<<人力资源甄选>>

图书基本信息

书名：<<人力资源甄选>>

13位ISBN编号：9787302113232

10位ISBN编号：7302113238

出版时间：2005-10

出版时间：清华大学出版社

作者：（美）罗伯特.D.盖特伍德（Robert Gatewood）

页数：566

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源甄选>>

内容概要

在《人力资源甄选》的第5版中，我们通过吸纳最近的研究，分析这些研究对于实施甄选计划的指导意义而提供了最新的知识。这些变化包括甄选适用的最新法律，更广泛地涉及与小组织甄选这一问题相关的内容，并且考察了在甄选预测工具方面的最新研究，这些甄选预测工具包括申请表、测验、个性调查表以及就业面试。

<<人力资源甄选>>

书籍目录

第I篇 人力资源甄选概述第1章 绪论1.1 甄选的定义1.1.1 信息收集和评估1.1.2 外聘与内聘1.1.3 限制和长远利益1.2 甄选与其他管理项目1.2.1 战略规划与人力资源规划1.2.2 甄选与其他人力资源管理项目1.2.3 甄选与招聘1.3 设计甄选方案1.3.1 工作分析信息1.3.2 确定相关工作绩效测量工具1.3.3 识别工人特征1.3.4 制定评价工具1.3.5 效度检验程序1.4 制定甄选方案的限制因素1.4.1 有关求职者的有限信息1.4.2 对职位、个人和工作业绩的测量1.4.3 其他影响工作业绩的因素1.5 甄选所面临的新问题1.5.1 宽泛界定并基于团队的工作1.5.2 甄选在小企业中的应用1.6 本书计划第2章 甄选中的法律问题2.1 联邦立法 2.1.1 立法模式2.1.2 公平就业机会法律和行政命令2.2 就业歧视 2.2.1 歧视的定义 ” 2.2.2 证据要求 ” 2.2.3 统计的应用 ” 2.3 《雇员甄选程序规范化指南（1978）》

<<人力资源甄选>>

编辑推荐

《人力资源甄选》是工商管理经典译丛/人力资源管理系列丛书之一，其内容全面系统，综合归纳了国际上人力资源甄选的理论与实践发展成果，引入了许多精彩的案例，对读者准确理解本书内容非常有用；书中所介绍的人力资源甄选取技能和方法适用面广，实用性和操作性强，凡是对人力资源甄选感兴趣的社会自学者和所有想谋求职位的人士，都能从本书中受到启发。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>