

<<卓越的职业生涯>>

图书基本信息

书名：<<卓越的职业生涯>>

13位ISBN编号：9787302286493

10位ISBN编号：7302286493

出版时间：2012-6

出版时间：清华大学出版社

作者：威廉·J.怀特

页数：191

字数：166000

译者：柯法业

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;卓越的职业生涯&gt;&gt;

## 前言

作为一个从企业管理人员转变成大学教授的人，我从许多种角度看待过这个商业社会。书中所引的很多观点和方法都源自于我的亲身经历和访谈。

我的目的就是要为大家提供一些可资参考的经验。

我非常荣幸能够在本书中传达这么多经理和思维先锋们的知识、观点和想法，感谢他们毫不吝啬地与年轻人分享自己的创业故事。

这些成功人士包括先锋集团的创建者约翰·C.伯格，芝加哥小熊队的格雷格·麦达克斯，雅芳公司的主席及位列华尔街日报“50位最富魅力女性”前三甲的钟彬娴，还有赫尔曼·凯恩——一位从一个无名小卒到美国企业高级管理人员的非洲裔商人。

我所采访的这些人都有诸如主席、首席执行官、总裁及副总裁之类的头衔。

而这是许多人在自己的职业生涯中所孜孜以求的。

作为大学生或者是初入职场的年轻人来说，也许某一日你也能够拥有知名经理人一样的光环。

有此野心，难道你就不想学习一下这些成功人士的经验吗？

难道你就不想从他们的智慧或者他们曾遭受的挫折中受益吗？

你肯定迫切需要！

写作本书的目的就是帮助你们（年轻人）少走弯路——无论你是大学生、研究生、刚毕业或者入职刚五年的新手。

你越快掌握这些成功的秘诀并把它们融入到自己的职业生活当中，你就能越快成为你所属组织中的佼佼者。

尽管每一个人的经验都是独特的，但我相信，成功是有章可循的。

我在书中建议，成功就是由通篇所讨论的习惯、实践及态度所促成的。

也许你会想马上应用某些建议，余下部分则日后再作打算。

那么现在对你而言，最重要的就是找出最能引起你共鸣、最有效的那部分加以实施，日后再通过时间的反复锤炼来增加一些应用技巧和使用习惯。

我也曾眼高手低——带着一些宏大的、不切实际的理想及过高的期望，却完全没有实践工作的经验进入公司。

由此所带来的苦果，多年前我也曾尝过。

几年之后，我才学会如何成为一名称职的经理，即招聘新员工、教会他们工作、激发他们的潜能。

之后，我又成为一名高管——包括就职于一家在纽约证券交易所交易的上市公司的总裁兼首席执行官，转身成为企业资源、价值及智力的大管家。

现在，我最近的一个新角色——西北大学麦考密克工程和应用科学学院的教授，我所经历的一切，丰富了我教授并指引那些憧憬未来学生的经验。

学生们经常问我：“应该如何开始自己的工作？

入职第一周应该做什么？

哪些是工作的必备技能？

为了工作应该读些什么？

”所有这些问题，你都可以在Google搜索引擎里找到答案。

你能找到如何制作简历及如何面试的关键，但是你却不能获悉如何取得成功——从入职第一天起。

因而，当许多学生让我推荐一本书给他们的时候，我决定自己写一本帮助学生正确成长的书，基于我长年工作所累积的观察、趣闻、调查、谈话、学术文章及阅读之上。

其中，最为重要的莫过于意识到奉献精神的重要性。

正如本书将要告诉你的那样：无论你是一位初涉职场的年轻人、一位部门经理或者一位高级经理，最好的发展战略就是尽可能地为自己的企业做贡献。

这听起来可能会和大家的直觉有点不一样，特别是对于那些刚出校门习惯了同他人竞争、质疑他人的学生们来说。

在这一点上，请相信我。

## <<卓越的职业生涯>>

基于我长期的工作经验及我在企业中的所见所闻，当一个人将公司的利益放在首位的时候，从长期来看自己一定不会吃亏。

坚持做下去，你必将成功。

真正的成功源自于你完成任务后所获得的成就感和自己为公司奉献所获得的认同感。

最终，这些都将成为你职业生涯中每一份工作所沉淀下来的财富。

然而，刚开始的时候你可能最关心自己在经济上所能得到的回报，当然这也是很重要的。

很少有人能够意识到，特别是那些刚进入职场的年轻人，自己必须奉献在先，然后才能够有机会在未来获得经济上的回报。

你奉献得越多，更有挑战性的职位就越有可能属于你，这些职位都附有更高的工资及奖金。

这种长期收益并不意味着你需要期待什么重大事情的发生，而是从第一天起，你就可以开始享受为组织做贡献的满足感以及为自己通往成功大道奠定坚实基础的踏实感。

此时，你也许会说，“好吧，好吧！”

