

<<职业经理人手记>>

图书基本信息

书名：<<职业经理人手记>>

13位ISBN编号：9787302150008

10位ISBN编号：7302150001

出版时间：2007-6

出版时间：清华大学出版社

作者：丁力

页数：258

字数：257000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业经理人手记>>

内容概要

本书的作者作为中国第一批职业经理人，以在港企、台企、大陆上市公司工作过的亲身经历为您讲述在金融、房地产、娱乐等行业成功的、失败的、真实的职业经理人故事。

作者用其手术刀般的笔触，娓娓道来，为每一位职业经理或有志成为职业经理的白领指出了成功之路。

每一位老板也可以从中了解职业经理人的内心世界，有益于企业建立可靠的职业经理队伍。

怀着美好的憧憬，上世纪九十年代主人公从内地科研单位来到深圳。

几经周折找到工作，成了一名职业经理，但现实与理想相差太远，欲打退堂鼓，却回头无岸。

再次下海，其间遭遇形形色色的老板，遇到无数艰难曲折，尝尽了成功、失败、迷茫种种职场境遇...

...最后，终于重新找回自己的价值。

<<职业经理人手记>>

作者简介

丁力，工程师，国家级作家。

曾任海南双利娱乐管理公司董事长、金田华南投资公司董事长、金田华南投资公司董事长、深圳中科智集团战略发展部总结理、深圳金田实业（集团）股份有限公司董事局主席助理董事局办公室主任、深圳金丰信投资公司董事长助理、深圳科技园高科技创业中心总结理、CMEC海南公司经理、海南顺丰股份有限公司发展部经理及冶金部马鞍山钢铁设计研究院工程师等职。

现为自由作家和独立投资人。

<<职业经理人手记>>

书籍目录

职业经理人手记 序(1)职业经理人手记 序(2)职业经理人手记 1(1)职业经理人手记 1(2)职业经理人手记 1(3)职业经理人手记 2(1)职业经理人手记 2(2)职业经理人手记 3(1)职业经理人手记 3(2)职业经理人手记 3(3)职业经理人手记 4(1)职业经理人手记 4(2)职业经理人手记 4(3)职业经理人手记 4(4)职业经理人手记 5(1)职业经理人手记 5(2)职业经理人手记 5(3)职业经理人手记 5(4)职业经理人手记 5(5)职业经理人手记 6(1)职业经理人手记 6(2)职业经理人手记 6(3)职业经理人手记 7(1)职业经理人手记 7(2)职业经理人手记 8(1)职业经理人手记 8(2)职业经理人手记 8(3)职业经理人手记 9(1)职业经理人手记 9(2)职业经理人手记 9(3)职业经理人手记 10(1)职业经理人手记 10(2)职业经理人手记 10(3)职业经理人手记 11(1)职业经理人手记 11(2)职业经理人手记 11(3)职业经理人手记 12(1)职业经理人手记 12(2)职业经理人手记 12(3)职业经理人手记 13(1)职业经理人手记 13(2)职业经理人手记 14(1)职业经理人手记 14(2)职业经理人手记 15(1)职业经理人手记 15(2)职业经理人手记 15(3)职业经理人手记 16(1)职业经理人手记 16(2)职业经理人手记 17职业经理人手记 18(1)职业经理人手记 18(2)职业经理人手记 18(3)职业经理人手记 19(1)职业经理人手记 19(2)职业经理人手记 19(3)

<<职业经理人手记>>

章节摘录

《职业经理人手记》序 在清华大学出版社的编辑给我寄来《职业经理人手记》(以下称《手记》)时,在我为这本小说写一篇序言之前,还真没有想过"职业经理人"可以作为小说的题材和主人公。

带着惊奇与好奇,我阅读了《手记》,但是,掩卷之余,却不知道该如何完成"写序"这一"不可能的任务(Mission: Impossible)",因为这里面有太多的情绪触点、情感触点和思想触点(特别是对于做过职业经理人或正在做职业经理人的人来说),以我笨拙微弱的笔力是无法在一篇简短的序言里准确地提炼、清楚地表达出来的。

我尤其不擅长描述情绪和情感之类的东西,同时也觉得那些情绪和情感触点不应该由我来廉价地转述或总结一番,而应该留给读者在亲身(眼)的阅读和品味中自己去"引爆",这样才能"炸"出痛快的感觉。那我能做些什么呢?

