

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302219170

10位ISBN编号：7302219176

出版时间：2010-3

出版时间：清华大学出版社

作者：许文兴 编

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书通过对人力资源管理导论、人力资源管理主要理论、人力资源规划、工作分析与工作设计、员工招聘、职业生涯、员工培训、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理、人力资源成本管理和人力资源信息化管理等主要内容的全面阐述，系统地介绍了人力资源管理学科的基本概念、理论和方法。

本书力求把国内外人力资源管理研究的最新成果和本学科理论与方法方面的最新动态呈现给读者，试图为读者提供更新更宽的视野。

本书既可作为高等学校人力资源管理专业及相关专业的教材，也可供从事人力资源管理研究和实际工作的人员使用。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论 第一节 人力资源与人力资源管理 一、人力资源 二、人力资源管理
第二节 人力资源管理的产生与发展 一、国外人力资源管理的发展历程 二、中国人力资源管理的发展历程 三、中国人力资源管理的发展趋向 第三节 人力资源管理的目标与职能 一、人力资源管理的目标与职能概述 二、人力资源管理的重要性 第四节 组织与人力资源管理 一、组织 二、组织战略与人力资源管理 三、组织文化与人力资源管理 四、组织结构与人力资源管理 本章小结 思考题 案例分析第二章 人力资源管理主要理论 第一节 人性假设理论 一、“经济人”假设 二、“社会人”假设 三、“自我实现人”假设 四、“复杂人”假设 五、“决策人”假设 六、“文化人”假设 第二节 人力资本理论 一、人力资本思想的历史起源 二、人力资本的内涵与类型 三、人力资本理论的形成与发展 四、人力资本理论的主要观点 第三节 人本管理理论 一、人本主义 二、人本管理的含义 三、人本管理思想的演变 本章小结 思考题 案例分析第三章 人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 一、人力资源规划的内涵 二、人力资源规划的作用 三、人力资源规划的分类 四、人力资源规划的内容 第二节 人力资源需求与供给预测 一、人力资源需求预测 二、人力资源供给预测 第三节 人力资源规划的基本程序 一、调查准备 二、预测 三、制定规划 四、执行和控制 五、审核和评估 第四节 企业劳动定额定员管理 一、企业劳动定额定员的含义 二、企业劳动定额定员的作用 三、企业定员的基本方法 本章小结 思考题 案例分析第四章 工作分析与工作设计 第一节 工作分析概述第五章 员工招聘第六章 职业生涯第七章 员工培训第八章 绩效管理第九章 薪酬管理第十章 劳动关系管理第十一章 人力资源成本管理第十二章 人力资源信息化管理参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>