

<<超越执行力>>

图书基本信息

书名：<<超越执行力>>

13位ISBN编号：9787302217152

10位ISBN编号：7302217157

出版时间：2010-2

出版时间：清华大学

作者：戴天宇

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<超越执行力>>

### 前言

戴天宇博士是清华大学深圳研究生院的青年教师，是一位难得的复合型人才，他有近乎传奇的学术背景：理学学士、工学双学士、法学硕士、经济学博士、工商管理博士后。

他于2004年在清华大学经济管理学院博士后出站，应聘来清华大学深圳研究生院管理学部工作，来院不久就表现出复合型人才的能力，由他设计并实现的交互式管理场景实验室，令人耳目一新，显示出创新的思维以及信息技术领域的专业水平。

他是一个勤奋且有激情的年轻人，思维敏锐，勤于思考，瞄准了目标，能废寝忘食地工作，不受外界各种因素的诱惑，能静下心来潜心做学问。

跨多学科的专业背景使他有能力在交叉学科领域进行创新性学术研究，更难能可贵的是他对自己认准的研究目标充满激情，并能持之以恒。

他在来院后短短几年里已独立完成两本学术专著。

这两本专著的特点，都不是综述类的著述，而是另辟蹊径，有独立的思想体系和创新性思索。

第一本专著《经济学：范式革命》已由清华大学出版社出版发行，并取得热烈的社会反响。

而这本《超越执行力——科学管理，从科学的制度设计开始》是他在深圳研究生院完成的第二本学术专著。

## <<超越执行力>>

### 内容概要

执行是以制度为前提的，管理制度设计合理，才能让执行事半功倍，甚至获得自动执行。本书在国内外，第一次系统而完整地阐述了管理制度设计的流程和方法，用通俗的语言、翔实的案例，对制度与管理、制度与执行、制度的科学性与合理性等作了深入剖析，并以一个真实的案例，一步一步地说明管理制度设计的基本流程和主要技法。本书可供管理学、经济学、法学等专业师生阅读，也可为一线的企业管理者提供新的视角和实用工具。

## &lt;&lt;超越执行力&gt;&gt;

## 书籍目录

引子 从执行力到制度设计 0.1 案例：考勤制度阴晴不定 0.2 另一种解决方案：考勤乐捐制度  
 0.3 另一种解决方案：年假储蓄制度 0.4 科学管理，从科学的管理制度设计开始 第1章  
 什么是科学合理的管理制度 1.1 什么是管理制度 1.2 什么是制度管理 1.3 什么是科学  
 合理的管理制度 1.4 制定管理制度所必须的科学态度 第2章 如何制定可自动执行的管理制  
 度 2.1 谁来参与游戏 2.2 怎样参与游戏 2.3 如何制定游戏规则 2.4 实战：中小企  
 业信用再担保模式设计 第3章 如何让管理制度自动获得执行 3.1 如何让制度自动执行：自  
 激励机制 3.2 如何让制度自动执行：自约束机制 3.3 如何让制度自动执行：自协同机制  
 3.4 实战：连锁加盟快递企业管理制度设计 第4章 管理制度设计Step by Step：现状调研  
 4.1 外部环境：法律、道德与社会规范 4.2 内部生态：思想、观念与企业文化 4.3 现有  
 关系格局：关系背后的关系 4.4 制度设计目标：目标深处的目标 第5章 管理制度设计Step by  
 Step：理念提取 5.1 有眼能识金镶玉：视角选择 5.2 有眼能识金镶玉：理念提取  
 5.3 有眼能识金镶玉：原则确立 5.4 关键词：主体归位、利益内嵌 第6章 管理制度设  
 计Step by Step：模型分析 6.1 让制度立于科学之上：利益势分析 6.2 让制度立于科学之  
 上：博弈论分析 6.3 让制度立于科学之上：系统动力学分析 6.4 元规则制定及其结构化  
 、模块化展开 第7章 管理制度设计Step by Step：系统控制与实验检验 7.1 "智能"控制：组织  
 、设施与信息链 7.2 科学是检验出来的：系统仿真检验 7.3 科学是检验出来的：管理实  
 验检验 7.4 科学是检验出来的：成本收益核算 第8章 管理制度设计Step by Step：文字编排  
 与跟踪调试 主要参考文献(按引文顺序) 跋

## &lt;&lt;超越执行力&gt;&gt;

## 章节摘录

深圳兴兴科技有限公司是一家民营的系统集成企业，大多数员工都是专科或以上学历，年轻人居多，与老板的关系还算比较融洽，但在考勤问题上同样遇到了麻烦。

“执行力革命”引发政变 兴兴科技公司原来实行的打卡考勤制度，是直接抄自于网上流传的范本。

尽管很全面，但员工代打卡的现象却屡禁不止，公司不得不在上班时派专人看管，可专职的考勤员不愿得罪同事，领导看的过去就行，经常睁一只眼闭一只眼；有些员工即便缺勤，也总有办法从其部门负责人那儿弄来签注；公司规定超过30分钟算旷工半日，员工偶尔迟到超过30分钟，索性给自己放长假，旷工半日去逛街；作为系统集成企业，加班加点成为常事，迟到者往往以此为理由申请豁免；行政人事部每天都有员工来争辩，工资发放日更是如此，最终发生了一起员工追打行政人事经理的恶性事件。

事件发生后，公司总经理王琦女士向一位资深的“执行力”专家咨询，得到的方案是：（1）进一步严格考勤制度，将代打卡罚款从50元提升为200元；将迟到早退的工资扣罚标准提高三倍；对于无正当理由到行政人事部争辩者，一律予以重罚直至开除；（2）管理层要以身作则，同样列为考勤对象，履行正常的考勤手续；（3）管理层要统一认识，按规定严格处罚，不得帮下属欺瞒，不得为下属说情；（4）管理层要通过培训、内网等反复宣传，形成人人自觉遵守制度的良好氛围。

## <<超越执行力>>

### 编辑推荐

《超越执行力：科学管理，从科学的制度设计开始》首次向您揭示：行之有效的管理制度是如何设计出来的。

<<超越执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>