第一图书网, tushu007.com

<<差什么>>

图书基本信息

书名：<<差什么>>

13位ISBN编号：9787302207856

10位ISBN编号：7302207852

出版时间：2009-9

出版时间：清华大学出版社

作者：苏文忠

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

金融危机来了，又有数以十万计的中国民营企业倒下了，还有更多的民营企业准备着过冬，尤其是沿海地区以出口为主的企业，更是倍感寒气逼人。
为什么每一次危机，都会有大批的民营企业经不住考验而倒下？
为什么一个企业连一两次危机都无法应对？
这些民营企业为什么如此脆弱？
他们或许是生命力弱小的，是注定要淘汰的。
可是，对于中国民营企业的现状仅有同情是不够的，作为为企业提供管理咨询服务的我们必须对此做点什么，帮助企业应对危机、走出困境、获得发展，最终取得成功。
从新中国成立到现在，特别是十一届三中全会以来的改革开放，不但改变了中国人的思想，也改变了中国人的生活。
中国经济社会的发展成就和发展速度震惊了世界，中国综合国力的跃升也震惊了世界。
而支撑这一切的有一支不可思议的力量，那就是中国的民营经济。
中国经济发展速度之所以快，是因为民营经济发展得快，它以每年平均近30%的速度强有力地支持了国民经济的高速发展；综合国力强了，是因为GDP总量从1980年的4500多亿元迅速发展到了2008年的30多万亿元，雄居全球第三。
而这其中，民营经济从占GDP的0.1%突增到65%；每100个就业人员中，有70多人是在民营企业当中，也就是说，居民收入的70%基本上是从民营企业获得的。
我国的民营企业从少到多，从小到大，强有力地推动了中国国家和社会的快速发展。
回顾历史，从十一届三中全会以来，每一次党的全国代表大会召开，民营企业就会得到一次蓬勃发展的机遇，就会有一大批民营企业破茧而出，一批民营精英和新秀登上历史舞台。
可以说，没有改革开放就没有民营企业的今天。
展望未来，民营企业对改革开放的深入和扩大将起重要的推动和促进作用；随着全球化速度的加快，民营企业成为中国走向世界的一支主要生力军；随着国家的发展，民营企业在中华民族的伟大复兴道路上将扮演更加重要的角色。
和谐社会的建设，人们生活品质的提高，将越来越离不开民营企业。
可是，冷眼审视现实，在民营企业迅猛发展的背后，又有多少辛酸，多少沉痛，更让人担忧的是隐藏于现象背后的祸根。
并不是所有的民营企业发展都是春风得意，在民营企业轰轰烈烈的发展道路上，倒下的企业不计其数：有的倒在了竞争惨烈的市场上、有的倒在了探索新领域的道路上、有的倒在了大浪淘沙的潮流中、有的……民营企业在取得巨大成就的同时，也付出了沉重的代价。
这一幕幕剧情一次又一次重演，如果“秦人不暇自哀，而后人哀之。
后人哀之，而不鉴之，亦使后人而复哀后人也”，则我们可以毫无疑问地预言，还会有一批批的民营企业倒下。

内容概要

在中国，民营企业占到企业总数的60%以上，可以说是中国经济重要的推动力量和生力军。
改革开放30年，国内产生了一大批优秀的民营企业，像众所周知的华为。
四川新希望。
娃哈哈，格兰仕等，在国内外享有盛誉。
它们在企业管理，市场运作、技术创新。
人才培育乃至资本运作方面都体现了独到之处，是民营企业的优秀代表。
中国企业平均寿命仅有两三年，相当一部分民企就是其中一分子。
许多民企在创业初期飞速成长，在成熟之前却往往因为一个小小的危机突然分崩离析，最后成为短命企业。
面临全球范围的经济危机，大批外向型民企，更是面临劫难，不得不关门倒闭。
虽说这与外部环境有很大关系，但谁又能说与民企自身缺少长远发展思路没有关联呢?打破妨碍民营企业生存和发展的八种瓶颈，借经济调整之契机，再造自身正当其时!

第一图书网, tushu007.com

作者简介

苏文忠，博士，曾担任大型国有企业负责人，有十年大型企业经营管理经验，后从事管理理论研究、管理咨询以及管理培训等工作，担任过多家企业的战略顾问，现任四家企业的独立董事，五家企业的高级管理顾问和多所大学EMBA班客座教授。

主要著作有《国有企业经营者的激励和约束机制》、《民营企业发展瓶颈突破》、《企业关键人才管理》、《青年干部成长规律研究》、《企业怎样提升核心竞争能力》、《人力资源面临的十大挑战》、《人力资源管理与发展五大趋势》、《中国咨询师资格培训教材（战略咨询）》等。

书籍目录

第一章　突破关键人才管理瓶颈　谁在为公司创造利润　公司为什么缺少关键人才　怎么找到我们需要的关键人才　怎么让关键人才发挥作用　用什么留住关键人才第二章　突破资金瓶颈　资金窘境　资金瓶颈原因探究　解决之道　健全资金管理机制第三章　突破技术创新瓶颈　技术创新之困　技术瓶颈原因探究　解决之道　走自主创新之路第四章　突破市场营销瓶颈　营销管理与企业生命周期　当前民营企业营销管理的主要战略课题　民营企业营销策略分析第五章　突破组织运行瓶颈　为什么管理水平总是不能满足企业发展的需要　从企业运行原理看民营企业组织运行效率　加大变革和创新力度，推动企业运行效率不断提升第六章　突破战略瓶颈　迷途的企业　未出茅庐而知三分天下——战略　民营企业的发展模式　企业的战略实施第七章　突破体制变革瓶颈　企业“亲缘化”特征——家族企业与家族化管理　产权多元化与“两权分离”　突破民营企业治理困局　股权激励——经理人的“金手铐”第八章　突破思想文化瓶颈　企业与社会　企业与企业家　思想瓶颈的表征　思想升华源于思考

章节摘录

第一章 突破关键人才管理瓶颈　　企业在不同的发展阶段会面临不同的发展问题。
许多公司发展到一定程度，由于缺乏有实力的关键性人才，不能在事关公司长远发展的重要方面真正突破自己，超越自己，公司发展后劲乏力，总是徘徊不定，甚至止步不前。
为时日久，公司的优势逐渐丧失，为公司创造利润的人越来越少，而消耗利润的人越来越多，长此以往公司变得问题凸显，矛盾丛生。
这意味着公司的发展遇到了需要企业家高度重视的发展问题一一人才瓶颈。
本章我们来探讨许多民营企业家都会遇到的几个困惑一一怎么改善公司的人才结构；怎么拥有足够的关键人才；怎么用得好并留得住这些人才，使他们和自己一样充满激情，不知疲倦地去工作。
　　谁在为公司创造利润　　2000年的夏天，我和香港的一位教授，研究有关企业咨询的一本著作，他突然惊喜地几乎跳起来对我说：“我发现了天大的秘密，公司的利润是员工创造出来的！”我平静地看着他，没有像他想象的那样做出反应，他注视我半天，反问我：“怎么了，不是吗？”

编辑推荐

《差什么：民营企业破局八诀》中案例及图表，皆由苏文忠先生及北京东方博融管理咨询有限公司提供。

一本为民营企业老板勘破迷局的书！

若不差钱，思想、体制、战略、人才、技术、市场，民营企业差什么？

经济周期调整，现百年契机，内练真功，外抓机遇，看谁破局占先机！

关键人才管理瓶颈→资金瓶颈→技术瓶颈→市场瓶颈　　组织运行瓶颈→战略瓶颈→体制瓶颈→思想瓶颈

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com