我想,我还是权且引爆几个思想触点,因为理性思考似乎是我仅有的一点特长。

首先,我从《手记》中感受到了商业的力量。

我的朋友秦朔在谈到他办《第一财经日报》的理念时曾说:"商业改变世界,我们认为商业的力量是一种深刻的、建设性地改变全球的力量。

商业改变世界,同时商业力量也改变中国,而中国在未来也会改变世界,所以我们是秉持这样一个观点。

在这个观点里的含义就是尊重商业力量,发觉商业背后的逻辑,站在全球化背景下关注中国经济发展,这样一个理念。

"而地产界的"独行侠"潘石屹也曾经在某种场合说过:"在今天这个社会,这个世界上,最强大的力量是商业的力量,甚至比宗教、政治的力量都要强大,是生活中每一分钟都离不开的,这个强大的力量已经渗透到生活中每一个环节。

"他们的话使我想起了我在美国读MBA的时候,我们的"商业伦理学"教授跟我们说的话:"It is business that runs the world. (是商业在推动世界的运转)".

同时,我也想起我本人以及很多年轻人正是受了和受着商业的力量影响才走进商学院的,也想起商学院的诞生和发展也是受商业的力量影响,反过来又进一步推动商业力量的发展。

当今的世界,当今的中国,似乎已出现"万般皆下品,唯有商业高"的态势。

《手记》中所记述的时间起点--上个世纪九十年代初期,正是中国挥别文化力量(在整个八十年代都占据上风)、开始拥抱商业力量的时期。

正是商业力量的崛起,才有了职业经理人阶层的诞生和崛起,就像政治力量和职业官员、文化力量和职业文人、军事力量和职业军人是相伴而生的一样。

从《手记》中我们自始至终可以感受商业的力量(当然包括资本的力量)。

虽然现在也有人习惯商业的力量,但是我觉得商业力量的崛起是不可逆转的,而且我觉得现在还不是我们做过多道德判断的时间,而是要进一步张扬商业的力量,因为它带给我们的是经济基础的牢固。

其次,我从《手记》中感受到了信托的力量。

我不是从金融的角度来使用"信托"一词,而是从法律的角度来使用它的。

股东和管理层、创业老板和职业经理人之间的关系是"Fiduciary Relationship (信托/受托关系)",在这种关系中,一方信任、依靠另一方的判断和专才,受托方要维护委托方的利益。

这种关系的发明和发展,为经济和社会的高效、合理发展创造了条件,但是这一关系是相当微妙的,"合则两利,斗则两伤。

"但是,在复杂的企业管理中,这一关系是不可或缺的。

在西方发达国家,公司中的信托关系是得到尊重的,受法律保护的,而且也有伦理作基础。

在中国,以前主人和管家之间存在着一定的"信托关系",如今企业老板和职业经理人之间的关系跟主人和管家之间的关系有些类似,但是性质、范围和层次还是有很大的不同。

由于现代企业的股东和职业经理人之间的关系在中国的历史不长,因而难免出现相对较多的矛盾和纠

<<职业经理人手记>>

葛，这是很正常的。

今后，中国的职业经理人要进一步加强尊重和维护"信托关系"方面的修炼，企业的股东和老板也一样，我说不准这应该是"第几项修炼"，但总是"必要的修炼"。

从《手记》中，我们可以看到小说主人公作为职业经理人的修炼历程。

<<职业经理人手记>>

编辑推荐

十年职业经理人生涯的深厚积淀，以及作者对形形色色老板的分析，成就了这部绝无仅有的职业经理人培训小说——深刻剖析职业经理人的成败关键，是本土MBA的典范，我们自始至终可以感受商业的力量（当然包括资本的力量）。

企业离不开职业经理人，职业经理人离不开企业。

可是企业与经理人合作“双赢”的少，“双输”的多，以至于形成“草绳心理”。

这样的结果是，不仅企业做不大，经理人也会逐渐失去舞台。

这本扣人心弦、幽默风趣的小说，将使你在轻松阅读的同时，找到突破职业瓶颈的良方。

丁力的经历和作品都昭示着一个真理：职业经理人是靠专业吃饭的，离开了专业精神和专业能力，职业经理人无异于江湖骗子。

——上海家化联合股份有限公司副总经理王茁 丁力的财经小说栩栩如生地描摹出当代都市社会光怪陆离的浮世绘，可贵的是他一直对笔下形形色色的商场人物保持着一种平等、深切的人关怀。

——作家莫言 好看，好玩，好戏！

丁力所写的众生相正是我们每天遭遇的现实。

——诗人、剧作家邹静之 只有做过企业的人，才能把企业家写得这么到位，包括企业家的内心世界、企业家的商业行为和企业家的赢利模式。

——北京锦绣大地农业股份有限公司董事长于洋 丁力的每部商战小说都是一本商场实战手册。

——中科智集团董事局主席张锴雍 未来中国企业能否发展壮大，在很大程度上取决于职业经理人队伍的建设，职业经理人队伍的建设将是中国企业继产权改革之后又一重大难题。

<<职业经理人手记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>