

<<人力资源管理与开发案例>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理与开发案例>>

13位ISBN编号：9787302108375

10位ISBN编号：7302108374

出版时间：2005-6

出版时间：清华大学出版社

作者：黄维德

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理与开发案例>>

内容概要

全球化竞争的背景下,我国企业需要不断完善本土化的人力资源管理职能,管理者尤其需要积累更多的识人、用人、育人和留人的人力资源开发与管理的经验,提高自身的人力资源管理技能,从科学的人力资源管理角度入手,促使本企业的人力资源发挥出最大的效能。

案例分析是开发学员的人力资源管理过程专业性审视和洞察力,从聘任、培训、绩效考核、薪酬福利、职业生涯、沟通与冲突等六大方面撰写相关案例,展现真实的人力资源管理场景,并提供分析解决问题的思路。

本书与一般人力资源管理案例集相比,有以下特点:一是强调本土化视角。

人力资源管理实践因其特殊的管理对象和管理内涵,往往深受文化差异的影响。

来自国外企业的人力资源管理案例固然值得我们分析和借鉴,但是本土化的案例可以带给学员更真实的背景和更直接的启发。

本书所有的案例均以中国国情为背景,真实地再现了处于转型经济中的我国企业所面临的人力资源管理方面的问题和挑战。

二是注重实践导向。

本书假定读者已经掌握了基本的人力资源管理理论,在每篇案例之前,针对每一个相关的人力资源管理职能,总结其面临的问题,分析潜在的原因,并提出相应的对策,从而帮助读者加强对人力资源管理实践的了解。

三是整合教学环节。

本书针对具体案例,为读者提供详细的案例分析指南,指出可能的分析路线,并给出简明扼要的案例分析报告,这样就可以将教和学两个环节整合在一起,使读者对案例的理解更为透彻。

本书可作为高校管理专业教师的教学参考书,也可以作为高校管理专业本科生、研究生和MBA学员的参考读物,同时还可以作为管理人员的工作参考或培训参考书。

<<人力资源管理与开发案例>>

作者简介

黄维德，女，华东理工大学工商经济学院教授，教研室主任。

董临萍，女，华东理工大学工商经济学院工商管理系讲师，复旦大学管理学院企业管理专业博士研究生。

<<人力资源管理与开发案例>>

书籍目录

第1篇 人力资源规划绪言聘任过程中常见的人力资源规划问题及其应对策略案例1：森华集团的人力资源管理问题案例2：罗莎贝尔公司的辞职风波案例3：TK公司的管理人员继任问题案例4：S市经济开发公司的用人问题案例5：洁诺公司的人员精简问题总结第 二篇 知识经济下关于培训的案例及分析绪言培训中的常见问题及误区案例1：亚玛逊建筑装潢公司案例2：南海石油化工股份有限公司的员工培训计划案例3：中日合资TBK造船公司总结V第 三篇 有关绩效评估的案例及分析绪言常见问题及其应对策略案例1：上海海威达包装机械有限公司案例2：滨海大学生命科学学院的绩效评估案例3：上海OKB有限公司的人力资源管理总结第IV篇 薪酬、福利体系管理案例及分析绪言常见的问题及其应对策略案例1：上海卫星工程研究所的薪酬制度案例2：杰士达化工产品有限公司的工资改革案例3：博开电子设备有限公司的福利措施总结第V篇 职业生涯规划与管理案例及分析绪言职业生涯规划与管理中的常见问题及其应对措施案例1：南京建安建筑公司的核心人才辞职问题案例2：张杰挫折的工作经历案例3：吉利（中国）电子有限公司的辞职风波总结第VI篇 企业内部冲突与冲突管理案例及分析绪言常见的企业冲突问题及其应对策略案例1：泽强特种技术学校的教师冲突VI案例2：欧寰公司的内部冲突案例3：哈斯公司销售部的人事变动案例4：艾尔（中国）公司的内部冲突总结参考文献

<<人力资源管理与开发案例>>

编辑推荐

本书凭借对企业人力资源管理过程的专业性审视和洞察力，从聘任、培训、绩效考核、薪酬福利，职业生涯、沟通与冲突等六大方面撰写相关案例，展现真实的人力资源管理场景，并提供分析解决问题的思路。

可作为高校管理专业教师的教学参考书，也可以作为高校管理专业本科生、研究生和MBA学员的参考读物。

同时还可以作为管理人员的工作参考或培训参考书。

<<人力资源管理与开发案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>