述	第二节 人力资源配置的原则与目标	第三节 人力资源配置的规律
第一节 员工考评概述	第二节 员工考评的方法	第三节 员工考评的结果	复习思考题	案例 为什么三兄弟的薪水不同	第八章 薪酬管理	第一节 薪酬概述	第二节 薪酬体系
第三节 薪酬水平与薪酬结构	第四节 员工福利管理	第五节 未来薪酬制度的改革取向	复习思考题	案例 朗讯公司的薪酬管理	案例 研究与开发部经理	第九章 人力资源保护	第一节 社会保障
第二节 劳动保护	第三节 劳动关系管理	复习思考题	案例 三星仪表厂的一起劳动争议纠纷	第三篇 人力资源开发	第十章 人力资源开发概述	第一节 人力资源能量	第二节 人力资源开发的基本知识
复习思考题	案例 海尔的赛马	第十一章 人力资源开发的途径与方法	第一节 人力资源开发的途径	第二节 人力资源的心理开发	第三节 人力资源的伦理开发	复习思考题	案例 送给加西亚
第四节 人力资源的生理开发	第五节 人力资源的智力开发	复习思考题	案例 人才创造战略	第一节 人才终生设计	第二节 人才创造战略	第三节 人才开发策略	第四节 人才开发策略
复习思考题	案例 一位年工龄的员工	案例 忧愁的电话安装工	第十三章 人员激励	第一节 人员激励概述	第二节 人员激励的途径和手段	第十三章 人员激励	第一节 人员激励概述
第二节 人员激励机制的保障系统	复习思考题	案例 公司的麻烦	第十四章 员工培训	第一节 员工培训概述	第二节 培训课程体系与培训方法	第三节 员工培训系统模型	复习思考题
案例 海尔的培训	参考文献	后记					

<<人力资源管理 & 开发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>