

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302169727

10位ISBN编号：7302169721

出版时间：2008年

出版时间：清华大学出版社

作者：王蕴,孙静

页数：355

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书是针对培养应用型人才的本科教育层次和高职高专教育层次的教学要求和特点而编写的，系统论述了人力资源管理各职能环节的基本理论与方法运用，主要包括：人力资源管理的基本概念、基本理论与发展、工作分析、人力资源战略规划、人员招聘、员工培训与职业发展规划、工作动力和激励、绩效管理、薪酬管理、人力资源会计、人力资源信息管理等内容。

本书的主要特点是理论知识与人力资源管理实践活动的紧密结合。

书中引用了大量的人力资源管理实践活动来说明理论的应用性，每章开篇配有引导案例，章后有相应的案例分析题以及相对应的应用性练习，使读者对人力资源管理的实际工作有感性客观的认识和了解，边学边练，以提高读者的学习兴趣和在实际工作的操作能力。

全书深入浅出、通俗易懂，力求在体系结构上体现新颖性、系统性，在内容上体现可读性和实用性，既可作为高等学校相关专业的教材，也可作为企业人力资源管理的培训教材。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理概论 1.1 人力资源概述 1.1.1 人力资源的含义 1.1.2 人力资源的特征
1.1.3 人力资源的开发与管理 1.2 人力资源管理理论的形成与发展 1.2.1 科学管理阶段的人事管理阶段 1.2.2 行为科学的人事管理阶段 1.2.3 从人事管理到人力资源管理阶段
1.2.4 人力资本理论阶段 1.3 人力资源开发与管理的理论基础——人性假设理论 1.3.1 中国古代人性假设 1.3.2 西方国家人性假设 1.4 人力资源开发与管理的內容 1.4.1 影响人力资源开发与管理的因素 1.4.2 人力资源管理的内容 1.5 人力资源管理的新趋势 1.5.1 员工的特点的变化 1.5.2 人力资源管理部门的变化 本章小结 思考题 案例分析题 实践性练习第2章
企业组织与人力资源管理 2.1 组织概念 2.1.1 组织和企业组织的概念 2.1.2 组织的作用
2.2 组织理论 2.2.1 古典组织理论 2.2.2 近代组织理论 2.2.3 现代组织理论 2.3 组织设计
2.3.1 组织设计的概念 2.3.2 组织设计的原則 2.3.3 组织设计的内容和步骤 2.4 组织类型与选择
2.4.1 企业组织的主要类型 2.4.2 企业组织类型的选择 2.4.3 企业组织结构与人力资源配置 本章小结 思考题 案例分析题 实践性练习第3章 工作分析 3.1 工作分析概述
3.1.1 工作分析的含义 3.1.2 工作分析的基本术语 3.1.3 工作分析的内容 3.1.4 工作分析的作用和意义第4章 人力资源战略规划第5章 员工招聘第6章 员工培训与职业发展规划第7章 工作动力和激励第8章 绩效管理第9章 薪酬管理第10章 劳动关系管理第11章 人力资源会计第12章 人力资源信息化管理第13章 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>