第一图书网, tushu007.com

<<你可以更抢手>>

图书基本信息

书名：<<你可以更抢手>>

13位ISBN编号：9787302277552

10位ISBN编号：7302277559

出版时间：2012-1

出版时间：清华大学出版社

作者：郑一群

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书以全新的视角，分别站在企业、老板和员工的角度深入阐述和例证了最为抢手的员工应该具备什么样的素质，以及在现代职场中一个员工怎样做才能最为抢手。

本书不仅从理论上举行分析，也结合大量的案例进行引证，同时在关键之处引用一些名人名言或归纳成画龙点睛的文字，帮助员工在理念、心态、行为、习惯等方面健康成长，为企业的内部教育以及人才选拔提供了很好的参考。

本书适合员工个人阅读，也可以作为企事业单位员工的培训教材。

作者简介

郑一群，曾在事业单位和企业担任中高层管理职务，长期从事人力资源管理工作，有着丰富的人力资源管理和企业管理经验，善于将心理学与管理工作结合在一起，对企业管理和员工培训有独到见解。
先后出版《管人的学问》《留住老员工吸引新员工》《中层革命》《学会和领导相处》《重在执行》《做称职的80后管理者》《“甩手掌柜”的用人哲学》《尽职尽责--如何成为企业不可或缺的金牌员工》等多部图书，获得读者的广泛认可。
其中《尽职尽责--如何成为企业不可或缺的金牌员工》一书被评为“2010年十大团购（员工培训）图书”。

书籍目录

第一章　具备优秀的职业素养
　没有规矩，不成方圆
　服从不打折扣
　适应公司的企业文化
　遵守纪律，严格执行
　心怀感激地对待工作
　不敬业就失业
　回报公司对你的“厚爱”
　将企业利益摆在第一位.
第二章　端正自己的工作态度
　干一行，爱一行
　没有卑微的工作，只有卑微的态度
　不为薪水而工作
　付出工作三种情
　抛弃打工杂念，成就老板心态
　专心致志，全力以赴-
　变“要我做”为“我要做”
　积极的态度就是竞争力
第三章　对待工作尽职尽责
　从老板的角度看问题
　不要找替罪羊
　敢于承认“这是我的错”
　拒绝任何借口
　发挥勇于负责的精神
　勇于承担分外的责任
　培养高度的责任感
　做一个“职场勇士”
第四章　面对工作积极主动
　工作不需要安排
　做个自动自发的员工
　主动承担，率先执行
　积极进取，等待收获
　每天多加“一盎司”
　树立主动补位的意识
　没有最好，只有更好
第五章　做个善于思考的员工
　打破思维的定势
　用思考赢得高效
　激活自己的思维
　敢想，敢做，敢冒险
　独辟蹊径，打破常规
　变通你的思维能力
　创造你的抢手资本
　实干加巧干，才能大发展
第六章　提升自身的综合实力

补齐能力的“短板”
对自己苛求一点
自我检测，反省自己
每天进步一点点
视优秀为使命，敢于追求卓越
学习领先机，努力创未来
把自己变成“名牌”
树立目标，掌控命运
第七章　把自己的工作做到位
找准位置站好岗
日事日毕，日清日高
在细小中体现完美
立即行动，马上落实
一次就把事情做好
多找办法，少找借口
超出老板的期望
简单成就不简单
第八章　用业绩证明自己的能力
你为企业创造了多少价值
劳而有功
把问题留给自己，把业绩呈给老板.
出色的业绩是抢手的王牌
结果为导向，业绩为根本
让业绩为你说话
业绩是检验一切的标准
第九章　具备团队协作精神
以团队的利益为重
你无法独自成功+
团队精神比能力更重要
培养你的协作精神
聚集力量的源泉
众志成城，齐心协力
合作才能取得成功
融入团队让自己更抢手
第十章　忠诚于自己的企业
忠诚企业，受益自我
不要“身在曹营心在汉”
坚守自己的职业操守
维护企业的形象
决不出卖公司机密
忠诚是基本的职业道德
以“公司兴盛”为己任
忠诚是无上的荣誉
第十一章　经营好自己的人际关系
莫逞一时口舌之快
对你的同事心存感恩
做一名豁达大度的员工

投之以桃，报之以李
与人为善，左右逢源
发现自己的贵人
好人缘等于好机遇
参考文献

章节摘录

一个人的思考方式决定一个人的命运。
假如一个人不敢承担高难度的工作任务，就是对自己的潜能画地为牢，只能使自己原本无限的潜能化为有限的成就，同时也会导致自己的天赋得不到最好的发挥。
当责任和自信联系起来时，员工的挑战性是可以超越一切的，能力也会得到超常的发挥。
一位成功的外国老板曾这样描述自己心目中的理想员工：“我所需要的员工是具有奋斗进取、敢于承担高难度的工作任务的人，而那些勇于向高难度的工作挑战的员工，始终是人才市场上的‘短缺货’，始终供不应求。
”所以，在工作中，我们不要因为害怕承担责任而拒绝任务，勇于挑战的人和懦弱胆小的人在老板心目中的地位有着天壤之别，根本无法相提并论。
你或许是一个有责任感的员工，对于公司的态度也是非常地积极，但是，你的做事原则就是谨慎、谨慎、再谨慎，对于那些有难度的工作任务，不敢“越雷池一步”，那么你只能被称为“安全专家”。
在现今的市场环境中，“安全专家”是老板需要的，因为在按部就班的过程中你是一颗工作线上的棋子，可是，你绝对不是老板最需要的、不可或缺的人选，同时永远不要奢望得到老板的垂青。
当有裁员的需要时，老板第一个想到的有可能就是你。
当你万分羡慕那些有着杰出表现的同事，羡慕他们深得老板器重并被委以重任的时候，你应该明白，他们的成功绝对不是偶然的，你仔细观察就会发现，这些员工与你的区别至少有一点--勇于负责。
你也许会用“勇于承担责任，说起来简单做起来难”来反驳这些思想，实际上，很多看似“不可能”的工作，困难只是被人为地夸大了。
当你冷静分析、耐心梳理，把它“普通化”后，你通常可以想出很有条理的解决方案。
问题的关键是你有没有决心，有没有胆量接受挑战。
诚然，接受了高难度的工作任务，会有两种相反的结果，即成功和失败。
……

编辑推荐

态度就是竞争力，决定工作的成绩和事业的成就。
要端正自己的工作态度，兢兢业业做好本职工作，不论工作水平高低，都要以爱岗敬业为前提，干一行，爱一行，全身心投入工作，这样你才能更为抢手。
要想成为一名抢手的员工，就必须具有积极主动的品质，这种积极主动不能仅仅局限于一时一事，你必须把它变成一种思维方式和行为习惯。
只有时时处处表现出你的主动性，才能获得机会的眷顾，并最终成就卓越。
无论是战场还是职场，忠诚都是一种无价之宝。
对一个职场人士来说，忠诚可以有效地使自己与公司相结合，使自己真正成为公司的一分子。
只有忠诚于企业的员工，才能倍受青睐。
很多企业界人士认为，职业素养是人类在社会活动中需要遵守的行为规范，也是一个人职业生涯成败的关键因素。
只有具备敬业的精神，具备兢兢业业、一丝不苟的职业素养，你才能立足于优胜劣汰的职场而不败，从而修炼成一名更为抢手的员工。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com