

<<责任决定一切>>

图书基本信息

书名：<<责任决定一切>>

13位ISBN编号：9787302230168

10位ISBN编号：7302230161

出版时间：2010-9

出版时间：清华大学出版社

作者：唐渊

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任决定一切>>

内容概要

责任文化是国家、政府、企业、团体乃至个人生存和发展的基础。

《责任决定一切（附光盘）》对组织和个人都具有实践指导作用，为组织和个人的成功从“责任”的角度提供方向。

责任体系=责任意识+责任能力+责任行为+责任制度+责任成果=>责任决定一切 领导力的核心是什么？

责任！

执行力的核心是什么？

责任！

职业化的核心是什么？

责任！

企业文化的核心是什么？

责任！

国民素质的核心是什么？

责任！

成功要素的核心是什么？

责任！

全面理解责任文化，才能真正知行合一。

组织成员人手一册，雅俗共赏共创辉煌。

<<责任决定一切>>

作者简介

唐渊，著名管理教练，“双五环”体验式互动演练创始人，中国企业领导力和党政干部领导力训练专家，组织领导力教练理论创立者、传播者、实践者，获中国教育培训行业品牌建设杰出贡献人物、中国百强培训师等荣誉称号；主要致力于全面提升组织的领导力、执行力、职业化、责任感，最终改善组织绩效。

代表著作有《教练——教练型管理者实战操作指南》、《职业化员工》、《善待工作就是善待自己》、《自动自发》、《人人都该知道的经济学》、《换种方式爱孩子》等。

<<责任决定一切>>

书籍目录

第一章 天下兴亡责任在我——责任文化的核心第一节 天下为公是最高境界一、传统责任思想的不同境界 / 1二、义以为上与天下为公 / 3第二节 社会责任是最高标准一、“见利思义”的适用性 / 5二、“义以生利”的适用性 / 5三、“义以为上”的适用性 / 6第二章 选择责任选择机会——责任意识的塑造第一节 我负责,我成长一、责任=机会 / 9二、机会在身边 / 11三、成功源于责任 / 13第二节 负责任的误区一、“这不是我的事” / 18二、“这不是我的错” / 20三、“这不能怪我” / 24四、“又不是我的错” / 29五、“你要负责任” / 32六、“我没有能力负责任” / 35七、“我负责任没用” / 36八、“我已经负了责任” / 38第三节 尽职尽责的心态基础一、心存感激地工作 / 40二、不为薪水而工作 / 46三、热爱自己的工作 / 50四、自动自发地工作 / 54第四节 责任心是领导力的基础一、领导者最重要的素质是责任 / 59二、领导者要建立责任团队 / 62第五节 责任重于泰山一、责任是不得不做的事 / 64二、工作是一份责任 / 65三、负责任要有献身精神 / 66第六节 全方位增强责任意识一、责任因人而在 / 68二、责任因人而异 / 69三、百分百的责任 / 70第三章 责重山岳能者当之——责任能力的提升第一节 责任包含能力一、拿能力说话 / 73二、你的木桶能装多少水 / 75第二节 学习提升能力一、学习是一贯的 / 77二、充电要有针对性 / 80三、先作为后地位 / 81四、是金子总会发光 / 83第三节 拯救你的潜能一、做最好的自己 / 85二、突破自我设限 / 86第四节 技巧烘托能力一、没有重点就没有突破 / 90二、注重小事才能成就大事 / 94三、没有最好,只有更好 / 98四、会说话才会办事 / 100第五节 精力也是能力一、身体是革命的本钱 / 104二、生命在于运动 / 107第六节 是孔雀就开屏一、出列——让大家认识你 / 109二、出列——亮出你的实力 / 110三、出列~不要脱离队伍 / 113第四章 知行合一落实责任——一责任行为的实践第一节 多做一点一、多做不吃亏 / 115二、下班是工作的开始 / 117第二节 用心一点一、用心就是全心全意 / 119二、“用心”从“心”开始 / 120第三节 勤奋一点一、懒惰,受伤的是自己 / 124二、没有天生的懒人 / 125三、请君听我《明日歌》 / 126第四节 高效一点一、快鱼吃慢鱼 / 128二、集中注意力 / 129三、列出计划表 / 132四、不要瞎忙乎 / 132第五节 合作一点一、合作就是力量 / 135二、散沙变拳头 / 137三、众人划桨开大船 / 139第六节 理性一点一、不要带着情绪解决问题 / 141二、压力就是动力 / 142三、驾驭你的情绪 / 143第五章 令行禁止保障责任——一责任制度的建立第一节 无规矩不成方圆一、有“圈”才有安全 / 147二、“潜规则”不可取 / 149三、创新勿忘规则 / 152第二节 纪律就是战斗力一、纪律保证胜利 / 154二、不听话就得挨“鞭子” / 157三、纪律面前人人平等 / 158第三节 一切行动听指挥一、有服从才有运转 / 161二、服从不是卑微 / 163三、服从不是盲从 / 166四、先“服”后“从” / 173五、职场“三八” / 174第四节 不要触碰“高压电”一、有些事情绝对做不得 / 179二、避开职业“高压电” / 179第五节 用制度保证制度一、好的制度才有好的效果 / 184二、有章必循才会循章有效 / 186三、完善制度才能长效管理 / 189第六章 责任落地重在结果——责任成果的获得第一节 什么是成果一、态度 成果 / 191二、职责 成果 / 193三、苦劳 成果 / 194四、过程 成果 / 196第二节 对成果负责一、坚守承诺 / 198二、没有借口 / 201三、外包思维 / 203四、决不放弃 / 204第三节 一对一责任一、大家做=没人做 / 208二、责权利=好结果 / 209第四节 成功有要领一、坚决完成任务 / 211二、思路决定出路 / 212第五节 赏罚适其法一、小信成则大信立 / 215二、杀贵大而赏贵小 / 217三、多给萝卜少施棒 / 220四、及时兑现莫逾时 / 222责任之歌——责任文化主题歌
后记 快乐尽责精彩前行

