

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302176008

10位ISBN编号：7302176000

出版时间：2008-6

出版时间：清华大学出版社

作者：葛玉辉 编

页数：390

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书共分12章,从人力资源概述、人力资源管理概述、人力资源管理理论基础、人力资源战略与规划、工作分析与工作评价、招聘甄选与录用、入职引导与培训开发、绩效管理、薪酬管理、职业生涯管理、人力资源流动管理等方面,系统而完整地论述组织中对人的管理问题。

本书结合作者十余年在给本科生、硕士生、MBA、EMBA讲授人力资源管理课程中产生的心得体会,在研究人力资源管理及其相关领域的思想和新观点的基础上,融会了作者作企业管理咨询和诊断等获得的成果。

本书力求体现系统性与前沿性、理论与实践平衡、本地化与可操作性,可作为网络教学互动平台的教材。

为方便教学,每章都配有学习目标、互联网资料、决策借鉴、案例等内容,每章末突出开发式案例讨论,使读者通过讨论借鉴他人经验。

本书最显著的特点是在互联网上搭建一个编者与读者教与学开放式互动平台,将最新理论成果、策划案例分析、课程简介、课程特色、教学大纲、教学课件、习题、试卷、学生作业等相关资料展示于网上(<http://www.e8621.com>)。

本书适合MBA、经济管理专业研究生、MPA、本科生作为教材,也可供相关研究人员及管理人员用做参考书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源概述1.1 人力资源及相关概念1.2 人力资源的性质和作用第2章 人力资源管理概述2.1 管理的本质及目标2.2 人力资源管理的含义2.3 传统人事管理与现代人力资源管理2.4 人力资源管理的演进2.5 人力资源管理的的基本职能2.6 人力资源管理的目标第3章 人力资源管理理论基础3.1 人性假设理论3.2 激励理论第4章 人力资源战略与规划4.1 企业经营战略概述4.2 企业人力资源战略分析4.3 人力资源战略与企业总体经营战略的整合4.4 人力资源规划概述4.5 人力资源预测第5章 工作分析与工作评价5.1 工作分析概述5.2 工作分析的具体实施5.3 工作分析的方法5.4 工作分析方法的评估5.5 工作评价第6章 招聘、甄选与录用6.1 员工招聘6.2 甄选与人员测评6.3 人员录用第7章 入职引导与培训开发7.1 新工人入职引导培训7.2 培训开发概述7.3 员工培训的基本程序7.4 培训开发的主要方式、方法第8章 绩效管理8.1 绩效管理概述8.2 绩效管理的实施过程8.3 绩效评估工具8.4 绩效考核的主要方法8.5 绩效考核方法的比较8.6 绩效考核方法选择的影响因素第9章 薪酬管理9.1 薪酬管理概述9.2 薪酬设计9.3 工资制度9.4 奖励——可变薪酬制度9.5 福利制度第10章 职业生涯管理10.1 职业生涯管理概述10.2 职业生涯管理理论10.3 影响职业生涯的因素10.4 职业生涯规划与开发参考文献

章节摘录

第1章 人力资源概述 1.1 人力资源及相关概念 1.1.1 人力资源的含义 1. 资源
按照逻辑的从属关系，人力资源属于资源这一大的范畴，是资源的一种具体形式。
因此，在解释人力资源的含义之前，有必要对资源进行简要的说明。

资源是人类赖以生存的物质基础。

从经济学的角度来看，资源是指形成财富的来源。

自从人类出现以来，财富的来源无外乎两类：一类是来自自然界的物质，可以称之为自然资源，例如森林、矿藏、河流、草地等；另一类是来自人自身的知识和体力。

随着科学技术的突飞猛进，人力资源对财富形成的贡献越来越大，逐渐占据主导地位。

研究表明，实物资本的收益现在只是人力资本收益的1/4，科技进步对经济增长的贡献率从20世纪初的5%~20%提高到20世纪90年代的70%~80%。

从财富创造的角度来看，资源是指为了创造物质财富而投入生产过程的一切要素。

法国经济学家萨伊（Say）认为，土地、劳动、资本是构成资源的三要素；马克思认为，生产要素包括劳动对象、劳动资料和劳动者，劳动对象和劳动资料构成生产资料，因此，“不论社会生产的形式如何，劳动者和生产资料始终是生产要素”；著名的经济学家熊彼特（Schumpeter）认为，除了土地、劳动、资本这三种要素之外，还应该加上企业家精神。

随着社会的发展，信息技术的应用越来越广泛，现在很多经济学家认为生产要素中还应该加上信息。伴随着知识经济的兴起，知识在价值创造过程中的作用日益凸显，因此有人认为应当把知识作为一种生产要素看待。

无论怎么划分，可以看出，人力资源都是财富创造中一项不可或缺的重要资源。

2. 人力资源 资料研究表明，“人力资源”（human resource）这一概念曾经先后于1919和1921年在约翰·R.康芒斯（John R.Commons）的两本著作《产业信誉》和《产业政府》中使用过，康芒斯也被认为是第一个使用“人力资源”一词的人。但当时他所指的人力资源和现在我们所理解的人力资源在含义上相去甚远，只不过使用了相同的词语而已。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>