第一图书网, tushu007.com

<<PMP模拟试题与解析>>

图书基本信息

书名：<<PMP模拟试题与解析>>

13位ISBN编号：9787302214380

10位ISBN编号：7302214387

出版时间：2009-12

出版时间：清华大学出版社

作者：吴永达 编

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

如果问身处备考中的朋友们是否想一次通过考试，100%的人都会举手肯定。
通过考试意味着短期目标的实现——首先，自己的项目管理知识得到了充实和认证；其次，自己的个人价值和关注度得到了进一步提升，更容易得到企业的信任和青睐。
如果再问是否知道如何一次通过考试，多数举起的手都会放下来。
面对云山雾绕中徘徊在培训机构大门外的目光炯炯的项目管理者们，如何指引大家通过PMP考试，吴永达老师的这本书可以起到拨云见日的作用。
吴永达老师是我经纪的讲师中最可圈可点的一位，也是我在职业生涯中的良师益友。
初识吴老师，我钦佩于他的专注：专注于职业培训师的发展，全身心地投入到项目管理领域的研究与培训中来；合作之后，我敬佩于他的专业：系统的结构、深化的理论、实战的经验、严谨认真的态度、可持续发展的远见，使他成为行业内的佼佼者；随着交情的日益深厚，我越来越折服于吴老师的内涵：西方的管理方法，中国传统文化的修炼，对学员的负责，对合作伙伴的负责。
吴永达老师在项目管理培训领域所取得的成绩是有目共睹的。
本书集合了吴老师多年来在PMP考前培训中总结出来的常见考题类型，加上吴老师的专业分析，能够让备考人员轻松掌握答题思路，顺利通过考试。
作为他的合作伙伴，基于对吴永达老师的了解，我相信这是一本对广大考生大有裨益的不可多得的复习资料。
在这里，我衷心预祝所有备考人员考试成功，心想事成！

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书是作者在多年培训授课经验的基础上，根据最新出版的《PMBOK指南》（第4版），从自己积累、整理的PMP模拟题库中精选出700道中、英文对照全真模拟试题汇编而成。
书中对每道题都作出了解题分析，并指出了相应知识点在《PMBOK指南》（第4版）中的参考页码，以帮助读者将考题与知识点联系起来，在最短的时间内熟悉出题风格，磨炼做题技巧，了解考试的难点、要点，高效、快速地复习。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

吴永达，美国项目管理协会认证PMP
美国项目管理协会会员
美国培训师认证协会认证培训师（AACTP）
中国讲师经纪联盟认证资深讲师
神州巨龙项目管理高级讲师
部分客户：
埃森哲神华集团中国石油中国石化
中国工商银行中国建设银行中国国家知识产权局
中国移动中国电信中国联通联想集团
神州数码百度软通动力

第一图书网, tushu007.com

<<PMP模拟试题与解析>>

书籍目录

第1章 概论　习题1　答案与解析1第2章 项目整体管理　习题2　答案与解析2第3章 项目范围管理　习题3　答案与解析3第4章 项目进度管理　习题4　答案与解析4第5章 项目成本管理　习题5　答案与解析5第6章 项目质量管理　习题6　答案与解析6第7章 项目人力资源管理　习题7　答案与解析7第8章 项目沟通管理　习题8　答案与解析8第9章 项目风险管理　习题9　答案与解析9第10章 项目采购管理　习题10　答案与解析10模拟试题答案与解析参考文献

章节摘录

21. 答案：D。
解析：团队效力的评估可以考虑以下各项指标：①技能的改进；②团队能力的改进；③团队成员离职率．降低；④项目团队凝聚力增强。
参考：PMBOK2008第235页。
22. 答案：C。
解析：强制就是采取对一方有利的决定，牺牲另一方的利益，在紧急情况下使用。
参考：PMBOK2008第240页。
23. 答案：A。
解析：项目经理成长之路就是先到项目管理办公室做助理，参与多个项目后，可以报名考PMP，然后回去做项目经理这是PMI最推崇的方式。
24. 答案：A。
解析：事业环境因素作为人力资源规划过程的输入，包括组织、技术、人际、后勤、政治等因素。
参考：PMBoK2008第219页。
25. 答案：A。
解析：缓和的特点是强调共同点，求同存异；与妥协的区别是，妥协强调各让一步。
参考：PMBOK2008第240页。
26. 答案：C。
解析：默认情况下，矩阵型组织内项目经理和职能经理是平等的。
你不可能使用惩罚的权力。
参考：图解项目管理（下），项目人力资源管理，权力类型。
27. 答案：C。
解析：最好的冲突解决方式是坦诚沟通。
选项A是强制；选项B以势压人；推荐选项C。
参考：PMBOK2008第240页。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com