

<<人力资源管理法规与案例>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理法规与案例>>

13位ISBN编号：9787302163527

10位ISBN编号：7302163529

出版时间：2008-1

出版时间：清华大学出版社

作者：高翔

页数：311

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理法规与案例>>

内容概要

本书从人力资源管理从业者的角度，并按照从业者遇到的相关法律问题，有针对性地论述了劳动人事法规。

第1章概述劳动就业的有关法律问题；第2章到第11章，具体论述了劳动合同、职业培训、工作时间与休息休假、薪酬福利、社会保险、劳动保护、离职和退休以及裁员、工会与职工管理、劳动人事、劳动争议等企业人力资源管理。

最后，用3章篇幅说明了涉外劳动管理、事业单位、公务员中的劳动法律问题。

全书对重要的法律条文都直接引用原文，只是对不重要而篇幅较大的法律法规进行高度概括。为了增加读者的整体认识，本书在每章开始部分都对相关概念进行界定，并综述相关法规政策的总体情况和发展过程。

该书适合各类组织机构的人力资源管理人员以及高校相关专业师生阅读。

<<人力资源管理法规与案例>>

作者简介

高翔，法学学士，经济学硕和博士。

曾在媒体和证券公司任职多年，现为哈尔滨工业大学深圳研究生院副教授，讲授人力资源管理课程。
出版著作六部；在《经济研究》等刊发表论文约五十篇；八次获各级研究成果奖励。

<<人力资源管理法规与案例>>

书籍目录

第1章 劳动就业 1.1 概述 1.2 公平就业 1.3 特殊就业保障 1.4 劳动力市场管理 1.5 劳动监督与监察 1.6 劳动信访和劳动行政复议第2章 劳动合同 2.1 概述 2.2 劳动合同的订立、履行和变更 2.3 劳动合同的解除和终止 2.4 集体合同 2.5 劳务派遣与非全日制用工第3章 职业培训 3.1 概述 3.2 职业培训的主要形式 3.3 职业培训的条件与保障 3.4 职业培训的考核 3.5 技术工种的岗前培训第4章 工作时间与休息休假 4.1 概述 4.2 工作时间 4.3 休息休假 4.4 工作时间的缩短与延长 4.5 法律责任第5章 薪酬福利 5.1 概述 5.2 工资总额 5.3 最低工资保障制度 5.4 工资支付 5.5 个人所得税 5.6 职工福利第6章 社会保险 6.1 概述 6.2 养老保险 6.3 医疗保险 6.4 工伤保险 6.5 失业保险 6.6 生育保险 附录 各类保险相关法规的比较第7章 劳动保护 7.1 概述 7.2 劳动安全卫生 7.3 女职工及未成年人的特殊保护 7.4 法律责任第8章 离职、退休与裁员 8.1 概述 8.2 离职 8.3 退休 8.4 裁员第9章 工会与职工管理 9.1 概述 9.2 工会的职权 9.3 工会的组织结构及成员构成 9.4 工会经费 9.5 外资企业和合资企业建立工会的相关问题 9.6 职工民主管理 9.7 企业内部劳动规则和奖惩制度第10章 劳动人事 10.1 概述 10.2 专家与专业技术人员 10.3 留学回国人员与博士后 10.4 军转安置 10.5 人才流动第11章 劳动争议 11.1 概述 11.2 劳动争议的处理 11.3 调解 11.4 仲裁 11.5 诉讼第12章 涉外劳动管理 12.1 概述 12.2 外国人或台港澳居民在中国内地就业 12.3 外商投资企业劳动管理 12.4 中国人出国就业第13章 事业单位 13.1 概述 13.2 事业单位登记 13.3 事业单位人员编制 13.4 事业单位工资 13.5 事业单位福利第14章 公务员 14.1 概述 14.2 职务和级别 14.3 录用与考核 14.4 职务升降和任免 14.5 奖励与惩戒 14.6 交流与回避 14.7 培训与工资保险福利 14.8 辞职、辞退和退休 14.9 申诉控告 14.10 管理与监督参考文献

章节摘录

6.3 医疗保险
6.3.1 医疗保险的概念和原则
医疗保险是在人们生病或者受到伤害的时候，由国家或社会向病人或者受害人提供医疗服务、经济补偿的一种社会保险制度。

它具有社会保险的强制性、互济性、社会性等基本特征。

医疗保险包括基本医疗保险、企业补充医疗保险和个人补充医疗保险三个层次。

建立城镇职工基本医疗保险制度的原则是：基本医疗保险的水平要与社会主义初级阶段生产力发展水平相适应；城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险，实行属地管理；基本医疗保险费用由用人单位和职工双方共同负担；基本医疗保险基金实行社会统筹和个人账户相结合。

6.3.2 我国医疗保险制度的发展
20世纪50年代，我国就已经建立了职工医疗保险制度。

随着改革开放特别是社会主义市场经济体制的逐步建立，原有的医疗保险制度已难以适应国有企业改革的要求，出现了医疗社会化程度低，范围狭窄等问题。

因此，改革医疗保险制度势在必行。

1994年4月，国家财政部、劳动部、卫生部、体改委联合发布了《关于职工医疗制度改革的试点意见》，明确提出了医疗保险水平的要求：建立社会统筹医疗基金与个人医疗账户相结合的医疗保险制度。

经过50多年的发展，我国已经形成了公费医疗制度、劳保医疗制度和农村合作医疗制度等一整套的医疗保险制度，对于减轻职工因病、伤和生育增加的经济负担，提高劳动者的身体素质，促进社会稳定和经济发展发挥了巨大作用。

6.3.3 医疗保险的相关法规
1. 基本医疗保险统筹基金和个人账户建立统筹基金，是为了保证职工得了大病后的高额诊疗费由社会群体间互助共济。

共担风险，体现社会公平的原则。

而实行个人医疗账户，有利于强化职工的自我保障意识，增强职工的个人医疗费用意识。

《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度决定》（国发[1998]44号），第3条规定：要建立基本医疗保险统筹基金和个人账户。

基本医疗保险基金由统筹基金和个人账户构成。

职工个人缴纳的基本医疗保险费，全部计入个人账户。

用人单位缴纳的基本医疗保险费分为两部分，一部分用于建立统筹基金，一部分划入个人账户。

划入个人账户的比例一般为用人单位缴费的30%左右，具体比例由统筹地区根据个人账户的支付范围和职工年龄等因素确定。

.....

<<人力资源管理法规与案例>>

编辑推荐

《人力资源管理法规与"案"例》由清华大学出版社出版。

<<人力资源管理法规与案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>