

<<现代企业管理>>

图书基本信息

书名：<<现代企业管理>>

13位ISBN编号：9787302180852

10位ISBN编号：7302180857

出版时间：2008-7

出版时间：清华大学出版社

作者：胡建宏 编

页数：409

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代企业管理>>

内容概要

本书分五篇共十八章，主要介绍了企业管理的基本理论、企业经营管理、企业资源管理、企业生产管理、企业财务管理等内容。

本书的新颖之处在于每章都通过引例导入；结合当前企业管理的趋势，较传统的企业管理教材增加了公共关系管理，客户关系管理、物流管理、企业形象设计等内容。

本书既注重介绍企业管理的传统理论，又民示了企业管理的最新发展及未来趋势。

本书理论适度，深入浅出，知识面广，结构严谨，系统性强，与时俱进，适合作为高等院校教材，也适合各级管理人员自学、培训使用。

<<现代企业管理>>

书籍目录

第一篇 总论 第一章 企业与现代企业管理 第一节 企业的含义与特征 一、企业的含义与分类 二、企业的特征 第二节 现代企业管理 一、现代企业管理的含义 二、企业管理的性质 三、现代企业管理的任务和内容 第三节 企业管理理论发展历史沿革 一、管理理论的萌芽 二、古典管理理论 三、行为科学理论 四、管理科学理论 五、管理理论新发展 思考题

第二章 现代企业组织 第一节 企业组织概述 一、企业组织简介 二、企业组织的分类 三、企业组织理论 第二节 企业组织设计 一、企业组织设计原则 二、企业组织设计程序 三、企业组织设计的常见形式 第三节 企业组织变革 一、企业组织变革的目标 二、企业组织变革的压力 三、企业组织变革的阻力 四、克服组织变革的阻力 五、组织变革的程序 六、我国企业的组织变革 第四节 学习型组织 一、学习型组织理论概述 二、学习型组织的建设 三、学习型组织的整合 四、学习型组织的结构 思考题 第三章 现代企业管理人员 第一节 管理者 一、管理者 二、有效的管理者 三、新管理人 第二节 现代企业管理者 一、现代企业管理人才 二、现代企业经理 三、职业经理人 四、现代企业领导者 五、现代企业管理者与现代企业领导者的主要区别 第三节 现代企业家 一、现代企业总经理 二、现代企业家 三、现代企业CEO 四、现代企业富豪 思考题 第四章 企业文化与企业形象 第一节 企业文化概述 一、企业文化的兴起 二、企业文化的含义第二篇 企业经营与管理 第五章 现代企业经营预测和决策 第六章 现代企业经营环境与经营战略 第三篇 企业资源管理 第八章 现代企业人力资源管理 第九章 现代企业客户关系管理 第十章 现代企业物流管理 第十一章 现代企业公共关系 第十二章 现代企业信息管理 第四篇 企业生产管理 第十三章 生产过程组织 第十四章 现代企业质量管理 第十五章 现代企业技术进步与新产品开发 第五篇 企业财务管理 第十六章 现代企业财务管理概述 第十七章 现代企业筹资与投资管理 第十八章 现代企业利润分配与财务分析参考文献

章节摘录

第一篇 总论第一章 企业与现代企业管理引例 唐校长的管理困惑唐强最近被任命为天虹中学校长。

尽管他才35岁，但从教已有12年，取得过许多教学成果，尤其是他组织的学校数学竞赛班，在每年市中学生数学竞赛中总能拿到几个好名次。

他努力工作、认真负责，干起事来有一股不做好不罢休的劲儿，同事们都称其为“拼命三郎”。两年前上级部门还特地送他去国外进修中等教育，在中教系统中被选送出国进修是件十分罕见和光荣的事。

唐强上任后不久便提出了他的发展思路：1. 天虹中学在未来若干年中要发展成为全市最好的重点中学，争取若干年后成为全国一流的重点中学。

2. 最好的重点中学要有高的升学率，要培养优秀的高中毕业生，要有一流的教学设施。

3. 一流的中学要有一流的师资，要引进特级教师和优秀的高级教师，要吸引博士、硕士来天虹任教。

4. 要出一流的教学成果，不断改革课程体系，改进教学方法，设立第二课堂。

5. 提高教师待遇，增强凝聚力。

唐强的发展规划使天虹中学的全体教职员工很激动。

因为尽管天虹中学原来基础不错但近年来也时不时发生教师流失、升学率下降、攀生家长不满增加的情况。

特别据内部消息说，天虹的市重点中学的位置可能有问题，因为市里开始实行重点中学非终身制改革措施，以激励学校相互竞争、积极向上。

新校长提出这一宏伟目标确实道出了全体教职员的心声。

时间过得很快，转眼一年已经过去。

一年中，唐校长为推进他所提出的发展思路，茶饭不思，全身心扑在学校工作上，人也瘦了不少，但学校的面貌变化却不大。

昨天副校长王怡亭向他提交了调离天虹的报告，使唐强颇为震惊和气愤，心想，这不是存心拆我的台嘛，现在学校创一流正进入关键时刻。

于是他决定与王副校长好好谈一谈。

“老王，是不是我的工作方法有问题，哪里得罪了你或哪里有所失误，所以你想离开天虹？”

如果是这样我向你道歉！

“没有，没有，唐校长，是我自己要走，新单位也是一所中学，我并不离开教育战线，不是为了待遇与工资。

”王副校长急忙辩解。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>