

<<人力资源管理 & 开发>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理 & 开发>>

13位ISBN编号：9787302171089

10位ISBN编号：7302171084

出版时间：2008-4

出版时间：清华大学出版社

作者：窦胜功,卢纪华,周玉良

页数：358

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理 & 开发>>

内容概要

《人力资源管理 & 开发》(第2版)共分为理论篇、管理篇、开发篇和综合篇四部分。分别介绍了人力资源的基本理论；人力资源管理的内容与方法；人力资源开发的内容与途径；人力资源管理 & 开发的综合应用等。

本书特别突出了人力资源的开发，介绍了许多实用性与操作性较强的人力资源开发的途径、内容和方法，对学生和实际工作者都具有重要的指导意义和参考价值。

《人力资源管理 & 开发》根据我国工商企业、政府机关、社会团体人力资源管理 & 开发的实际，特别是总结作者多年来教学与社会实践和我国企业人力资源管理 & 开发的经验，将全书的内容分为理论篇、管理篇、开发篇和综合篇。

理论篇介绍了人力资源管理 & 开发的一系列重要概念和重要原理，特别是目前最前沿的有关理论；管理篇介绍了人力资源管理的一系列内容和方法，包括工作分析、人员招聘、人员配置、绩效管理、薪酬管理和人力资源保护等；开发篇介绍了人力资源开发的含义、目的、规律、内容、途径、方法，介绍了人员激励、人员培训与人才的自我开发；综合篇是第2版新增加的一篇，是第2版的突出特色，主要介绍了人力资源基本理论、管理 & 开发的综合实际应用。

<<人力资源管理 & 开发>>

作者简介

窦胜功，东北大学工商管理学院教授、沈阳市人才资源研究所所长、辽宁省管理科学研究会秘书长。
著有《人力资源开发与管理—提高生产力的法宝》。

<<人力资源管理 & 开发>>

书籍目录

第一篇 理论篇第一章 人力资源概述第一节 人力资源的含义与特征第二节 人力资源的数量与质量第三节 人才资源第四节 人力资源开发与管理的內容复习思考题案例 人力资源管理领域供职测试第二章 人力资源开发与管理的理论第一节 人力资本理论第二节 人性假设理论第三节 人力资源管理的基本原理第四节 人力资源投资与收益理论第五节 人力资源测评理论复习思考题案例 爱若与布若的故事第三章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源规划环境分析第三节 人力资源信息系统第四节 人力资源预测与平衡复习思考题案例 佳华医药公司的人力资源规划第二篇 管理篇第四章 工作分析与工作设计第五章 人员招聘第六章 人力资源配置第七章 绩效管理第八章 薪酬管理第九章 人力资源保护第三篇 开发篇第十章 人力资源开发概述第十一章 人力资源开发的途径与方法第十二章 人才自我开发第十三章 人员激励第十四章 员工培训第四篇 综合篇第十五章 一颗璀璨的民企之星参考文献后记

<<人力资源管理 >>

章节摘录

第一章 人力资源概述 人力资源是一切资源中最为宝贵的资源，是第一资源。当代社会经济发展的实践证明，人力资源的开发、利用对经济发展起着决定性的作用，人的素质决定了效率。

人不仅要管理，还必须不断开发，挖掘其潜能，提高其素质。

因此，目前在世界范围内，人力资源开发越来越受到人们的重视。

第一节 人力资源的含义与特征 人力资源是和人口资源、劳动力资源、人才资源等概念相互联系而又相互区分的概念。

一、人口资源、人力资源、劳动力资源 经济学把可以投入到生产中创造财富的生产条件通称为资源。

世界上的资源可分为若干种类，如物力资源、财力资源、信息资源、时间资源、技术资源、人力资源等。

在所有的资源中，人力资源是第一资源。

1.人口资源 人口资源是指一个国家或地区的人口总体，即全部的自然人。

任何一个国家和地区，都存在一定数量的人口，它是人力资源的自然基础，其主要表现是数量概念。

2.人力资源 人力资源是指全部人口中具有劳动能力的人。

人力资源的概念有狭义与广义之分。

狭义的人力资源是指具有劳动能力的劳动适龄人口；广义的人力资源是指劳动适龄人口再加上超过劳动年龄仍有劳动能力的那部分人口。

总之，人力资源是指能够推动整个经济和社会发展的具有智力劳动和体力劳动能力的人口的总称，它包括数量和质量两个指标。

在这里，人力资源主要强调人具有劳动能力。

因此，它超过了劳动力的范围，即只要具有劳动的能力，即使是潜在的，如未进入法定劳动年龄或超出法定劳动年龄的人们，都属于人力资源。

如果考虑到潜在的或未来的人力资源，这个范围还要广泛。

因此，可以说，从全部人口中剔除已经丧失劳动能力的人口，都属于人力资源。

<<人力资源管理 & 开发>>

编辑推荐

《人力资源管理 & 开发》(第2版)主要适用于普通高等学校管理类专业的本科生,也可作为硕士研究生、MBA、EMBA的教材及相关企业、政府机关、社会团体人力资源工作者的参考读物。

《人力资源管理 & 开发》(第2版)对学生和实际工作者都具有重要的指导意义和参考价值。

<<人力资源管理 & 开发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>