

<<人力资源管理 & 开发>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理 & 开发>>

13位ISBN编号：9787302285366

10位ISBN编号：7302285365

出版时间：2012-5

出版时间：清华大学出版社

作者：赵晓霞 等著

页数：375

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理 & 开发>>

内容概要

《新体系经济管理系列教材：人力资源管理 & 开发》是作者在长期的教学实践和企业生产实践中总结经验写作而成的，它介绍独到的人力资源管理与开发的理论体系和管理实践。

主要包括人力资源规划、工作分析、任职资格，以及人力资源配置、培训、激励、绩效、薪酬和集团管控、企业文化、人力资源外包等内容，列举了企业管理实践中具有可操作性的实际范例。

《新体系经济管理系列教材：人力资源管理 & 开发》内容翔实、注重学术、贴近教学。

《新体系经济管理系列教材：人力资源管理 & 开发》适合于大专院校的本科生、研究生、MBA等学习者，也可作为企事业单位人力资源管理相关人员的参考书。

<<人力资源管理 >>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述第一节 人力资源论的产生与发展一、人力资源论的产生二、人力资源管理的发展阶段三、人力资源管理与人事管理四、战略人力资源管理五、人力资源与人力资本第二节 人力资源管理经典理论一、泰罗的科学管理二、福特主义三、吉尔布雷思夫妇的动作研究四、韦伯的组织理论五、法约尔的一般管理理论六、梅奥的人际关系理论七、马斯洛的需求层次理论八、麦克雷戈的人性假设与管理方式理论九、赫茨伯格的双因素激励理论十、韦廉·大内的Z理论第三节 未来人力资源管理的思考第二章 人力资源战略与规划第一节 人力资源规划的内涵一、人力资源规划概述二、人力资源规划的内容三、人力资源规划的类型四、人力资源规划的作用第二节 人力资源规划的程序和方法一、人力资源规划的程序二、人力资源规划的方法三、人力资源供求预测方法四、制定人力资源规划的原则五、做好人力资源规划需要注意的问题第三节 企业战略与人力资源规划第四节 人力资源规划与职业规划思考题第三章 组织结构设计与岗位管理第一节 组织结构一、组织结构二、组织结构概述第二节 岗位管理一、定岗定编二、定编定员思考题第四章 工作分析与工作设计第一节 工作分析的产生与发展一、工作分析概述二、工作分析的发展历程三、工作分析的方法四、工作分析的流程与操作实务第二节 工作设计一、工作设计的意义和概念二、工作设计的产生与发展三、工作设计的方法四、双因素激励理论与工作设计的原则五、影响工作设计的主要因素六、工作设计中的社会技术理论思考题第五章 能力素质模型与任职资格体系第一节 任职资格体系一、任职资格体系的概念和含义二、任职资格管理体系的建立第二节 能力素质模型.....第六章 职位评估及其运用第七章 人力资源管理第八章 人力资源培训第九章 激励理论与应用第十章 绩效管理第十一章 薪酬设计与管理第十二章 集团管控与人力资源管理第十三章 企业文化与人力资源管理 第十四章 人力资源外包

<<人力资源管理 & 开发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>