

<<现代管理学概论>>

图书基本信息

书名：<<现代管理学概论>>

13位ISBN编号：9787302222163

10位ISBN编号：7302222169

出版时间：2010-5

出版时间：清华大学出版社

作者：张创新 编

页数：485

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代管理学概论>>

前言

《现代管理学概论》公开出版已有10年了，中间经过两次修订、六次印刷，实感欣慰。2009年清华大学出版社周菁老师又约我第三次修订，并将近几年教学与科研心得充实其中，更感到责任重大。

人们常说十年磨一剑，功到自然成。

其实对我来讲，十年虽磨一剑，但仅仅群粗剑，离“利剑”尚存较大距离。

即使如此，它亦是我们课题组成员长期践行教学的丰富感性知识积累的结果，同时吸收了课题组成员多年来科学研究丰硕成果的结晶。

本次修订主要在体系创新和内容改革两方面下功夫。

具体说来，在吸收《现代管理学概论》一版、二版精华基础上，新增了“现代管理成本”和“现代管理绩效评估”两章。

同时，在“现代管理环境”一章新增“现代管理环境的理论渊源”和“环境与组织管理的互依性”两节；在“现代管理者”一章新增“现代管理的团队建设”一节；在“21世纪管理和管理学发展”一章新增“21世纪管理和管理学发展”、“21世纪中国管理学的未来发展”两节。

本书由吉林大学博士生导师张创新教授担任主编，负责拟定写作提纲、改稿、定稿。

副主编刘雪华副教授协助主编做了大量工作。

博士生密佳音为本书及时出版下了很大气力。

<<现代管理学概论>>

内容概要

本书以面向21世纪的新的学术视野，对管理学的基本范畴和原理，管理思想沿革、管理环境、管理过程、管理方法、管理技术与手段、管理成本、管理绩效评估，尤其是管理者应具备的素质及其在管理过程中的地位与作用进行了深入研究，并对21世纪管理学理论的发展趋势进行了学理性分析与探索。在观点的论证和资料的选择上，不仅有企业管理、工商管理的典型案例，还有适合政治学、行政管理学、思想政治教育等专业学生学习的党政机关、非政府公共组织管理的精粹范例。

本书既是一部研究管理学基本理论的学术专著，又是一部面向21世纪研究生和本科生的管理学教材，还是一部提升党政机关公务员整体素质和管理能力的必备参考书。

<<现代管理学概论>>

作者简介

张创新，吉林大学行政学院行政管理系教授，博士生导师。

兼任吉林省行政学会理事、中国人事科学研究院客座研究员、吉林大学地方政府与社会治理研究所所长。

主要研究领域：公共管理学理论与方法、中国政治制度史、中国行政管理史。

出版《中国行政问责制度研究》、《中国现代政

<<现代管理学概论>>

书籍目录

第一章 现代管理学导论 第一节 现代管理的含义与特征 一、现代管理的含义 二、现代管理的特征 三、现代管理活动的新趋势 第二节 现代管理学的研究对象与体系 一、现代管理学的研究对象 二、现代管理学研究对象的具体层面 三、现代管理学的研究体系及本书的结构 第三节 现代管理学研究方法 一、历史比较法 二、系统研究法 三、个案研究法 四、心理研究法 五、归纳演绎法 第四节 现代管理在治国中的地位与作用 一、现代管理在“治国”中的地位 二、现代管理在“治国”中的作用 第二章 中西方管理思想 第一节 中国古代管理思想的逻辑演进 一、中国传统管理活动主体的正当性基础 二、中国传统管理活动的有效性保障 三、中国传统管理活动的作用对象 第二节 中国近代管理思想的嬗变 一、洋务运动：近代管理模式的试验 二、清末新政：近代管理体制的蜕变 三、辛亥革命：近代管理理念的飞跃 第三节 中国现代管理思想的“两种路向” 一、后孙中山时代的国民党独裁统治 二、人民民主管理思想的理论与实践 第四节 西方古典管理思想 一、泰罗的科学管理理论 二、法约尔的一般管理思想 三、韦伯的行政管理思想 第五节 西方行为科学管理思想 一、梅奥的人际关系理论 二、马斯洛的需要层次理论 三、奥尔德弗的ERG理论 四、麦克利兰的成就需要理论 五、赫茨伯格的双因素理论 六、弗洛姆的期望理论 七、麦格雷戈的X理论-Y理论 八、沙因的复杂人假设理论 第六节 西方现代管理思想 一、孔茨的管理过程理论 二、明茨伯格的经理角色理论 三、科特的领导理论 四、巴纳德的社会系统理论 五、德鲁克的经验主义理论 六、菲德勒的权变领导理论 七、豪斯和米切尔的目标途径理论 八、西蒙的决策理论 九、卡斯特的系统管理理论 十、威廉·大内的“Z理论” 十一、波特的竞争战略理论 …… 第三章 现代管理学原理 第四章 现代管理环境 第五章 现代管理者 第六章 现代管理过程 第七章 现代管理成本 第八章 现代管理技术与手段 第九章 现代管理绩效评估 第十章 21世纪管理和管理学的发展 参考文献

<<现代管理学概论>>

章节摘录

管理学中的管理原理是历史上管理思想家对某一社会现象不断认识的积淀结果。由于所处的时代不同，地区各异，分析问题的角度也不同，因此，管理思想家们对同一社会现象给予的定义也不同。

对管理的解释概括说来有如下几种。

决策说。

美国管理学家赫伯特·A·西蒙认为：“管理就是决策。

”这种说法主要是强调决策的重要性。

如果决策错了，再好的管理也是没有用的，甚至管理效率越高，损失越大。

应当看到管理中包含决策因素，但管理并不等于决策。

协调活动说。

唐纳利认为：“管理就是由一个或更多的人来协调他人的活动，以便收到个人单独活动所不能收到的效果。

”这种观点主要强调他人，强调协调其他人的活动。

无疑，管理中存在协调他人活动进而完成组织目标的需要。

但应当说明，管理并非仅仅是客体的活动，或者说主要不是客体的活动。

工作说。

霍德盖茨认为：“管理就是通过其他人来完成工作。

”这种说法表明，管理作为一种工作，主要不在于“知”，关键在于“行”。

应当说，如果没有“行”，组织的目标无从实现。

但是仅仅强调“行”，而否认“行”之前的计划、“行”之中的协调、“行”之后的结果与目标的差距，这种“工作”与我们所谈的管理存在一定的距离。

资源说。

雷恩认为：“管理……即它发挥某些职能，以便有效地获取、分配和利用人的努力和物质资源来实现某个目标。

”应当说，管理是一种“无形资源”，是一种“增效剂”。

利用这种“无形资源”可以加快组织目标的实现，但是在管理中否认控制作用，就无法在实施组织目标的过程中发挥其衡量与校正功能，其结果容易偏离既定 的目标。

器官说。

有人说：“管理是现代组织一种特殊器官，只有这种器官有所作为，组织才能有作为与生存。

”这种说法表明，管理与组织是紧密相连的，没有组织，就没有管理；而没有管理，组织生命就停止了。

诚然，管理这种“特殊器官”协调组织内各子系统之间的活动，但是它没有指出由谁来协调，进而否定了协调者的主体作用，以及在整个管理过程中的地位。

<<现代管理学概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>