第一图书网, tushu007.com

<<职场女性行动指南>>

图书基本信息

书名：<<职场女性行动指南>>

13位ISBN编号：9787302107972

10位ISBN编号：7302107971

出版时间：2005-7

出版时间：清华大学出版社

作者：（美）鲍威尔

页数：230

字数：199000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<职场女性行动指南>>

内容概要

为什么性别还能继续对工作场所产生这么大的影响7要达到个体工作经历不再受到性别的影响，难道仅仅是时间问题吗？
《职场女性行动指南》第三版解答了这些问题。
它提供了全面而丰富的社会性别和组织学研究回顾。
为了能反映第二版后的10年间的研究和探索成果，本书概括了超过900种参考资料，其中80%多是本书第一次参考引用。
本书包含了独特而宽广的主题范围，包括雇佣决策、工作团队、领导者、性骚扰、职场恋情、职业发展、玻璃天花板、工作和家庭、以及促进无歧视的多元化组织文化策略等。
同时，本书还提出了非常具体的建议，以方便个人和组织采纳实施来确保所有的人，不论何种性别，都能拥有一个称心如意的职业。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

加利·N·鲍威尔博士，是康涅狄格大学管理系教授，他在社会性别以及工作场所诸多性别问题的研究方面有着精深造诣，并享有盛名。
他因在促进多元文化上做出的卓越贡献而获得康涅狄格大学长奖。

劳拉·M·格莱芙斯博士，是克拉克大学管理学院研究生院的管理学副教授。

<<职场女性行动指南>>

书籍目录

前言 致谢 第一章 性别、社会性别与工作 性别和社会性别 性别：多样性的基本维度 警惕偏见 本书的章节安排第二章 工作场所中的女性：昨天与今天 一个世纪的演变 前50年的历史状况 后50年的巨大变化 世纪末的回顾和思考 现状一瞥 职业性别隔离 收入的性别差距 展望未来第三章 女性和男性：社会塑造抑或天生？
性别差异 儿童的兴趣和活动 认知能力 道德评判 社会行为 社会性别差异 社会性别分类 性别主义 社会性别特征 自然天性和后天习得 性别角色的社会化 家长 学校 大众传媒 社会性别刻板印象和角色限制 改变刻板印象和传统角色第四章 求职决策和雇佣决策 求职者的个人决策 对工作的反应 对组织的反应 寻找工作的作为 雇佣者的组织决策 ……第五章 工作团队 第六章 领导者 第七章 如何处理职场中的性问题？
第八章 追求职业发展 第九章 消除歧视，推进多样性和包容性本书的结论

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com