

<<风险投资>>

图书基本信息

书名：<<风险投资>>

13位ISBN编号：9787302188926

10位ISBN编号：7302188920

出版时间：2008-12

出版时间：清华大学

作者：冯晓琦 编

页数：243

字数：340000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<风险投资>>

前言

中国远程教育的发展经历了三代：第一代是函授教育；第二代是广播电视教育；20世纪90年代，随着现代信息技术的发展，以网络为基础的第三代现代远程教育应运而生。

到目前为止，教育部批准开展现代远程教育试点的高校共67所。

对外经济贸易大学远程教育学院（简称“贸大远程”）是在中国加入WTO后的第一年，2002年3月正式成立的。

现代远程教育作为新生事物，对传统的教学模式、学习习惯、获取新知的途径等产生了巨大的冲击。

如何在网络时代打造学习型社会，构筑终身教育体系，是当今时代的重大课题，现代远程教育试点高校为此进行了许多卓有成效的探索。

在网络教育的具体实践中，贸大远程始终坚持依托学校的整体优势和特色，坚持知识的内在逻辑性与职业、行业市场需求的统一，坚持开展面向广大在职人员的现代远程教育，逐步形成了独具我校特色的“7+1”学习模式（即网络课堂、网上答疑、课程光盘、教材资料、适量面授、网上串讲、成绩检测，以及第二课堂活动），为学生个性化学习提供了广阔的空间。

自2003年起，贸大远程连续3年蝉联新浪网、择校网、搜狐网和《中国电脑教育报》联合评出的全国“十佳网络教育学院（机构）”称号。

值得一提的是，“国际贸易实务”课程荣获国家级奖项，“商务英语”等7门课程荣获北京市优秀教材一等奖和精品课程称号，另有10余门课程在全国性的远程教育课程展示会上获得大奖。

<<风险投资>>

内容概要

本书共分十章，按照风险投资体系以及风险投资运作中的各个主要环节分为四个部分：第一、二、三、四章探讨风险资本的募集与设立，重点介绍风险投资机构及其组织形式、风险投资合伙企业的设立和运作、风险投资的资金来源与配置等基本范畴和基本知识；第五、六章探讨风险资本的投资决策过程和管理控制，重点阐述风险投资的项目选择、交易设计和管理监控；第七、八、九章探讨风险资本的退出机制，集中介绍风险投资退出的不同方式；第十章介绍和探讨中国风险投资业的现状与发展方向。

本书系对外经济贸易大学远程教育学院专用教材，亦可供其他大学相关专业的本科教学使用。

<<风险投资>>

书籍目录

第一章 风险投资概述 第一节 风险投资的含义 第二节 风险投资的特征 第三节 风险投资的产生与发展 同步测练 第二章 风险投资机构及其组织形式 第一节 风险投资机构的不同模式 第二节 风险投资机构的组织形式 第三节 风险投资机构的基本组织形式——有限合伙制 同步测练 第三章 风险投资的有限合伙协议及运作 第一节 风险投资的有限合伙协议 第二节 风险投资的运作过程 第三节 投资和操作策略 同步测练 第四章 风险投资的资金来源与配置 第一节 风险投资的资金来源 第二节 高科技风险企业的风险分析 第三节 高科技企业发展的不同阶段及其对风险投资的需求 同步测练 第五章 风险投资项目选择 第一节 商业计划书 第二节 企业估值和风险考虑 第三节 双向选择标准 同步测练 第六章 风险投资交易设计和管理监控 第一节 风险投资交易设计的主要内容 第二节 管理监控 同步测练 第七章 风险资本的退出机制 第一节 风险资本的退出机制 第二节 中国风险投资的退出机制 同步测练 第八章 二板市场 第一节 二板市场介绍 第二节 美国纳斯达克证券市场 第三节 中国香港创业板市场 同步测练 第九章 管理层收购 第一节 管理层收购概况 第二节 管理层收购在中国的实践 同步测练 第十章 中国风险投资业的现状与发展方向 第一节 中国风险投资业的兴起与发展 第二节 我国风险投资业发展的制约因素 第三节 我国风险投资业的发展方向 同步测练 综合测练 综合测练 参考答案 附录A 中华人民共和国合伙企业法 附录B 中国风险投资大事记 参考文献

<<风险投资>>

章节摘录

4. 普通合伙人的报酬 报酬体系在调动普通合伙人的工作积极性, 协调普通合伙人与投资者的利益关系方面发挥着重要作用。

普通合伙人的报酬由管理费和附带权益两部分组成。

(1) 管理费。

管理费是风险投资机构维持正常经营所需的费用。

通常按照所管理的资金总额的一定比例提取, 费率一般占所管理资金规模的1%-5%。

管理费一般是逐月累计, 按季度提取。

通常情况下, 管理费费率与资金规模成反比, 即资金规模越大, 则相应的管理费费率越低。

一般来说, 管理费费率一旦确定, 在合伙合同成立期间会一直保持不变。

为了使普通合伙人以“投资者利益最大化”为目标, 更好地激励普通合伙人的工作热情, 产生有效的激励效应, 近来这种固定的管理费费率机制又有了进一步的改善。

在许多风险投资基金中, 管理费会随着基金运作阶段的变化而改变, 管理费的高低是与普通合伙人的工作辛勤程度相联系的。

在合伙的早期和中期, 普通合伙人到处搜寻信息、考察项目并进行投资决策, 劳动强度很大, 因此管理费费率较高; 而在合伙后期, 由于大部分资金已经投入到项目中, 普通合伙人的工作主要是跟踪企业发展, 等待时机并寻找合适的退出渠道变现, 与前一阶段相比, 他们的劳动强度会下降, 管理费费率也因此相应下调; 而自合伙合同终止之日起, 普通合伙人将不再获得管理费。

因此, 为了保证下一轮基金的顺利募集, 普通合伙人就必须在合伙合同终止之日前使投资者获得令人满意的投资收益。

(2) 附带权益。

附带权益是资本增值中按合同分配给风险资本家即普通合伙人的部分。

普通合伙人并不是无条件获得这笔附带权益的, 只有在给有限合伙人带来投资收益的前提下, 普通合伙人才能获得附带权益。

自20世纪80年代以来, 美国很多风险投资机构都在分配协议中明确规定, 只有拟通过各种方式退出的被投资企业的股票价值超过其投资资本的一定界限, 并且能够确保该项投资的本金被全部收回之后, 普通合伙人才能够按照协议规定的分配比例, 与有限合伙人分享投资收益。

普通合伙人的附带权益大致相当于风险资本总投资收益的20%, 有限合伙人拥有剩余的80%左右。

风险投资企业是否顺利运转很大程度上取决于普通合伙人和有限合伙人之间的配合与协调, 但两者之间基于委托代理关系而产生的矛盾在所难免。

有限合伙人会批评普通合伙人工作不够努力或者管理费过高, 普通合伙人则认为有限合伙人对他们的投资工作理解和支持不够。

为了解决这些矛盾, 除了建立激励机制, 使普通合伙人的报酬和他们的投资业绩相关联之外, 还可以建立约束机制。

例如, 尽量缩短合伙制的生命周期, 通常签订一个5-10年期限的合同。

此外, “无过错离婚 (NO-fault Divorce)” 条款也是有限合伙人制约普通合伙人权力的一种方法, 它是指只要有限合伙人对其失去信心, 即使普通合伙人并没有犯原则性错误, 他们也有权停止继续追加投资。

<<风险投资>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>