<<责任决定一切>>

章节摘录

这个教训具有普遍意义，因为随着科技的发展和时代的进步，不断出现的新知识、新技能，需要我们不断“充电”、学习，这样才能使自己立于不败之地。

波音公司前CEO飞利浦·康迪先生曾经说过，借口离不开岗位而不参加学习的人只有两个结果：一是你带的下属认为你不称职，因为你没有领导好他们，离开了你他们便不能工作，因而必须把你换掉；二是你对现在的职位太看重了，公司将不会再给你新的机会。

因此，不论你在什么样的公司，从事怎样的工作，你都应该在工作之余，不断地学习新知识，因为你所具备的知识与技能的多少，决定着你在公司服务的年限和薪水的高低。

同时，我们还应该努力争取公司培训的机会。

像通用电气、微软等公司都有自己的员工培训计划，而且培训的内容都与工作内容相关，因此，争取成为公司的培训对象是非常重要的。

公司对于好学上进的员工都是非常欣赏的，同时技能的增长也能为你将来升职与加薪提供有力的保障。

假如公司不能满足你的培训要求，你也不要松懈下来，可以利用业余时间自费参加社会上的学习，不过最好选择与工作相关的科目，这样就会在你原有的知识、技能的基础上更好地提高自己。

如果不通过自我学习、培训进行知识的更新，你的工作能力就会越来越差。

当老板把目光转向那些不断掌握新知识、新技能的员工身上时，你的职业生涯就有可能到此为止了。

这绝不是危言耸听，因为未来的职场竞争，其重点已从知识与专业技能的竞争转移到学习能力的竞争上了，一个人如果善于学习，就会增加自己在老板心目中的分量，从而使自己的位置更稳固，更不可替代，并且有可能得到更多升迁和发展的机会。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>