我会为组织奉献我的一切的。

但首先，我得找一份工作。

哪些工作最抢手？

我应该怎么去找呢？

”我经常能听我的学生们这么问。

然而，这些问题却不是你该问的。

此时，我所要做的就是将学生们的问题转过来问。

“你对什么事情感兴趣呢？”

你的热情在哪里？

你参加什么样的活动才能令自己废寝忘食？

”如果你对自己所从事的职业缺乏热情，那么你很有可能会有一种背着沉重包袱的感觉。

接着你就会灰心丧气，而这恰恰会破坏你与同事、朋友甚至是你最亲近的人的关系。

你应当尽早将自己的热情找出来并跟着那种感觉走。

但是许多学生都没有采纳这种方法。

他们迫切想早日离校投入到工作当中，可能因为他们准确地觉察到父母和祖父母对自己殷切的期望——他们迫不及待地想要获得自己四年多来感情、经济上所做投资的回报。

相信我，我知道这些压力！

但是“工作”和“合适的工作”之间是有天壤之别的。

你的第一份工作及你与第一任老板（无论好坏）之间的关系会对你自己今后的工作生涯定下基调。

如果这些经历积极有益，它们会使你受益多年；反之，会使你“受害”多年。

也许现在，你依旧无法确认自己是不是应该从找工作、写简历的困境中解脱出来，好好想想自己的工作愿景。

那么你就参考一下许多年以前，我刚参加工作时的一些事情吧。

那时，我是西北大学的一名工读生。

这也就意味着我的大学学期不是四年，而是五年，其中包括一年半在S.C Johnson公司的工作课程。

我在那里工作的时候，十分幸运地被安排去见公司的一位工业心理学家，这在当时是很罕见的，特别是对一个未满19岁的年轻小伙子来说。

那位心理学家对我进行了一系列测试，以做进一步分析。

他坐下来和我讨论测试结果的场景还历历在目。

“比尔，”他说，“我先和你说一个坏消息。

你无论在哪方面都算不上出类拔萃。

当然，有一点对你来说是好消息，在很多方面你都完成得很好。

从职业的立场来看，你应该能够成为一名通才——举例而言，如总经理一职。

”这个看法在我心里播下了一颗渴望成功的种子，也帮我定下了一个目标。

当然，有目标是一回事，真正实现又是另一回事。

## <<卓越的职业生涯>>

1961年我就读于哈佛大学MBA的那段经历对我帮助极大。

在那儿的时候，我成为了乔治·多里奥特的学生。

他是一名富有传奇色彩的教授，他的课程远远超出了一般管理学的范畴。

在他所传授的知识当中有很多是关于如何开始自己事业的，更重要的是，关于对自己事业的思考。

他的课程日久弥新，陪伴了我整个工作生涯，他的教诲至今还在我耳边回荡。

一旦你成为一名“多里奥特的学生”，那么你也会对他的课程永世难忘的。

我很荣幸能够成为其中的一分子。

最近，在我的职业道路上，我非常幸运地被委派到一些有趣的岗位上，在这些岗位上我不仅要管理员工也要教授员工。

事实上，我的管理风格正是教练加教师型。

我的人生哲学就是通过教授员工方法来改善他们的工作能力。

这样，通过传授我所知道的，分享我的专业知识，我将能够扩大技能和知识的影响力，以助更多的公司获取更大的收益。

本书将教导你从别人的经验和观点中获益：从入职第一天起就着眼于取得长期的愉悦及真正的成功

。

## <<卓越的职业生涯>>

### 内容概要

本书是作者一生阅历和思想的结晶，它不但为我们提供了一种观念，更为我们提供了一套详细的成功指导：从职业生涯的第一天起就着眼于取得长期的愉悦及真正的成功。真正的成功源自于你完成任务后所获得的满足感和自己为公司奉献所获得的认同感。当你能够为你的公司、你周围的人及你所处的社会的目标而奋斗不息时，你更有可能获得提升，也更有可能成就一段辉煌的职业生涯。

