

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302151715

10位ISBN编号：7302151717

出版时间：2007-6

出版时间：清华大学

作者：张佩云

页数：292

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理（第2版）》系统地阐述了人力资源管理的基本理论和方法。全书共11章。

第1章为人力资源管理导论；第2章为人力资源管理的理论基础；第3章至第10章是对人力资源的形成、培训与开发，以及人力资源的维持和调配等的阐述，内容包括人力资源规划、职务分析、员工的招聘与录用、人力资源培训与开发、职业生涯管理、人力资源的绩效管理、人力资源的薪酬管理、劳动关系管理与社会保障；第11章介绍了跨国公司的人力资源管理。

书后附录，主要是人力资源管理中的一些实用性表格。

为了扩大视野，每章都有相关的知识链接。

《人力资源管理（第2版）》中每章都有实训设计的内容，以便读者学以致用。

和第一版相比，《人力资源管理（第2版）》知识内容更加新，反映出新的趋势；实践环节更突出，新增了实践教学内容；知识面更为拓宽，新增了“相关链接”。

《人力资源管理（第2版）》适用面较广，既可作为高职高专院校人力资源管理专业的教材，也可作为经济工作者及各类管理人员的参考读物。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理导论1.1 人力资源管理概述1.1.1 人力资源管理的基本概念1.1.2 人力资源管理与传统人事管理的区别1.1.3 人力资源管理的基本内容体系1.1.4 人力资源管理的意义1.2 人力资源管理的历史发展1.2.1 人力资源管理的产生和发展1.2.2 现代人力资源管理面临的挑战1.2.3 人力资源管理发展的新趋势1.3 中国企业人力资源管理的历史发展1.3.1 中国企业人事管理制度的演进1.3.2 中国企业人力资源管理的现状1.3.3 中国人力资源管理的特点和发展趋势1.4 本章小结1.5 案例及分析1.6 实训设计1.7 复习思考题1.8 相关链接第2章 人力资源管理的理论基础2.1 人性假设理论2.2 激励理论2.2.1 内容型激励理论2.2.2 过程型激励理论2.3 人力资本理论2.3.1 舒尔茨人力资本理论2.3.2 贝克尔人力资本理论2.3.3 丹尼森人力资本计量理论2.4 本章小结2.5 案例及分析2.6 实训设计2.7 复习思考题2.8 相关链接第3章 人力资源规划3.1 人力资源规划概述3.1.1 人力资源规划的含义3.1.2 人力资源规划的意义3.1.3 人力资源规划的内容和程序3.1.4 人力资源规划与人力资源管理其他职能的关系3.2 人力资源供需预测3.2.1 人力资源需求预测3.2.2 人力资源供给预测3.3 人力资源规划的控制与评价3.3.1 劳动力供给与需求的协调3.3.2 人力资源规划的评价3.3.3 人力资源规划的跟踪与审核3.3.4 人力资源信息系统3.4 本章小结3.5 案例及分析3.6 实训设计3.7 复习思考题3.8 相关链接第4章 职务分析4.1 职务分析的概念4.1.1 职务分析的含义4.1.2 职位分析的地位与作用4.1.3 职务分析的基本术语4.2 职务分析的程序和方法4.2.1 职务分析的程序4.2.2 职务分析的方法4.3 职务说明书的编写4.3.1 职务说明书的基本内容4.3.2 职务说明书的编写要求.....第5章 员工的招聘与录用第6章 人力资源培训与开发第7章 职业生涯管理第8章 人力资源的绩效管理第9章 人力资源的薪酬管理第10章 劳动关系管理与社会保障第11章 跨国公司的人力资源管理附录A 职位说明书范例附录B 职位说明书空白范例附录C 招聘广告范例附录D 招聘广告空白范例附录E 招聘筛选表格范例附录F 结构化面试问题范例附录G 制定员工培训教学计划范例附录H 制定培训教学计划空白表范例附录I 求职申请表附录J 职业生涯规划表附录K 绩效改进计划样表参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>