

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787302257509

10位ISBN编号：7302257507

出版时间：2011-6

出版时间：清华大学出版社

作者：温志强 编

页数：369

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源开发与管理>>

### 内容概要

《人力资源开发与管理》是天津师范大学人力资源管理精品课程建设教材成果。本书以人力资源开发与管理的基本理论为指导，在力求夯实理论知识的基础上，逐步明确“厚基础、宽口径、重实践”的思想，提高实践在整个教材体系中的地位，加强实践内容的完善，以适应公共部门和企业对人力资源管理通识人才的需要。全书共五篇，第一篇为理论篇，注重人力资源开发与管理的基本理论和基础知识的讲解；第二至五篇为实践篇，以“选、用、育、留”四个环节分篇，详细阐述了人力资源规划、岗位分析、招募与录用、绩效管理、人员素质测评、薪酬管理、职业生涯管理、员工培训、劳动关系与社会保障、人力资源流动管理等内容。

《人力资源开发与管理》可用于高等院校管理专业的本科教学、高等教育自学考试人力资源管理专业独立本科的教学，也可作为公共管理硕士(mpa)、行政管理硕士的参考教材，亦可用于政府部门和非政府组织的专业培训。同时，也可供企业和各种社会组织中的管理人员、从事人事行政工作的国家公务员参考。

# <<人力资源开发与管理>>

## 书籍目录

### 绪论

#### 第一篇 人力资源开发与管理的基础理论

##### 第一章 人力资源开发与管理概述

###### 第一节 人力资源

###### 第二节 人力资源开发

###### 第三节 人力资源管理

##### 第二章 人力资源开发与管理的基础理论

###### 第一节 中国传统的人事管理思想

###### 第二节 现代人力资源理论的起源与发展

###### 第三节 现代人力资源开发与管理理论

###### 第四节 电子化人力资源管理

##### 第三章 人力资源管理者与管理环境

###### 第一节 人力资源管理者

###### 第二节 人力资源管理的环境

#### 第二篇 人力资源规划选择

##### 第四章 人力资源规划

###### 第一节 人力资源规划概述

###### 第二节 人力资源战略

###### 第三节 人力资源的供需预测与平衡

###### 第四节 人力资源规划的制定

##### 第五章 岗位分析

###### 第一节 岗位分析概述

###### 第二节 岗位分析的程序

###### 第三节 岗位分析的方法

##### 第六章 招募与录用

###### 第一节 员工招募

###### 第二节 员工的选拔录用

#### 第三篇 人力资源使用管理

##### 第七章 绩效管理

###### 第一节 绩效管理概述

###### 第二节 绩效管理的过程

###### 第三节 绩效考核的技术与工具

##### 第八章 人员素质测评

###### 第一节 人员素质测评概述

###### 第二节 人员素质测评的过程

###### 第三节 人员素质测评的技术

##### 第九章 薪酬管理

###### 第一节 薪酬管理概述

###### 第二节 薪酬管理的内容

#### 第四篇 人力资源培育

##### 第十章 职业生涯管理

###### 第一节 职业生涯与职业生涯管理

###### 第二节 组织成员职业生涯的自我管理

###### 第三节 职业生涯规划和组织成员职业生涯途径管理

###### 第四节 职业生涯周期的组织成员管理

## <<人力资源开发与管理>>

- 第十一章 员工培训
  - 第一节 员工培训概述
  - 第二节 员工培训的过程与方法
  - 第三节 组织学习与学习型组织
  - 第四节 人力资源的磨损与维护
- 第五篇 人力资源流动维护
- 第十二章 劳动关系与社会保障
  - 第一节 劳动关系的内容与法律特征
  - 第二节 劳动争议及建立新型劳动关系
  - 第三节 社会保障
- 第十三章 人力资源流动管理
  - 第一节 人力资源流动概述
  - 第二节 人力资源流动管理
  - 第三节 人才市场
- 参考文献

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>