本书背景：对于应届生以及刚入职不足五年的学生和员工来说，职场上的规则常常需要通过不断碰钉子才能有所领悟。此外，职场“菜鸟”们除了需要摸索规则外，也欠缺对自己职业生涯的长远规划。本书是专门针对职场新鲜人的非常具有实践意义的详细指导，帮助读者尽快在职场中脱颖而出。

## <<卓越的职业生涯>>

### 作者简介

威廉·J

.怀特，自1998年1月以来一直在埃文斯顿西北大学麦考密克工程和应用科学学院担任教授一职。曾获多项教学大奖，包括校友会的教学卓越奖。他也曾在著名的凯洛格管理学院执教。

怀特先生曾先后担任过Bell & Howell公司（现在的Proquest公司）的总裁、首席执行官和董事长职务。而在此之前，他先是在USG公司担任执行副总裁和副秘书长等职，而后又出任了whitestar graphics公司总裁。他早年也曾在Masonite公司、Mead公司及Hartmarx公司供职。

他还长期担任西北大学麦考密克工程和应用科学咨询委员会主席一职。同时也是伊利诺伊大学芝加哥分校商业咨询委员会前任主席。

怀特先生是西北大学理事，同时也是Packaging Dynamics公司、读者文摘协会、埃文斯顿西北医疗保健、伊利诺伊数学与科学学院基金会及博物馆的董事会成员。

怀特先生早年毕业于西北大学工业工程专业，后于哈佛大学取得MBA硕士学位。他与人合著的《创造性的集体谈判》于1965年在Prentice Hall出版公司出版。

## <<卓越的职业生涯>>

### 书籍目录

- 致谢
- 译者序
- 原书序一
- 原书序二
- 前言
- 第一篇：你需要知道的职业规化
- 第一章 你将做出怎样的贡献
- 第二章 处事哲学
- 第二篇：寻找你的激情
- 第三章 你的人际网络：关注“给予”，而非“得到”
- 第四章 确定你的理想定位
- 第三篇：一个成功的开始
- 第五章 从第一天起
- 第六章 你的毕业院校适合你吗
- 第七章 发展你的职业生涯
- 第四篇：新任经理
- 第八章 首次胜任经理
- 第九章 组建你的团队
- 第五篇：持续一生的成功习惯
- 第十章 成功的生活
- 附录 你的成功工具箱

<<卓越的职业生涯>>

章节摘录

## <<卓越的职业生涯>>

### 媒体关注与评论

比尔·怀特的这本书是职场新人的必读之作，也是一本职场老人的必读之选。

——南加利福尼亚大学商学管理荣誉教授 沃伦·本尼斯 本书出自一位在事业上历经沧桑的商业人士之手，里面有大量绝妙可行的建议，处处都透着智慧之光，是初入社会的年轻人所能得到的最佳礼物。

——《高效能人士的7项习惯》一书作者 斯蒂芬·R.卡维 如果你想找寻通往功名的捷径，本书肯定不适合你。

但如果你想了解谁会成为你事业上的拦路虎，那就没有比比尔·怀特更适合的老师了。

——商业作家兼高管、CEO、董事会咨询顾问 阿伦·寇克斯 本书不是一本立于半空之中的空谈之作，它提供了许多久经生活检验的非常现实的建议。

年轻的职业人士可以把它当成一个工具箱，它将助你养成许多会让你走向成功的基础性习惯。

无论你想从商、从政，还是从教，你都该读一读它。

——宾州大学心理咨询与教育学教授 杰克·雷蒙 此书是一本杰作，它将有效地帮助大学生们成功实现向职业人士的转变。

对于年轻的职业人士而言，它也提供了许多助你理解你所在工作环境，以及如何从中取得成功的工具。

我多希望自己当年初入职场之时能有它相伴啊！

不过，我一定会让我的三个孩子都读一读它，并且从中学会如何才能成为一名有价值的雇员！

——斯基纳·斯奈德·宝利克咨询公司 保罗·G.斯奈德

## <<卓越的职业生涯>>

### 编辑推荐

《卓越的职业生涯:CEO的智慧与忠告》旨在探讨何为成功,怎样才能走向成功。

自然,每个人都渴望成功,但很少有人能准确地回答究竟什么是成功。

《卓越的职业生涯:CEO的智慧与忠告》将教导你从别人的经验和观点中获益:从入职第一天起就着眼于取得长期的愉悦及真正的成功。

<<卓越的职业生涯>>

名人推荐

<<卓越的职业生涯>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>