

<<管理一定要落地>>

图书基本信息

书名：<<管理一定要落地>>

13位ISBN编号：9787302153030

10位ISBN编号：7302153035

出版时间：2007-9

出版时间：清华大学出版社

作者：涂方根

页数：217

字数：228000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理一定要落地>>

内容概要

为什么员工总是理念在天上飘，行为在地上爬，管理无法落地？为什么培训了多次的薪酬和绩效工具，员工却觉得“用不好”？为什么看起来非常科学的组织与人事方案，却“摆不平”各类人员？为什么外聘了国际著名的咨询公司，人力资源管理改革还是“搞不定”？为什么辛辛苦苦改了几十稿的人力资源变革方案，意见征求会开了几十次，职代会还是“通不过”？关键是缺乏一套基于中国文化的管理变革技术和方法。

但目前我国还没有系统成形的基于中国文化的变革管理理论体系与框架。

而我们可以贡献的只有实战经验。

本书就是友泰咨询公司丰富咨询实践经验的总结，是针对我国企业组织、人事变革和薪酬变革中普遍存在的问题，实践中的经验、教训，总结提炼出来的变革技术和操作经验。

本书将助你把握变革实施的规律，洞悉变革成功的关键要点和一般程序，最终实现管理变革的真正落地

<<管理一定要落地>>

作者简介

涂方根，中国十大管理咨询师之一，国际管理学会第二届大会“杰出管理咨询奖”获得者。国内著名的组织变革与人力资源“落地专家”，“变革C理论”创立者。

现任友泰(北京)管理咨询公司(www.cnutc.com)高级合伙人。
历任Intel旗下软件公司市场总监、北大纵横高级合伙人、华

<<管理一定要落地>>

书籍目录

推荐序言作者序言第一章 搞定之前看环境 第一节 管理装修的环境 第二节 四个经典变革案例
第三节 五种典型变革模式第二章 搞定组织与人事变革 第一节 中央集权与诸侯割据 第二节
机构改革 第三节 创业元老 第四节 人才辈出 第五节 竞聘上岗 第六节 退出机制第三章
搞定薪酬与绩效变革 第一节 岗位评价 第二节 薪酬变革 第三节 高管激励 第四节 绩效
变革

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>